

III PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES PARA LAS CIUDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

FASE DE DIAGNÓSTICO Y EVALUACIÓN

Informe 3:

“La Opinión del personal del Ayuntamiento”

Encuesta al personal del Ayuntamiento

Diciembre 2016

AYUNTAMIENTO DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Concejalía Delegada de Igualdad

Empresa responsable:

Técnicos en Socioanálisis, S.L. (TSA)

Dirección del proyecto: Juan del Río Alonso
Equipo redactor: Gonzalo Rodríguez López
Clara Hernández Navarro

c/ Los Ríos, 31 – 35017 Las Palmas de Gran Canaria
Tel 629 763 508 - juandelrio@tsa-sl.es - www.tsa-sl.es

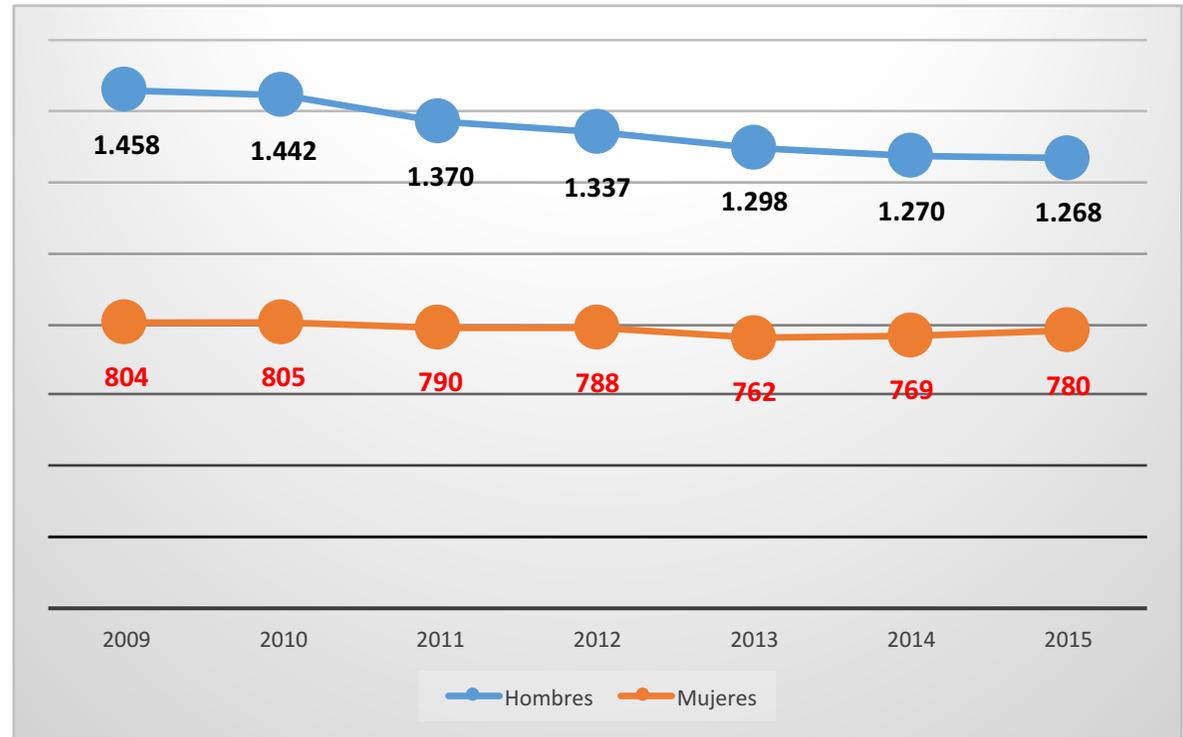
1. CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DE LA PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE TRABAJADORES EN TIEMPOS DE CRISIS, 2009-2015

Si nos atenemos a la evolución del número de trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria a partir del año 2009, puede observarse la progresiva disminución de efectivos laborales, año tras año.

Ahora bien partiendo de la progresiva disminución de efectivos, esta ha sido más notable entre el colectivo masculino. La plantilla de hombres ha sufrido un recorte del 13% de los efectivos frente a la disminución en el colectivo de mujeres funcionarias o laborales que apenas ha sido del 3%.

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA, SEGÚN SEXO

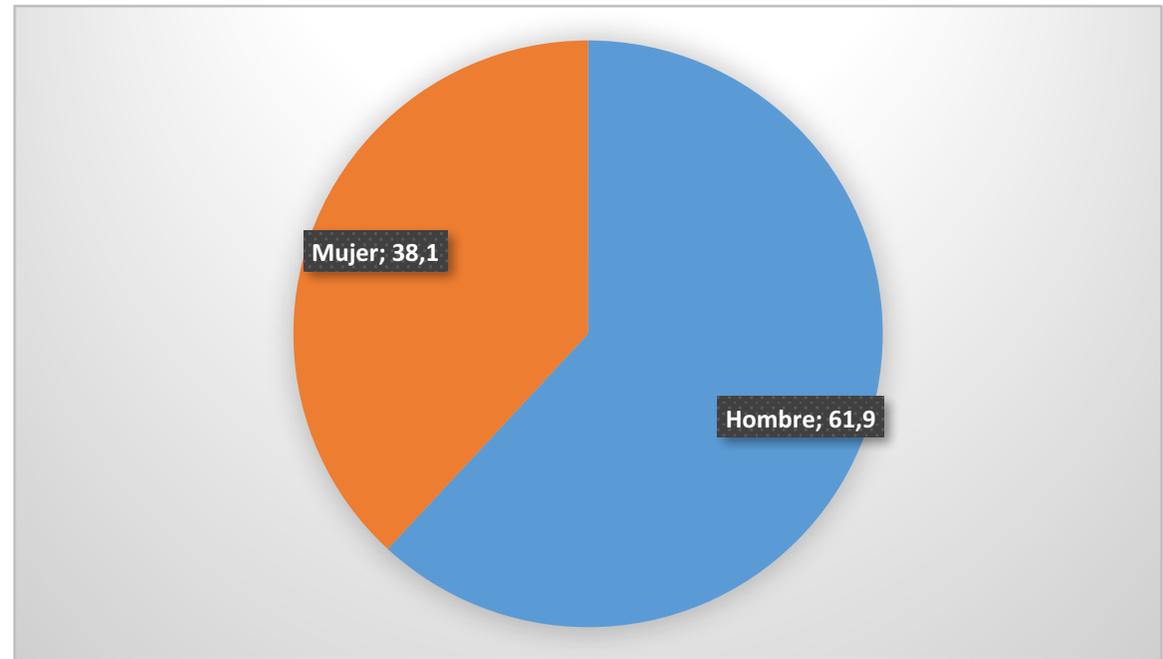


Fuente: Departamento de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, datos a Diciembre 2015

1. CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DE LA PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO

COMPOSICIÓN POR SEXO Y EDAD

HOMBRES Y MUJERES EN LA PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA, 2015



Fuente: Departamento de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, datos a Diciembre 2015

Los hombres representan un 61,9% de los efectivos totales, esto es, 1.268 hombres en 2015. Las mujeres son el 31,1% restante, 780 entre funcionarias y trabajadoras.

