



Competencias Digitales

L2.2. Mejora de la capacitación digital de los empleados públicos del Ayuntamiento

P10

Formación digital básica para el personal del Ayuntamiento

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Elaboración de acciones formativas específicas orientadas a mejorar las competencias digitales básicas de los empleados públicos del Ayuntamiento.

PRODUCTO O RESULTADO ESPECÍFICO

Elaboración e impartición de acciones formativas.

UNIDAD IMPULSORA

Servicio de Recursos Humanos

COLABORADORES

Dirección General de Innovación Tecnológica

FECHA DE EJECUCIÓN

2021

2022

2023

2024

2025

PLAZO DE EJECUCIÓN

24 meses

PRESUPUESTO ESTIMADO

30.000 €

FUENTE DE FINANCIACIÓN

Mecanismo de Recuperación y Resiliencia

INDICADORES DE SEGUIMIENTO

- Número de acciones formativas creadas
- Número de trabajadores formados en estas acciones
- Incremento de competencias digitales (test / cuestionario)

ALINEAMIENTO CON EL MAPA ESTRATÉGICO MUNICIPAL

CIUDAD DE MAR Y ATRACTIVA

CIUDAD INTEGRADORA Y MULTICULTURAL

CIUDAD DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN

CIUDAD ABIERTA, TRANSPARENTE Y CONECTADA

CIUDAD ÁGIL Y ACCESIBLE

CIUDAD SOSTENIBLE Y SEGURA

- O10. Potenciar la formación en líneas estratégicas de desarrollo.
- O15. Potenciar la transformación digital en la gestión municipal.
- O17. Fomentar la alfabetización digital y reducir la brecha digital entre la sociedad.