de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en concordancia con el artículo 123.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

No obstante, con carácter potestativo y previo al Recurso Contencioso-Administrativo, señalado en el párrafo anterior, contra el acto expreso que se le notifica, podrá usted interponer Recurso de Reposición, ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de UN MES, que se contará desde el día siguiente al de la fecha de la recepción de la presente notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 124.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

A tenor del apartado 2 del artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso será de UN MES; transcurrido dicho plazo sin haberse notificado resolución expresa, de conformidad con el artículo 24.1, párrafo tercero, de la ley referida, se producirá silencio administrativo desestimatorio, y podrá interponer Recurso Contencioso-Administrativo en el plazo de SEIS MESES, computados a partir del día siguiente a aquél en el que el Recurso Potestativo de Reposición debe entenderse desestimado por silencio administrativo.

Todo ello sin perjuicio de cualquiera otra acción o recurso que estimare oportuno interponer para la mejor defensa de sus derechos.

Lo cual se hace público para general conocimiento.

Las Palmas de Gran Canaria, a veinticuatro de abril de dos mil veinticinco.

LA DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS (por Vacancia Resolución 37869/2024, de 4 de octubre), LA CONCEJALA DELEGADA DE RECURSOS HUMANOS, Esther Lidia Martín Martín.

100.621

Área de Gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos

Concejalía Delegada de Recursos Humanos

Dirección General de Recursos Humanos

Servicio de Recursos Humanos

ANUNCIO

1.527

En ejecución de lo establecido en los artículos 43 y 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se hacen públicos el acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad adoptado en sesiones ordinaria celebrada en fecha 24 de abril de 2025, por el que se aprueba la MODIFICACIÓN PARCIAL DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA.

Adopción de acuerdo de conformidad con el artículo 127.1 h) de la Ley reguladora de las Bases del Régimen Local, modificada por la Ley 57/2003 de 16 de diciembre, de Medidas para la Modernización del Gobierno Local.

ÓRGANO COMPETENTE: Junta de Gobierno de la ciudad de Las Palmas de Gran Canaria.

SESIÓN: 24 de abril de 2025.

TRÁMITE INTERESADO: Adopción de acuerdo de conformidad con el artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, modificada por la Ley 57/2003 de 16 de diciembre, de Medidas para la Modernización del Gobierno Local.

ANTECEDENTES DE HECHO

I. Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de 21 diciembre de 2017 aprobatorio de la vigente Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, publicado en el BOP número 156 de fecha 28 de diciembre de 2017.

II. Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de 3 de diciembre de 2020 aprobatorio de la Modificación (1ª Revisión) de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, publicado en el BOP Anexo al número 149 de fecha 11 de diciembre de 2020.

III. Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de 9 de noviembre de 2023 aprobatorio de la rectificación de errores detectados en los listados de titulaciones y titulaciones de jefaturas estipulados para el acceso a los puestos de trabajo del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, publicado en el BOP número 156 de fecha 28 de diciembre de 2017.

IV. Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de 7 de marzo de 2024, aprobatorio de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo al objeto de adaptar sus estipulaciones al fallo de la Sentencia número 489/2023, dictada por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Autónoma de Canarias en el Procedimiento 515/2022, notificada con fecha 9 de enero de 2024, acuerdo publicado en el BOP número 66 de fecha 31 de mayo de 2024.

V. Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de 4 de abril de 2024, aprobatorio de la Modificación Parcial de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria en el caso de los puestos vinculados a plazas sujetas a estabilización, adaptación del Manual de Descripción de Puestos y rectificación del acuerdo de la Junta de Gobierno de fecha 7 de marzo de 2024, publicado en el BOP número 66 de fecha 31 de mayo de 2024.

VI. Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de 18 de abril de 2024, aprobatorio de la rectificación de error material detectado en el acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 4 de abril de 2024, referente a la “modificación parcial de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, en el caso de los puestos vinculados a plazas sujetas a estabilización, adaptación del manual de descripción de puestos y rectificación del acuerdo de la Junta de Gobierno de fecha 7 de marzo de 2024. Acuerdo publicado en el BOP número 66 de fecha 31 de mayo de 2024.