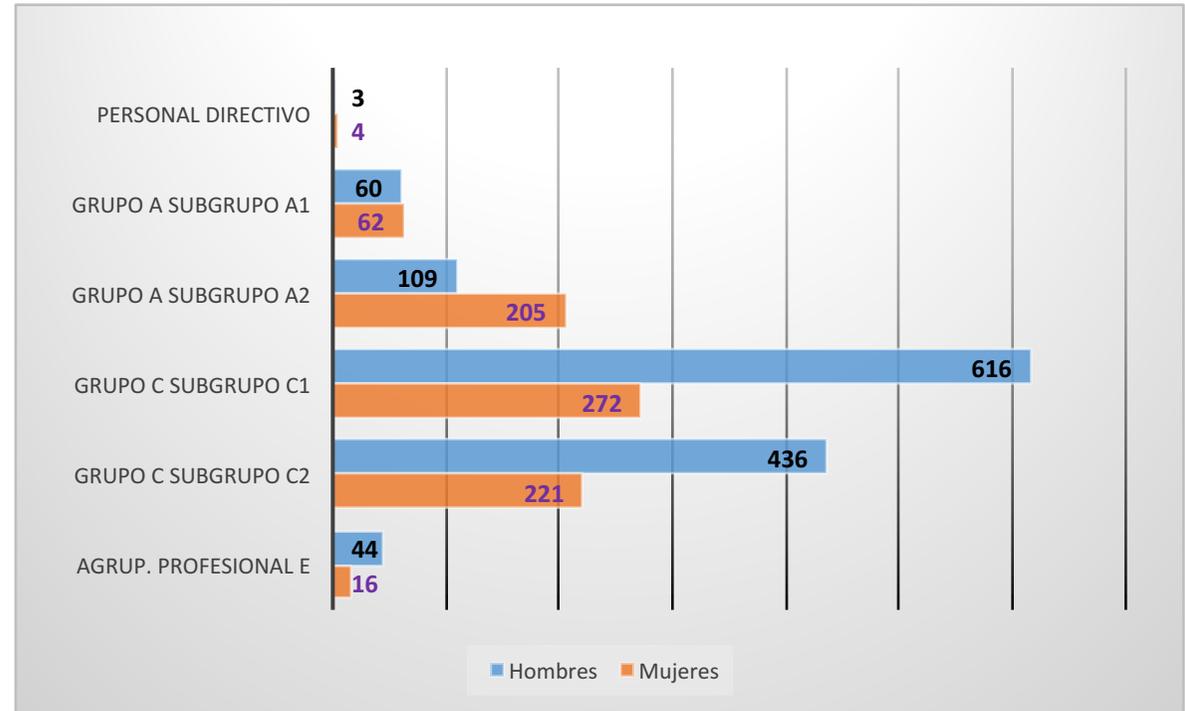
La plantilla del Ayuntamiento tiene una **edad media 50 años**, concentrándose los efectivos en los tramos de edad superiores, así puede observarse cómo el tramo de mayores de 41 años representa el 80,7% de la plantilla actual

1. CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DE LA PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO

GRUPOS PROFESIONALES Y SEXO, 2015

Aunque en la plantilla global del Ayuntamiento los hombres siempre tienen una representación numérica superior a las mujeres, podemos observar como **las mujeres tienen una presencia superior a los hombres en las escalas superiores** de responsabilidad administrativa en la institución.

PLANTILLA POR SEXO Y GRUPOS PROFESIONALES. CIFRAS ABSOLUTAS



Fuente: Departamento de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, datos a Diciembre 2015

1. CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DE LA PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO

GRUPOS PROFESIONALES Y SEXO, 2015

PLANTILLA POR SEXO Y GRUPOS PROFESIONALES. CIFRAS ABSOLUTAS

Directivo - Grupo B



Grupo C



Agrup. Profesional E



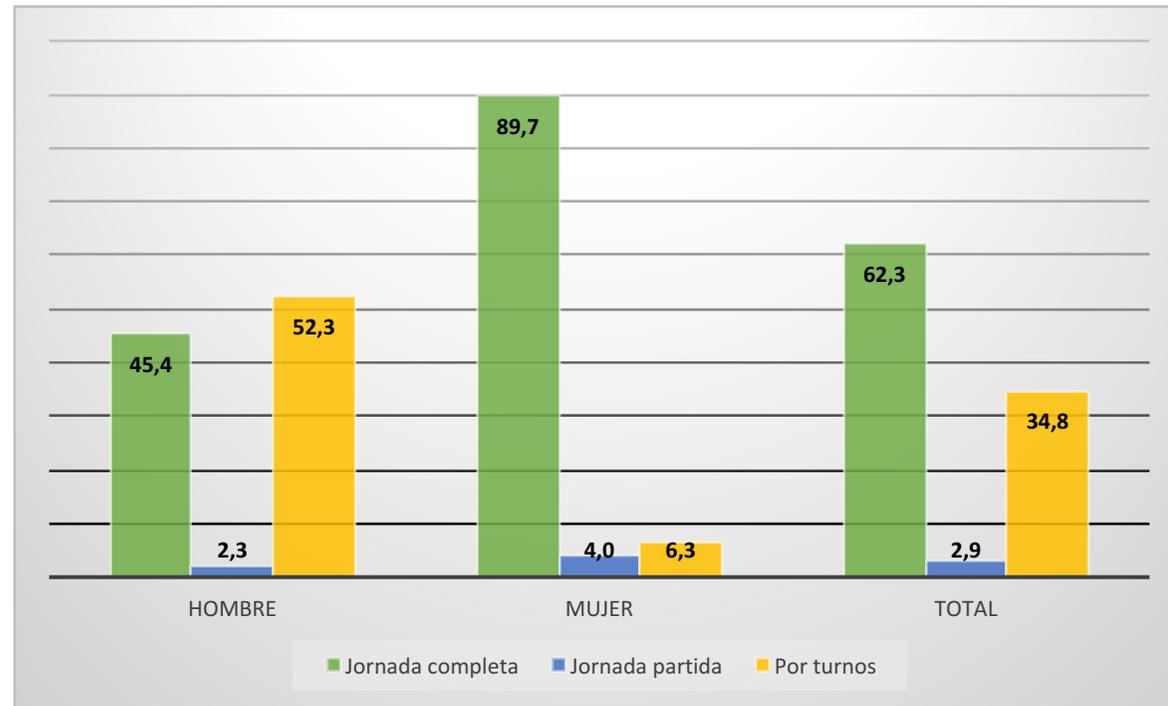
Fuente: Departamento de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, datos a Diciembre 2015

1. CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DE LA PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO

JORNADA LABORAL Y SEXO , 2015

En el caso de la jornada por turnos, si bien este tipo de jornada lo ejerce el 34,8% de la plantilla total del Ayuntamiento, en el caso de los hombres se eleva hasta el 52,3% del total de trabajadores hombres que ejerce esta jornada por turnos. En el caso de las mujeres trabajadoras en la institución apenas un residual 6,3% tiene jornada por turnos.

