2.3. No coincide la solicitud con el tipo de convocatoria (Funcionario o Laboral) y/o el sistema selectivo (Concurso/Concurso-Oposición) declarado en el Punto 2 del Anexo I y/o Anexo II.

3. No acredita la identidad de conformidad con el apartado 6.2.B de las Bases Generales de la convocatoria.

4. No presenta documento autoliquidativo y/o justificante del pago de la tasa.

5. No aporta documento válido justificativo de la reducción/exención del pago de las tasas según ordenanza fiscal.

5.1. Certificación de las oficinas públicas de empleo.

5.2. Declaración jurada o promesa escrita.

5.3. Familia Numerosa (general o especial).

5.4. Certificado de discapacidad no presentado o no actualizado.

6. Error importe de tasa según ordenanza fiscal.

7. No posee la titulación requerida, certificaciones de sus equivalencias, u homologaciones exigidas en las bases.

8. No aporta Resolución o Certificado sobre la capacidad funcional para el ejercicio de las funciones y tareas correspondientes a la categoría de la convocatoria o el justificante de haberlos solicitado.

9. Error informático en descarga de archivo adjunto. (“nombre documento”, anexo II –si es una sola persona en el listado

* Ver GUÍA PRÁCTICA PARA OBTENER LOS DOCUMENTOS NECESARIOS PARA ACREDITAR LA EXENCIÓN DEL PAGO DE TASAS DE DERECHOS DE EXAMEN.

** Para cualquier duda o aclaración pueden dirigirse al correo electrónico rrhh.estabilizacion@grancanaria.com

218.775

EXCMO. AYUNTAMIENTO DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Área de Gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos

Concejalía Delegada de Recursos Humanos

Dirección General de Recursos Humanos

Servicio de Recursos Humanos

Sección de Selección y Provisión

ANUNCIO

5.619

En ejecución de lo establecido en los artículos 43 y 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se hace pública la Resolución de la Dirección General de Recursos Humanos registrada en el Libro de Resoluciones y Decretos con número 50213/2024, de 19 de diciembre, por la que se aprueba la lista definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas correspondiente

a la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de dos (2) plazas de Técnico/a Superior Gestión Jurídica, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Superior, Grupo A, Subgrupo A1, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria de estabilización de empleo temporal, mediante el sistema de concurso-oposición, autorizado por el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

“Resolución de la Dirección General de Recursos Humanos por la que se aprueba la lista definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas que ha de regir el proceso de estabilización de dos (2) plazas de Técnico/a Superior Gestión Jurídica, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Superior, Grupo A, Subgrupo A1, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria de estabilización de empleo temporal, mediante el sistema de concurso-oposición, autorizado por el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

ANTECEDENTES DE HECHO

I. Resolución número 24324/2024 de 10 de junio, de la directora general de Recursos Humanos por la que se realiza la modificación de la Resolución de la directora general de Administración Pública número 38486/2022, de fecha 11 de octubre, por la que se aprueban las bases generales por concurso-oposición, en los procesos de estabilización que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización conforme a la Ley 20/2021, de fecha 28 de diciembre, (Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas número 72, de 12 de junio de 2024).

II. Resolución número 31237/2024, de 5 de agosto, dictada por la directora general de Recursos Humanos, por la que se modifica la Resolución número 45470/2022, de 23 de noviembre, de la directora general de Administración Pública por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso de estabilización de dos (2) plazas de Técnico/a Superior Gestión Jurídica, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Superior, Grupo A, Subgrupo A1, incluida en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso-oposición, autorizado por el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre; y se declara la tramitación de urgencia.

III. En el Boletín Oficial del Estado, número 232, de 25 de septiembre de 2024, se publicó el anuncio de la convocatoria de las citadas plazas, siendo el plazo para presentación de solicitudes desde el día 26 de septiembre de 2024 hasta el día 23 de octubre de 2024.

IV. Consta en el expediente certificación del Servicio de Asistencia Ciudadana, de fecha 6 de noviembre de 2024, con los asientos registrales de las solicitudes de participación recibidas.