VII. Publicación en el BOP número 66 de fecha 31 de mayo de 2024, de los citados acuerdos de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fechas 7 de marzo de 2024, y de 4 y 18 de abril de 2024.

VIII. Decreto Organizativo de Alcaldía número 44431/2024 de fecha 14 de noviembre por el que se aprueba la organización administrativa a nivel de servicios, del Área de Gobierno de Planificación,

Desarrollo Urbano y Vivienda, Limpieza, Vías y Obras y Alumbrado.

IX. Decreto Organizativo de la Alcaldía número 44430/2024 de fecha 14 de noviembre, por el que se aprueba la organización administrativa a nivel de servicios del Área de Gobierno de Seguridad,

Convivencia y Cultura.

X. Acta de la Mesa de Negociación de materias comunes del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria de fecha 22 de abril de 2025, con el resultado obrante en el expediente.

NORMATIVA APLICABLE

- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local (en adelante, LRBRL), en su redacción dada por la Ley 57/2003.
- Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local. Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante, TREBEP).
- Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria (en adelante, ROGA).

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

I. Respecto al objeto de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria. El nuevo “Servicio de Vías y Obras y Alumbrado Público”.

Con fecha de 14 de noviembre de 2024, la Alcaldesa ha dictado varios Decretos organizativos relativos a la organización administrativa a nivel de servicios de varias Áreas de Gobierno, entre ellas la del Área de Gobierno de Planificación, Desarrollo Urbano y Vivienda, Limpieza, Vías y Obras y Alumbrado.

El Decreto Organizativo de la Alcaldía número 44431/2024 de fecha 14 de noviembre, aprueba la nueva organización administrativa a nivel de servicios del Área de Gobierno de Planificación, Desarrollo Urbano y Vivienda, Limpieza, Vías y Obras y Alumbrado. Por tanto, se hace necesario recurrir al efecto a lo dispuesto en el Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, cuyo artículo 8, apartado 5, relativo a la creación, modificación y supresión de órganos y unidades administrativas, establece que “La creación, modificación o supresión de Servicios, Secciones y Unidades se efectuará por Decreto de Alcaldía, a propuesta de la persona titular de la concejalía del área de gobierno correspondiente y previo informe de la persona titular del órgano superior o directivo competente en materia de organización administrativa. Este mismo artículo 8.5, en su párrafo 4º, delimita que “no obstante, cuando así se contemple expresamente en el Decreto de Alcaldía de creación, modificación o supresión del Servicio o Servicios de que se trate, las unidades administrativas de nivel inferior al Servicio y los puestos de trabajo correspondientes, incluidos los de carácter singularizado, se podrán crear, modificar o suprimir directamente a través de la Relación de Puestos de Trabajo de la Corporación”.

En su considerando IV relativo a los Servicios creados, modificados o suprimidos en el Área de Gobierno, se establece que la propuesta de la estructura organizativa del Área de Gobierno actual a nivel de servicios, comparada con el mandato anterior 2019-2023 introduce como cambio principal la creación del Servicio de Vías y Obras y Alumbrado Público, al trasladar las funciones correspondientes a Parques y Jardines al Área de Gobierno de Desarrollo estratégico, sostenibilidad y energía, Accesibilidad, Parques y Jardines y Agricultura, Ganadería y Pesca; pasando la función de Vías y Obras al Área de Gobierno de Planificación, Desarrollo Urbano y Vivienda, Limpieza, Vías y Obras y Alumbrado, bajo la dependencia de la Concejalía Delegada del Área de Vías y Obras y Alumbrado, quedando el Área de Estructurada, a nivel de servicios, del siguiente modo:

6 - **ÁREA DE GOBIERNO DE PLANIFICACIÓN, DESARROLLO URBANO Y VIVIENDA, LIMPIEZA, VÍAS Y OBRAS Y ALUMBRADO**

ÓRGANOS SUPERIORES