



LEGISLACIÓN EN VIGOR EN MATERIA DE IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO

Constitución Española. [Leer más...](#)

ÁMBITO ESTATAL

- Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres. [Leer más ...](#)
- Ley Orgánica 1/2004 de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. [Leer más ...](#)
- Ley Orgánica 2/2024, 1 de agosto, de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres. [Leer más ...](#)
- Ley Orgánica 10/2022, del 6 de septiembre, de garantía de libertad sexual. [Leer más ...](#)
- Ley 1/2021, de 24 de marzo, de medidas urgentes en materia de protección y asistencia a las víctimas de violencia de género. [Leer más ...](#)
- Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo, modificada por la Ley Orgánica 1/2023, de 28 de febrero, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo. [Leer más ...](#)
- Ley 39/ 1999 de 5 de noviembre para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras. [Leer más ...](#)



ÁMBITO AUTONÓMICO

- Ley 1/2017, de 17 de marzo, de modificación de la Ley 16/2003, de 8 de abril, de Prevención y Protección Integral de las Mujeres contra la Violencia de Género. [Leer más ...](#)
- Ley 1/2010, de 26 de febrero, Igualdad entre hombres y mujeres. [Leer más ...](#)
- Ley 16/2003, de 8 de abril, de Prevención y Protección Integral de las Mujeres contra la Violencia de Género. [Leer más ...](#)

LEYES ORDINARIAS

- Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación. [Leer más ...](#)
- Ley 19/2007, de 11 de julio, contra la violencia, el racismo, la xenofobia y la intolerancia en el deporte. [Leer más ...](#)
- Ley 14/2006, de 26 de mayo, sobre técnicas de reproducción humana asistida. [Leer más ...](#)

ÁMBITO COMUNITARIO

- Directiva 2002/73/CE para la igualdad entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación y a la promoción de profesionales y a las condiciones de trabajo. [Leer más ...](#)
- Directiva 2000/43/CE, que se ocupa del principio de igualdad de trato en el empleo y no discriminación de las personas por motivo de su origen racial o étnico. [Leer más ...](#)
- La Declaración sobre la igualdad de las mujeres y los hombres, de 16 de noviembre de 1988. [Leer más ...](#)



- La Declaración sobre la eliminación de la discriminación de la mujer, de 7 de noviembre de 1967 [Leer más ...](#), que se completa con la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, de 18 de diciembre de 1979. [Leer más ...](#)

OTRAS LEYES E INSTRUMENTOS INTERNACIONALES

- Ley 43/2006, de 29 de diciembre para la mejora del crecimiento y el empleo. [Leer más ...](#)
- Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica (Convenio de Estambul) [Leer más ...](#)

REALES DECRETOS:

- Real Decreto 664/2024, de 9 de julio, por el que se regulan las ayudas económicas a víctimas de violencias sexuales, y por el que se modifica el Real Decreto 1452/2005, de 2 de diciembre, por el que se regula la ayuda económica establecida en el artículo 27 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género. [Leer más ...](#)
- Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres. [Leer más ...](#)
- Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. [Leer más ...](#)
- Real Decreto 1615/2009, de 26 de octubre, por el que se regula la concesión y utilización del distintivo «Igualdad en la Empresa», modificado por el Real Decreto 333/2023, de 3 de mayo, por el que se modifica el Real Decreto 1615/2009, de 26 de octubre, por el que se regula la concesión y utilización del distintivo «Igualdad en la Empresa» [Leer más ...](#)