V. Resolución de la Directora General de Recursos Humanos número 44350/2024, de 14 de noviembre, por la que se aprueba la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos que ha de regir el proceso de estabilización de dos (2) plazas de Técnico/a Superior Gestión Jurídica, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Superior, Grupo A, Subgrupo A1, incluida en la Oferta de Empleo extraordinaria de estabilización de empleo temporal, mediante el sistema de concurso oposición, autorizado por el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

VI. Consta en el expediente certificación Servicio de Asistencia Ciudadana, de fecha 11 de diciembre de 2024, con los asientos registrales de las solicitudes de subsanación recibidas en el periodo comprendido entre los días 19 al 25 de noviembre de 2024.

VII. En base a lo expuesto anteriormente, se detalla el siguiente resumen:

LISTA PROVISIONAL DE PERSONAS ASPIRANTES ADMITIDAS Y EXCLUIDAS

- Aspirantes admitidos: 49
- Aspirantes excluidos: 4

LISTA DEFINITIVA DE PERSONAS ASPIRANTES ADMITIDAS Y EXCLUIDAS

- Aspirantes admitidos: 51
- Aspirantes excluidos: 2

IX. Habiendo transcurrido, por tanto, el plazo de presentación de subsanaciones previsto en la convocatoria, se hace necesario aprobar la lista definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas, conforme a lo dispuesto en dicha convocatoria.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

a) Normativa aplicable

- Constitución Española de 1978.
- Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante TREBEP).
- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.
- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

b) Consideraciones jurídicas

Primera. Sobre la necesidad de aprobar la lista definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas y la composición del tribunal calificador.

El presente proceso selectivo se regirá por lo establecido en las bases generales que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización de las plazas incluidas en la oferta de empleo extraordinaria según el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por las bases específicas, así como por la normativa indicada en las precitadas bases y demás disposiciones que sean de aplicación.

Dispone el artículo 3 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso:

“El ingreso en los Cuerpos y Escalas de funcionarios se realizará mediante convocatoria pública y se regirá por las bases de la convocatoria respectiva, que se ajustarán en todo caso a lo dispuesto en este Reglamento y en las normas específicas de aplicación a los mismos.”

Por su parte, el artículo 15 de la misma norma recoge en sus apartados 4 y 5 que:

4. Las bases de las convocatorias vinculan a la Administración y a los Tribunales o Comisiones Permanentes de Selección que han de juzgar las pruebas selectivas y a quienes participen en las mismas.

5. Las convocatorias o sus bases, una vez publicadas, solamente podrán ser modificadas con sujeción estricta a las normas de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común”.

Asimismo, de conformidad con lo establecido en el artículo 11.3 del TREBEP, con respecto al personal laboral, se dispone lo siguiente:

“3. Los procedimientos de selección del personal laboral serán públicos, rigiéndose en todo caso por los principios de igualdad, mérito y capacidad. En el caso del personal laboral temporal se registrará igualmente por el principio de celeridad, teniendo por finalidad atender razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia.”.

Establece la base sexta de las bases específicas que rigen la presente convocatoria que:

“De acuerdo con lo establecido en el artículo 60 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre. El personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección. La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

La composición del tribunal calificador es la siguiente: presidente, tres vocales y un secretario/a, con sus respectivos suplentes.

El tribunal podrá disponer la incorporación a su labor en el proceso selectivo de personas que les asesoren, en aquellas pruebas que consideren necesario y/o para aquellos aspectos concretos del proceso selectivo debido a la especialización técnica del trabajo a realizar. Su función se circunscribe a un mero asesoramiento, es decir actúan con voz, pero sin voto, no participan en la toma de decisiones del tribunal.

Las personas que actúen en calidad de asesores deberán guardar sigilo y confidencialidad acerca de los datos y asuntos sobre los que tengan conocimiento a consecuencia de su colaboración en el tribunal.

El tribunal podrá designar personal administrativo que colabore en el desarrollo de las pruebas, que actuará bajo su dirección, cuando la complejidad del proceso selectivo lo aconseje.

La abstención y recusación de los miembros del tribunal será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.”.

Establecido lo anterior, y teniendo en cuenta que la Resolución de la directora general de Recursos Humanos número 44350/2024, de 14 de noviembre, aprobó la lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas correspondiente a la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de dos (2) plazas de Técnico/a Superior Gestión Jurídica, y que se ha procedido a la apertura del correspondiente plazo de presentación de subsanaciones (habiendo concluido el mismo el día 25 de noviembre de 2024) procede, la aprobación de la lista definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas del presente proceso selectivo.