PLANTILLA POR SEXO Y TURNOS LABORALES. PORCENTAJES



Fuente: Departamento de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, datos a Diciembre 2015

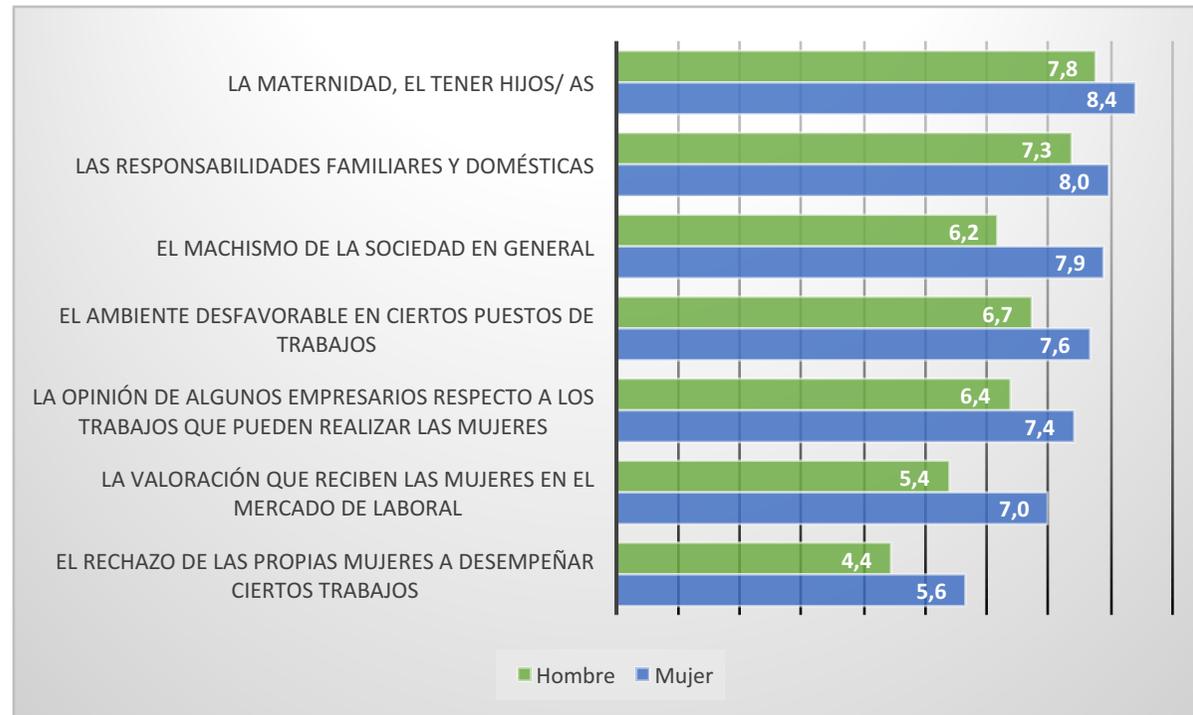
2. PERCEPCIONES SOBRE EL PARO Y LAS MUJERES

DIFICULTADES PARA ENCONTRAR TRABAJO SIENDO MUJER

De las siguientes dificultades que las mujeres pueden tener para encontrar y mantener un trabajo, señale en una escala del 0 al 10, donde el 0 es que NO INFLUYE NADA y 10 INFLUYE MUCHO cada una de las siguientes situaciones

Resulta enormemente esclarecedor ver como los hombres, en cada dimensión, se manifiestan más precavidos restándole influencia en cada una respecto a las manifestaciones de las mujeres.

De aquí se deduce el todavía enorme **esfuerzo de comunicación y concienciación que habrá de realizarse** para el logro de una equiparación de género efectiva.

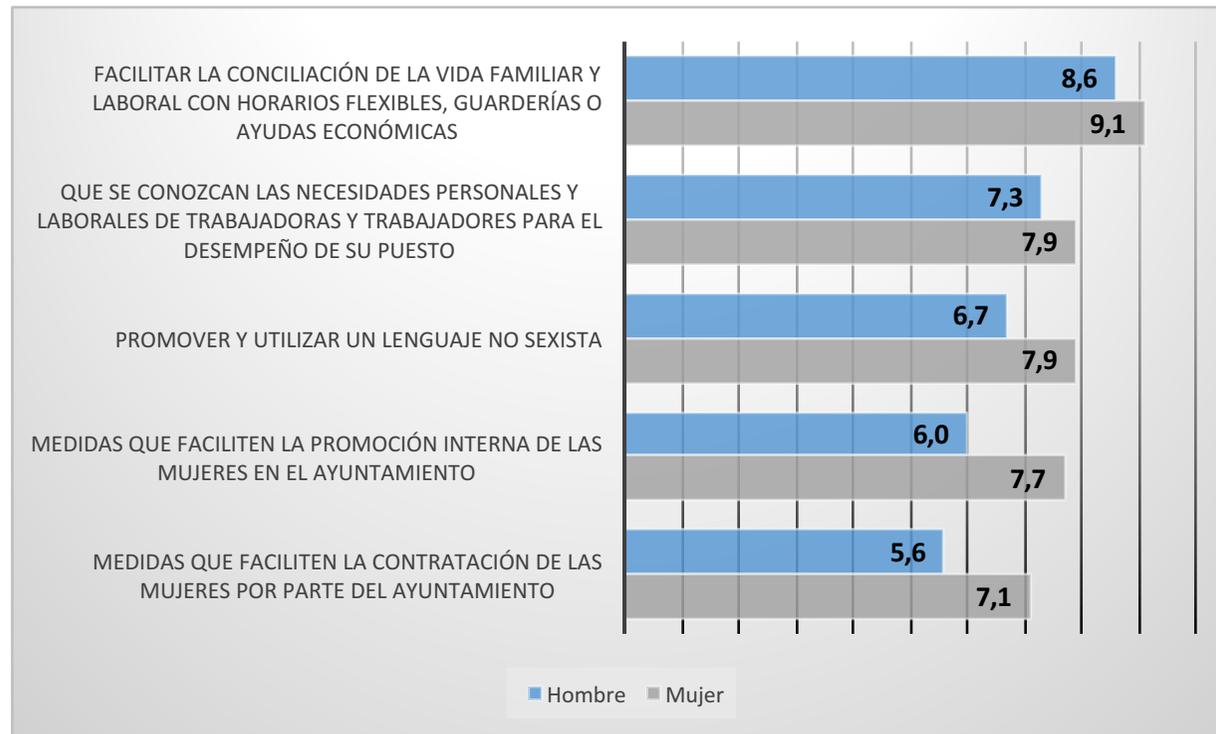


Fuente: Encuesta on line, TSA 2016

3. MEDIDAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD

¿Qué grado de importancia piensa usted que tendrían cada una de las siguientes medidas para promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el Ayuntamiento (sabiendo que 0 significa ninguna importancia y 10 mucha importancia)?