Segunda. Sobre la competencia.

La competencia para la aprobación de las bases específicas y convocatoria de procesos selectivos corresponde a la Dirección General de Recursos Humanos, previa delegación conferida, al amparo del artículo 127.1.h) y 2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, por acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 1 de febrero de 2024, modificado y compilado por acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 6 de junio de 2024 en el marco del Decreto de la alcaldesa número 26777/2023 de fecha 26 de junio (modificado por decretos de la alcaldesa número 31537/2023, de 9 de agosto, 41391/2023, de 7 de

noviembre y 42296/2024, de 30 octubre) por el que se establece la estructura orgánica superior y directiva de las Áreas de Gobierno, se procede a la designación y nombramiento de los titulares de las mismas y de las Concejalías Delegadas y marco legal de funciones de estos, así como el decreto de la alcaldesa número 28121/2023, de fecha 12 de julio, por el que se establecen los ámbitos materiales, sectores funcionales y la estructura organizativa del Área de Gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos, determinando su estructura organizativa de gobierno y administración, (posteriormente modificado por el Decreto de la alcaldesa número 6674/2024, de 20 de febrero).

Por ello, a la vista de los antecedentes expuestos y visto el Informe Propuesta de la Jefatura de Servicio de Recursos Humanos de fecha 18 de diciembre de 2024, esta Dirección General de Recursos Humanos, en el ejercicio de las atribuciones que tiene conferidas,

RESUELVE

PRIMERO. Aprobar la lista definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas del proceso de estabilización de dos (2) plazas de Técnico/a Superior Gestión Jurídica, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Superior, Grupo A, Subgrupo A1, incluida en la Oferta de Empleo extraordinaria de estabilización de empleo temporal, mediante el sistema de concurso-oposición, autorizado por el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, que se adjunta como Anexo a la presente Resolución.

SEGUNDO. Designar el tribunal calificador del presente proceso selectivo, según lo establecido en la base específica sexta de la presente convocatoria, que queda conformado tal y como se detalla a continuación:

	TITULARES	SUPLENTES
PRESIDENTE/A	MARIA DEL PINO ALONSO CÁRDENES	MARIA VANESSA RODRIGUEZ SÁNCHEZ
SECRETARIO/A	SILVIA SANTANA LÓPEZ	ANTONIO GONZÁLEZ DE ARMAS
VOCAL	JUANA MARÍA MANGAS ROLDÁN	ELENA NAVARRO CALERO
VOCAL	OTILIA PÉREZ GIL	ADRIÁN VEGA RUÍZ
VOCAL	MARGARITA CARMEN KHOURY SICILIA	NAYRA GONZÁLEZ MARTEL

TERCERO. De la Resolución que se adopte, deberán practicarse las publicaciones que procedan.

Régimen de recursos. Contra el acto expreso que se le notifica, que es definitivo en vía administrativa, podrá interponer en el plazo de DOS MESES, contados desde el día siguiente al de la recepción de su notificación, Recurso Contencioso Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso- Administrativo de Las Palmas que por reparto corresponda, a tenor de lo establecido en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en concordancia con el artículo 123.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo, señalado en el párrafo anterior, contra el acto expreso que se le notifica, podrá usted interponer Recurso de Reposición, ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de UN MES, que se contará desde el día siguiente al de la fecha de la recepción de la presente notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 124.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

A tenor del apartado 2 del artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso será de UN MES; transcurrido dicho plazo sin haberse notificado resolución expresa, de conformidad con el artículo 24.1, párrafo tercero, de la ley referida, se producirá silencio administrativo desestimatorio, y podrá interponer

recurso contencioso-administrativo en el plazo de SEIS MESES, computados a partir del día siguiente a aquel en el que el recurso potestativo de reposición debe entenderse desestimado por silencio administrativo.

Todo ello sin perjuicio de cualquiera otra acción o recurso que estimare oportuno interponer para la mejor defensa de sus derechos.

Las Palmas de Gran Canaria, a 19 de diciembre de 2024. La Directora General de Recursos Humanos (Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, de 19 de octubre de 2023) Ana Gutiérrez Triano.

Dada con la intervención del Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, conforme a lo establecido en la Disposición Adicional 8ª de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y el artículo 28 del Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria.

Las Palmas de Gran Canaria, a 19 de diciembre de 2024. El Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria. Antonio José Muñecas Rodrigo.

Este acto administrativo ha sido PROPUESTO de conformidad con lo establecido en el artículo 8.7.a) del Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, en Las Palmas de Gran Canaria a 19 de noviembre de 2024. La Jefa de Servicio de Recursos Humanos (Por encomienda, Resolución 29601/2024, de 22 de julio) Técnico Medio de Relaciones Laborales, María Isabel Tavío Hinestrosa.”

Las Palmas de Gran Canaria, a veinte de diciembre de dos mil veinticuatro.

LA DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS (Acuerdo de la Junta de Gobierno de 19 de octubre de 2023), Ana Gutiérrez Triano.

ANEXO I. ACLARACIÓN IMPORTANTE:

La presente lista definitiva de personas aspirantes admitidas y excluidas ha sido elaborada en base a los datos que cada persona ha incorporado en el documento Declaración responsable incluido en su solicitud.

En dicho documento se declara expresamente que la persona reúne las condiciones exigidas para participar en la presente convocatoria, recogidas en las bases específicas y su comprobación tendrá lugar en el momento del nombramiento o contratación. Por tanto, serán automáticamente excluidos/as del presente proceso selectivo, en caso de no ser ciertos los datos recogidos en la declaración, o no reunir los requisitos señalados.

Esta exclusión afecta también a aquellas personas que por falsedad en su declaración figuren como admitidos, quedando la Administración facultada para ejercitar las acciones legales que estime oportunas, todo ello de conformidad con lo establecido en el artículo 69.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

LISTA DEFINITIVA

PERSONAS ADMITIDAS

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	DNI OCULTO
ALDAZ	BRUNETTO	HELENA ISABEL	**5056***
ALDIRICO	BANFI	ALDANA LUCIA	**2695***
ALONSO	QUINTANA	LOURDES	**5067***

ALVAREZ	BERMUDEZ	MARIA JESUS	**6653***
ALVAREZ	PEREZ	CINTIA	**7749***
ARAÑA	LOPEZ	EVA LUCIA	**2941***
ARENCIBIA	RODRIGUEZ	YASMINA ESTHER	**3208***
ASCANIO	MONZON	NATALIA	**8397***
BERRIEL	FELIPE	WENCESLAO	**7423***
DE JUAN	CASAÑAS	MAGDALENA	**8570***
ESPARZA	GARCÍA	JORGE	**7433***
ESPINO	LEY	LEONOR ANTONIA	**7850***
GARCIA	SUAREZ	PILAR FATIMA	**8698***
GUERRA	LOPEZ	SHAILA	**2084***
GUTIÉRREZ	SANTANA	ILENIA DEL PINO	**3637***
HERMOSILLA	GALCERÁN	ANA ISABEL	**8476***
HERNANDEZ	BAAMONDE	MARIANTY ESTEFANIA	**3607***
HERNANDEZ	CASTILLO	CARLA	**5067***
HERNANDEZ	HERNANDEZ	FRANCISCO JAVIER	**0437***
JIMENEZ	RAMOS	SOFIA ELENA	**7044***
JORGE	HENRIQUEZ	MARIA ISABEL	**3463***
LEON	AROCHA	ADRIANA	**7555***
LEON	DOMINGUEZ	MARIA GORETTI	**8762***
LÓPEZ	GUERRA	MARÍA MILAGROS	**1848***
LORENZO	NAVARRO	FÁTIMA	**8503***
LUKIANOV	DZHENEYEVA	EKATERINA	**8205***
LUZARDO	RODRIGUEZ	CRISTINA MARIA	**8651***
MACHÍN	GIL	ALEJANDRO CARMELO	**8539***
MARTIN	TOLEDO	LUIS MANUEL	**7337***
MARTÍN	MORA	ISABEL ESTHER	**4598***
MEDINA	NAVARRO	ROMAN BORJA	**1056***