Los hombres tienen una visión un paso atrás que las mujeres respecto de la situación de éstas ante las distintas barreras y dificultades para su dedicación laboral.

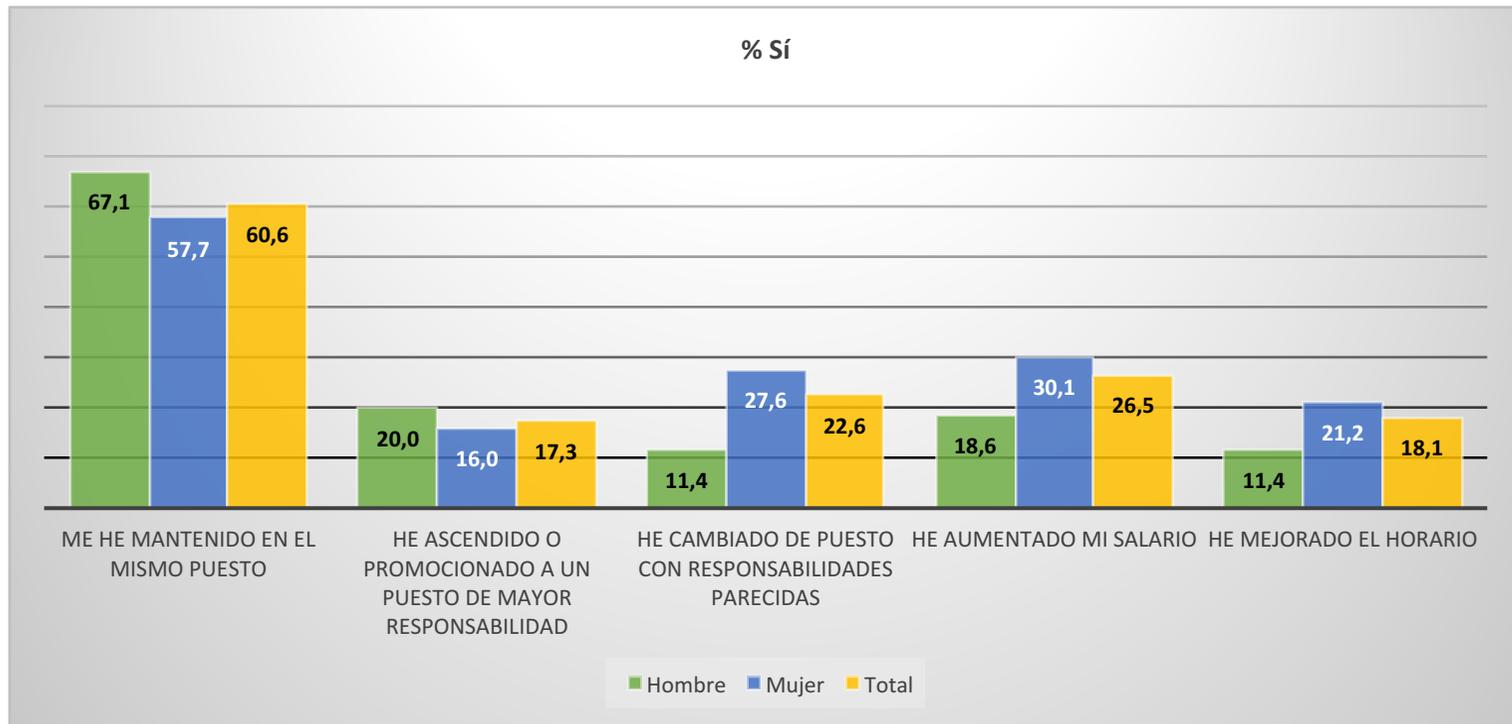


Fuente: Encuesta on line, TSA 2016

4. PROMOCIÓN INTERNA EN EL AYUNTAMIENTO

TRAYECTORIA PERSONAL PROFESIONAL

Teniendo en cuenta su trayectoria laboral en el Ayuntamiento en los últimos 5 años indique por favor su situación.

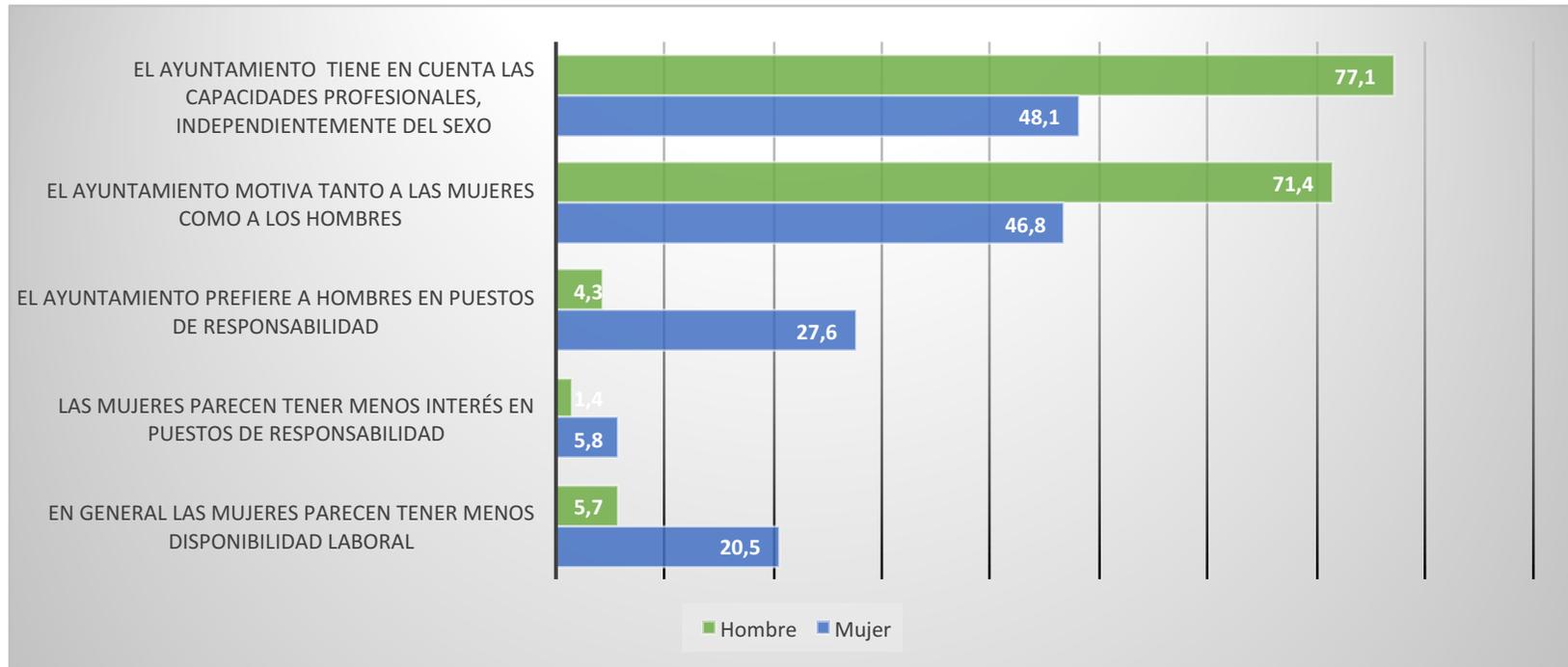


Fuente: Encuesta on line, TSA 2016

4. PROMOCIÓN INTERNA EN EL AYUNTAMIENTO

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

¿Considera que las mujeres y los hombres tienen las mismas oportunidades en el Ayuntamiento para ascender laboralmente?, Por tanto, responda si o no....

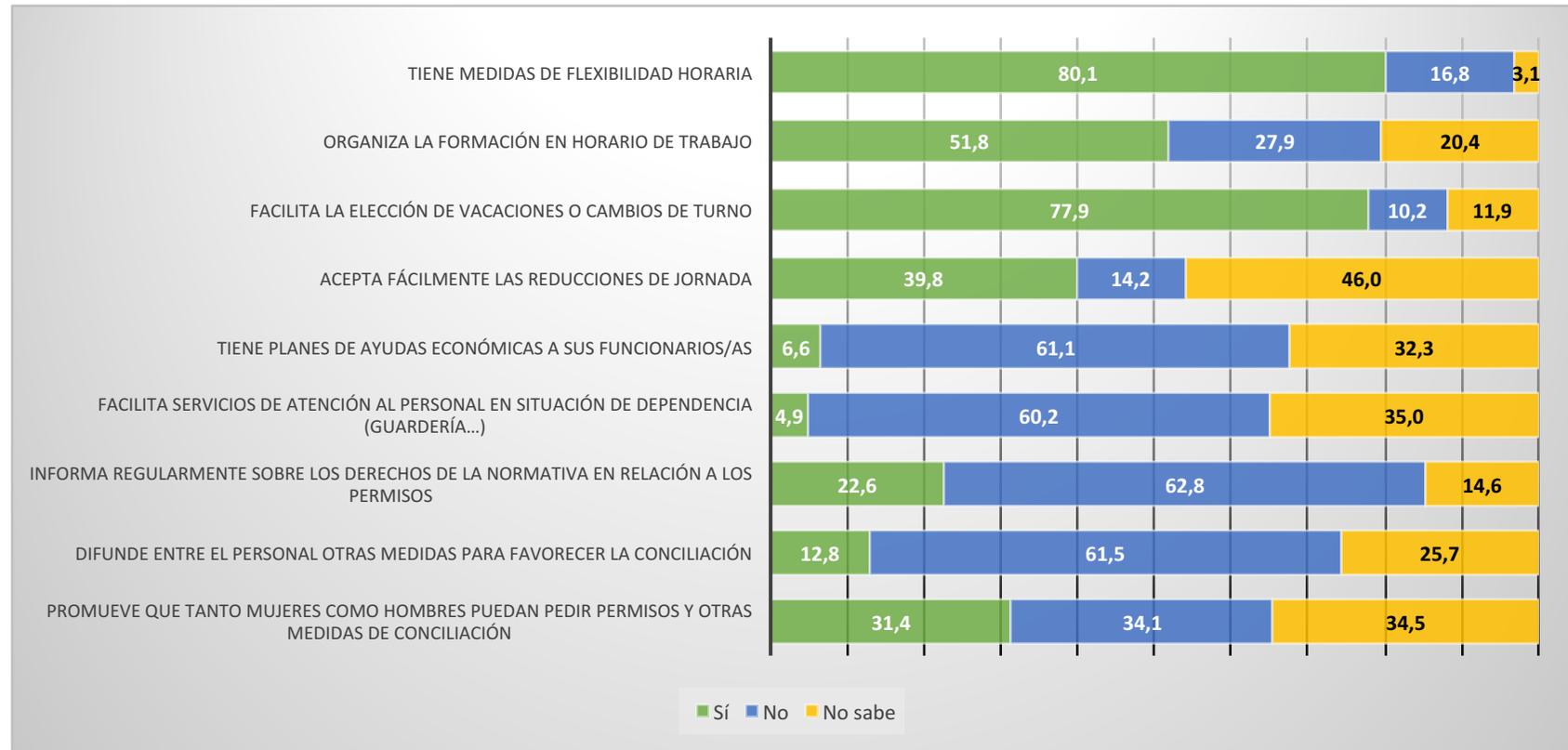


Fuente: Encuesta on line, TSA 2016

5. LA CONCILIACIÓN FAMILIAR EN EL AYUNTAMIENTO

ACTITUD DEL AYUNTAMIENTO

¿Cree Ud. que el Ayuntamiento favorece la conciliación de la vida laboral y familiar de su personal, es decir, que facilita que el personal pueda compatibilizar las diferentes facetas de su vida: empleo, familia, ocio...?



Fuente: Encuesta on line, TSA 2016

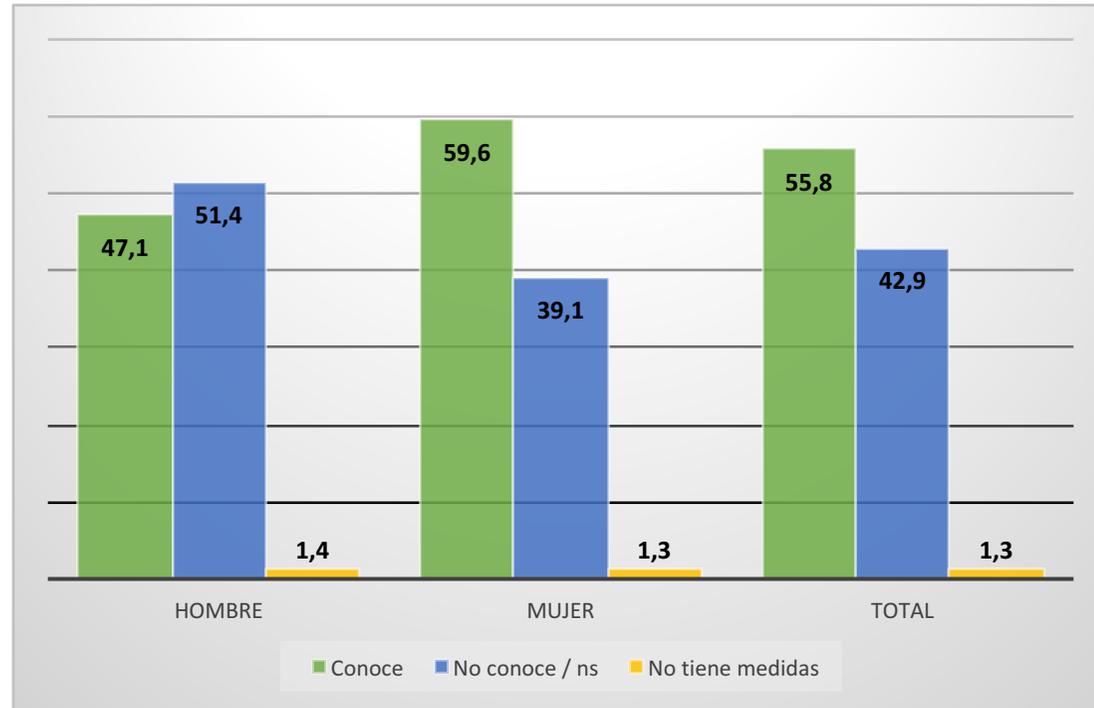
5. LA CONCILIACIÓN FAMILIAR EN EL AYUNTAMIENTO