MORALES	MORALES	INES	**8140***
PADRÓN	MARTÍNEZ	MARÍA CATALINA	**8302***
PAGADOR	ROJAS	ELIZABETH	**5079***
PUIG	PALMA	JORGE	**8547***
RAMOS	LÓPEZ	JUAN JOSÉ	**8386***
REYES	MELIAN	CARLOS JAVIER	**2908***
REYES	PARRILLA	IRIA	**2318***
RODRIGUEZ	SANTANA	MARIA DEL ROSARIO	**8467***
SANCHEZ	LOPEZ	AMPARO	**7059***
SANCHEZ	MOLINA	PABLO	**2064***
SÁNCHEZ	IGLESIAS	LORENZO	**2871***
SANTANA	MENDAÑO	LAURA	**7333***
SANTANA	MESA	LAURA	**3466***
SANTANA	SANTANA	SARA DEL CARMEN	**3438***
SILVA	MORENO	RITA FERNANDA	**8328***
TEJERO	YUSTOS	JOSE IGNACIO	**6534***
TORRES	PEREZ	AFRICA	**7030***
VENTURA	ARMAS	MARCOS	**7758***
WOOD	VALDIVIELSO	MANUEL	**2867***
ZARZO	LOBEIRA	MARIA DEL CARMEN	**7203***

PERSONAS EXCLUIDAS

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	DNI OCULTO	MOTIVO EXCLUSIÓN
HERNANDEZ	ALLENDE	MARIA DEL CAMINO	**0524***	4, 5, 6
SOSA	CACERES	ARIADNA	**7556***	3

MOTIVO DE EXCLUSIÓN

LEYENDA

MOTIVO

NO APORTAR JUSTIFICANTE DEL PAGO DE LAS TASAS O ES ILEGIBLE
O EL IMPORTE NO ES CORRECTO

SOLICITA EXENCIÓN DEL PAGO DE LA TASA POR DERECHOS DE EXAMEN, PERO NO CUMPLE CON EL PLAZO DE AL MENOS UN MES ANTERIOR A LA CONVOCATORIA	4
SOLICITA EXENCIÓN DEL PAGO DE LA TASA POR DERECHOS DE EXAMEN, PERO NO APORTA LA DOCUMENTACIÓN EXIGIDA EN LA CONVOCATORIA	5
SOLICITA EXENCIÓN DEL PAGO DE LA TASA POR DERECHOS DE EXAMEN, PERO NO APORTA CERTIFICADO DE NO RECHAZAR OFERTAS DE EMPLEO O EL APORTADO NO ESTA ACTUALIZADO	6
	218.490

Área de Gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos

Concejalía Delegada de Recursos Humanos

Dirección General de Recursos Humanos

Servicio de Recursos Humanos

ANUNCIO

5.620

La Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, en sesión celebrada el día diecinueve de diciembre de dos mil veinticuatro, adoptó el siguiente acuerdo:

“PROPUESTA DE ACUERDO

ÓRGANO COMPETENTE: Junta de Gobierno de la ciudad de Las Palmas de Gran Canaria.

SESIÓN: 19 de diciembre de 2024.

TRÁMITE INTERESADO: Adopción de acuerdo de conformidad con el artículo 127.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, modificada por la Ley 57/2003 de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del Gobierno Local.

ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Con fecha 17 de enero de 2024, se publica en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, Anexo al número 8, la aprobación definitiva, para el ejercicio 2024, de la Plantilla del personal funcionario, laboral, eventual y directivo de este Ayuntamiento; del personal del Tribunal Económico-Administrativo Municipal; de la Plantilla del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza; del Instituto Municipal para el Empleo y la Formación; del Instituto Municipal de Deportes y de la Agencia Local Gestora de la Energía de Las Palmas de Gran Canaria.

SEGUNDO. Con fecha 31 de mayo de 2024, se publica en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, número 66, la aprobación definitiva de la modificación de la plantilla orgánica del Excmo. Ayuntamiento de Las Palmas De Gran Canaria y del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza para el Ejercicio 2024, aprobada de forma definitiva mediante acuerdo del pleno en sesión extraordinaria de fecha 14 de diciembre de 2023 - BOP número 8, de 17 de enero de 2024, y aprobación de la adecuación de los respectivos Anexos de personal.