CONOCIMIENTO DE LAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN EN EL AYUNTAMIENTO

¿Conoce usted las medidas de conciliación del Ayuntamiento?

Las mujeres son quienes tienen un mayor conocimiento de las posibilidades de las medidas de conciliación en el Ayuntamiento. Conocimiento en casi el 60% de los casos entre las mujeres por un 47,1% entre los hombres.

De modo paralelo se muestra que el desconocimiento se produce en mayor medida entre los trabajadores hombres, constatando el modelo desigual imperante en el ámbito doméstico respecto de las responsabilidades cotidianas.



Fuente: Encuesta on line, TSA 2016

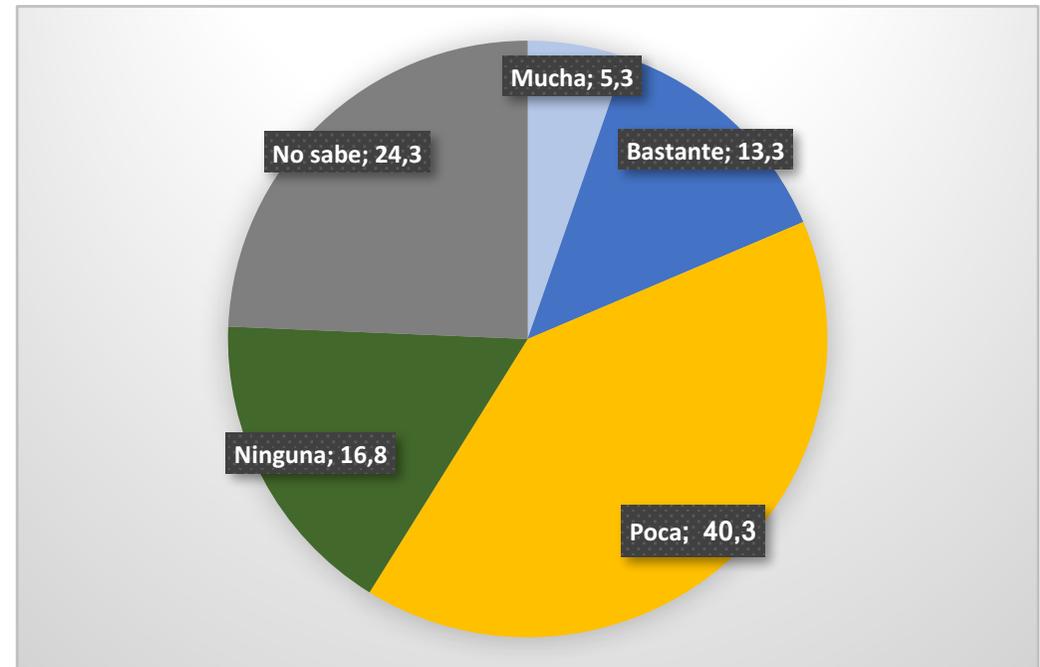
6. IGUALDAD/DESIGUALDAD EN EL AYUNTAMIENTO

PERCEPCIONES DE SITUACIONES DE DESIGUALDAD

Hablando en general ¿en qué medida piensa usted que entre el personal del Ayuntamiento se dan situaciones de desigualdad entre las mujeres y los hombre

Mayoritariamente se responde, en un 57,1% de los casos, que no se detecta ninguna o pocas situaciones de discriminación.

Ahora bien hasta un 18,6% opina lo contrario: mucha desigualdad, un 5,3%, y bastante desigualdad, un 13,3%. Lo que hace de indicador de que en determinadas situaciones **persisten situaciones de desigualdad que habrá que detectar para articular medidas para su solución.**



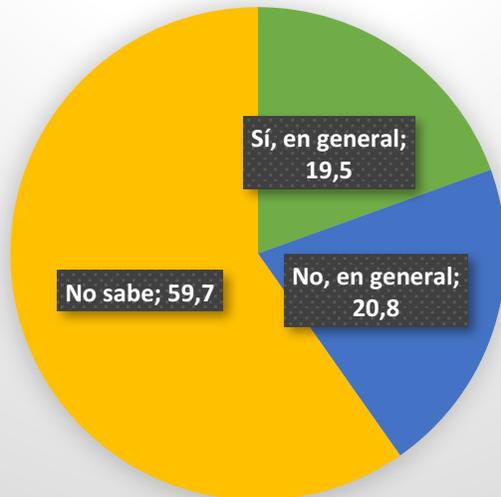
Fuente: Encuesta on line, TSA 2016

6. IGUALDAD/DESIGUALDAD EN EL AYUNTAMIENTO

PERCEPCIÓN DE DESIGUALDADES

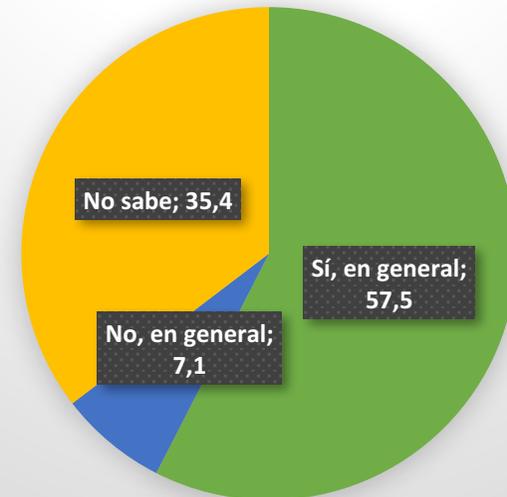
Por lo que Ud. puede ver en su trabajo en el Ayuntamiento ¿considera que los contratos a tiempo parcial en el Ayuntamiento están ocupados mayoritariamente por mujeres

Contrato a tiempo parcial



Y ¿Piensa usted que en el Ayuntamiento la jornada reducida la solicitan mayoritariamente mujeres?

Jornada reducida

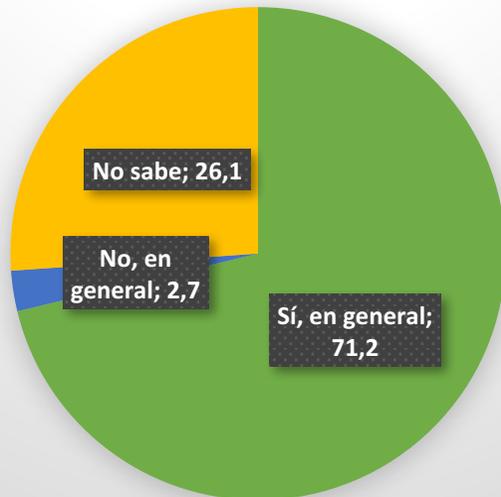


6. IGUALDAD/DESIGUALDAD EN EL AYUNTAMIENTO

PERCEPCIÓN DE DESIGUALDADES

¿Cree usted que las excedencias para el cuidado de hijos o hijas y de mayores las toman mayoritariamente las mujeres?

Excedencias para el cuidado



¿Según su conocimiento, en el Ayuntamiento resulta extraño que un hombre solicite jornada reducida o pida excedencia para el cuidado de familiares?

Costumbre

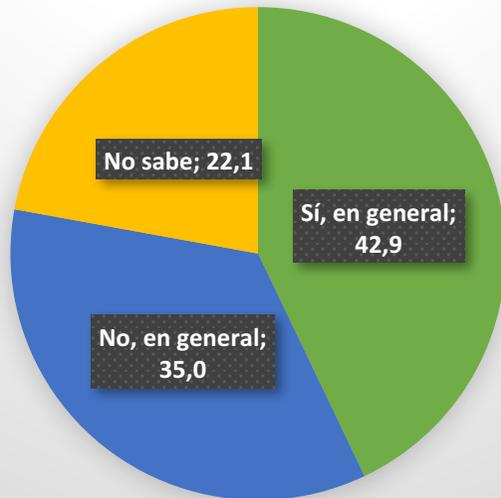


6. IGUALDAD/DESIGUALDAD EN EL AYUNTAMIENTO

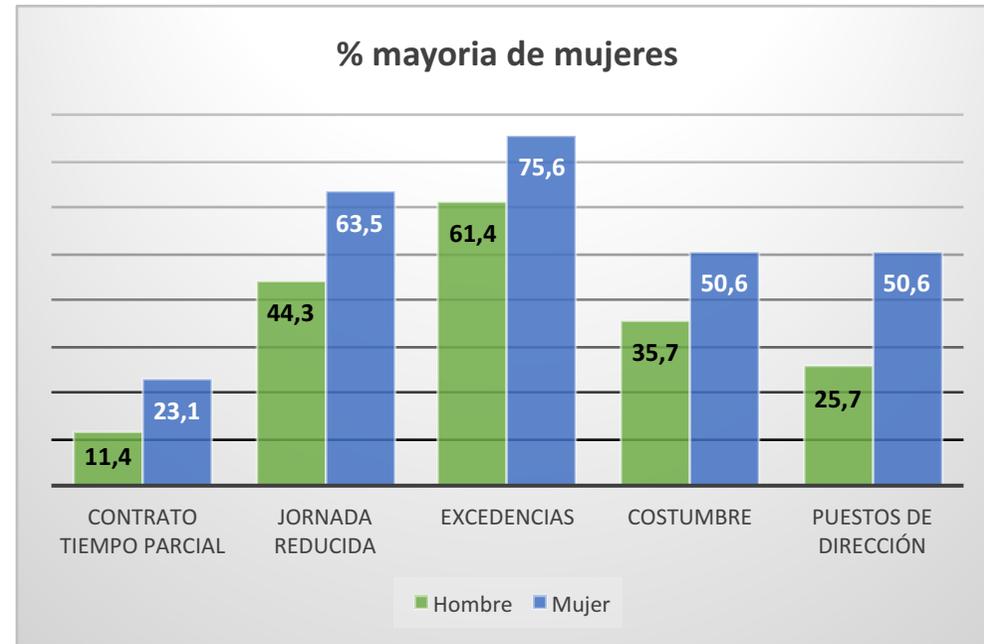
PERCEPCIÓN DE DESIGUALDADES

En la realidad, ¿piensa usted que los puestos de dirección en el Ayuntamiento están ocupados mayoritariamente por hombres?

Puestos de dirección



Diferencias según sexo

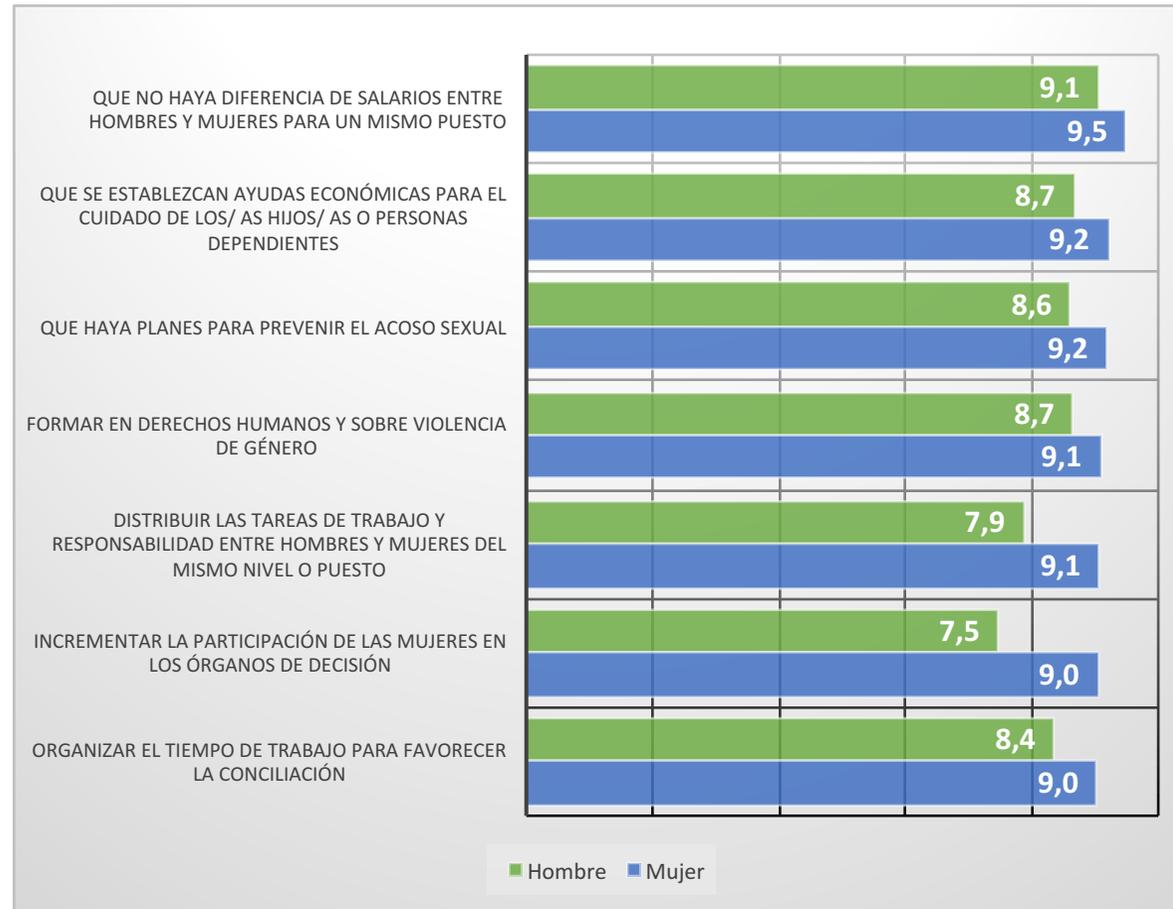


7. PLAN DE IGUALDAD EN EL AYUNTAMIENTO

MEDIDAS PRIORITARIAS

Puede percibirse como también aquí, aunque se coincide en el orden jerárquico de las medidas, se producen discrepancias respecto de su nivel de importancia según la visión se exprese por mujeres trabajadoras que por hombres trabajadores del Ayuntamiento.

Aunque hay que reconocer que las mayores diferencias se producen sobre cuestiones que en la escala jerárquica ocupan una posición más secundaria.

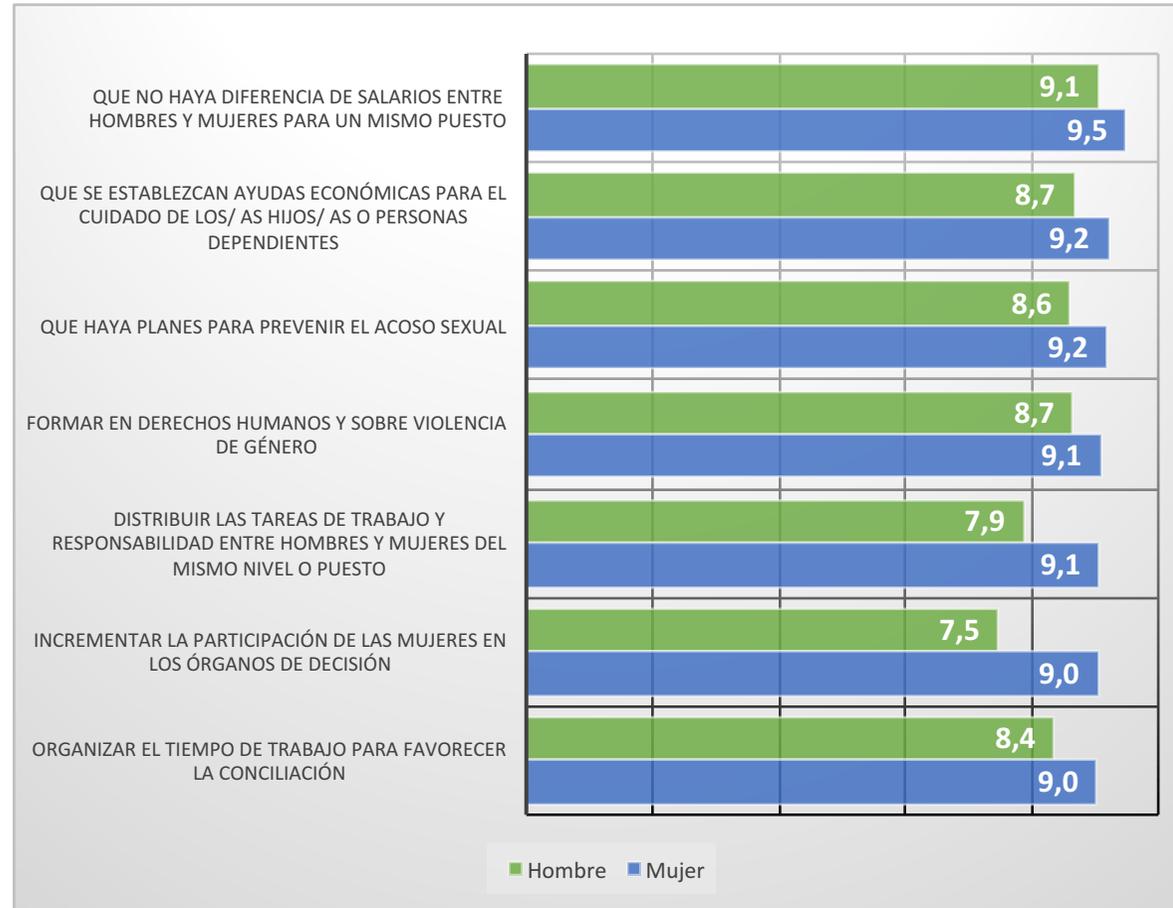


7. PLAN DE IGUALDAD EN EL AYUNTAMIENTO

MEDIDAS PRIORITARIAS

Puede percibirse como también aquí, aunque se coincide en el orden jerárquico de las medidas, se producen discrepancias respecto de su nivel de importancia según la visión se exprese por mujeres trabajadoras que por hombres trabajadores del Ayuntamiento.

Aunque hay que reconocer que las mayores diferencias se producen sobre cuestiones que en la escala jerárquica ocupan una posición más secundaria.



Anexo. FICHA TÉCNICA

Ámbito: Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria

Universo de estudio: Trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento

Técnica de investigación

Encuesta ON-LINE, tras previa comunicación a la totalidad de la Plantilla del Ayuntamiento.

Una vez configurado el sistema informático se procedió de la siguiente manera:

Envío masivo y personalizado de solicitud de participación en la encuesta. Esta operación se hizo de forma escalonada.

En aquellos casos en los que se verificaba que el destinatario había recibido la solicitud de participación y que no había respondido, se le volvía a enviar un recordatorio de la solicitud de participación (hasta 4 veces).

Duración del trabajo de campo:

El trabajo de campo se desarrolló entre el 21 de junio al 15 del julio de 2016.

Trabajo de campo	
Inicio	21-jun-16
Final	15-jul
Muestra obtenida	
Envíos	2.048
Recepción	226
Tasa de respuesta	
	11,0

Error muestral

Con la muestra obtenida de 226 elementos se obtiene un error muestral (partiendo de la base de un universo de 2.048 elementos) del +/- 6,2%, para un nivel de confianza del 95%, y en el supuesto de $p/p=50$.



FIN

www.tsa-sl.es

Diciembre 2016