Área de Gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos

Concejalía Delegada de Recursos Humanos

Dirección General de Recursos Humanos

Servicio de Recursos Humanos

Sección de Selección y Provisión

ANUNCIO

3.371

En ejecución de lo establecido en los artículos 43 y 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se hace pública la Resolución de la Directora General de Recursos Humanos registrada en el Libro de Resoluciones y Decretos con número 32193/2024, de 12 de agosto, por la que se modifica la Resolución de la Directora General de Administración Pública número 51469/2022, de 23 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a (5 de funcionario y 94 de laboral fijo) que incluyen las correspondientes plazas para el cupo de discapacidad que, en cómputo general, ha establecido la Oferta Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal - aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad en sesión extraordinaria y urgente celebrada en fecha 3 de junio de 2024 -, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

“Resolución de la Directora General de Recursos Humanos por la que se modifica la Resolución de la Directora General de Administración Pública número 51469/2022, de 23 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a (5 de funcionario y 94 de laboral fijo) que incluyen las correspondientes plazas para el cupo de discapacidad que, en cómputo general, ha establecido la Oferta Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal -aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad en sesión extraordinaria y urgente celebrada en fecha 3 de junio de 2024-, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

ANTECEDENTES DE HECHO

I. Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 19 de mayo de 2022, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Extraordinaria de Estabilización del Empleo Temporal, publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas número 62, de 25 de mayo de 2022.

Por acuerdos de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 26 de mayo y 2 de junio de 2022, se rectifican errores materiales cometidos en el Anexo de las plazas objeto de la Oferta de Empleo Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad, de 19 de mayo de 2022; publicados en BOP Las Palmas número 69, de 8 de junio de 2022.

Por acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 19 de enero de 2023, se aprueba la rectificación de la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad, de 19 de mayo de 2022- BOP número 62, de 25 de mayo de 2022, y rectificada por acuerdos de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fechas 26 de mayo y 2 de junio de 2022; publicado en BOP Las Palmas número 11, de 25 de enero de 2023.

Y por acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 4 de mayo de dos mil veintitrés, por el que se aprueba la rectificación de la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal

aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad, de 19 de mayo de 2022 y rectificada por acuerdos de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fechas 26 de mayo y 2 de junio de 2022 y 19 de enero de 2023; publicado en BOP Las Palmas número 60 de 17 de mayo de 2023.

II. Resolución de la Directora General de Administración Pública número 38488/2022, de 11 de octubre de 2022, por la que se aprueban las Bases Generales que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización de las plazas incluidas en la oferta de empleo extraordinaria según la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicadas en el BOP Las Palmas número 126, de 19 de octubre de 2022.

III. Resolución de la Directora General de Administración Pública número 46650/2022, de 28 de noviembre, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso de estabilización de ciento una (101) plazas de Administrativo/a, pertenecientes a la Escala de Administración General, Subescala Administrativa, Grupo C, Subgrupo C1, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicadas en el BOP Las Palmas Anexo al número 158, de 30 de diciembre de 2022.

IV. Resolución de la Directora General de Administración Pública número 51469/2022, de 23 de diciembre, por el que se aprueba la Convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de 101 plazas de Administrativo/a Grupo C, Subgrupo C1, incluidas en la oferta de empleo público extraordinaria, mediante el sistema de concurso, publicadas en el Anexo al BOP Las Palmas número 158, de 30 de diciembre de 2022.

V. Sentencia número 489/2023, de 14 de diciembre de 2023, dictada por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Canarias en el procedimiento ordinario 515/2022 y notificada con fecha 9 de enero de 2024, a través de la cual se concluye lo siguiente:

“Estimar el Recurso Contencioso-Administrativo interpuesto por la Procuradora de los Tribunales doña Ana Teresa Kozlowski Betancor, en nombre de la CENTRAL SINDICAL INDEPENDIENTE Y DE FUNCIONARIOS (CSIF), contra el acuerdo de la Junta de Gobierno del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria de 19 de mayo de 2022, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal (BOP de Las Palmas número 62, de 25 mayo de 2022)• y contra los acuerdos de la Junta de Gobierno del Ayuntamiento citado de 26 de mayo y 2 de junio, que rectifican errores materiales cometidos en el Anexo de las plazas objeto de la Oferta de referencia”

“Anular tales resoluciones, en el particular en que se incluyen en la OEP las plazas propias del personal funcionario ocupadas por personal laboral indefinido no fijo y temporal, y que son objeto de oferta mediante vínculo funcional• quedando igualmente anulada la inclusión de las plazas expresamente enumeradas en los hechos primero y segundo de la demanda actora, en cuanto carecen de los requisitos previstos en la disposición adicional sexta u octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público”.

VI. Acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, en sesión extraordinaria celebrada el 14 de diciembre de 2023, de aprobación de la plantilla orgánica del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria prevista para el año 2024, publicada en el BOP Las Palmas Anexo al número 8, de 17 de enero de 2024.

VII. Acuerdos de la Junta de Gobierno de la Ciudad adoptados en sesiones ordinarias celebradas en fechas 7 de marzo, 4 y 11 de abril de 2024, por los que se aprueba la Modificación Parcial de la Relación de Puestos de Trabajo, publicados en el BOP Las Palmas número 66, de fecha 31 de mayo de 2024.

VIII. Acuerdo del Pleno de fecha 24 de mayo de 2024, de aprobación definitiva de la modificación de la Plantilla Orgánica del Excmo. Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria y del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza para el ejercicio 2024, publicado en el BOP Las Palmas número 66, de fecha 31 de mayo de 2024.

IX. Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad adoptado en sesión extraordinaria y urgente celebrada en fecha 3 de junio de 2024, por el que se aprueba la Modificación de la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal, publicado en el BOP Las Palmas número 68, de fecha 5 de junio de 2024.

X. Resolución número 24323/2024, de 10 de junio de 2024, dictada por la Directora General de Recursos Humanos, por la que se aprueba la modificación de las Bases Generales que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización por concurso, conforme a la D.A. 6º y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicada en el BOP Las Palmas número 72, de fecha 12 de junio de 2024.

XI. Resolución número 29076/2024, de 18 de julio, por la que se aprueba la modificación de la Resolución de la Directora General de Administración Pública número 46650/2022, de 28 de noviembre, que aprobaba las bases específicas que han de regir el proceso de estabilización de noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

XII. Resolución número 30881/2024, de 1 de agosto, dictada por la Directora General de Recursos Humanos, por la que se modifica la Resolución de la Directora General de Recursos Humanos número 29076/2024, de 18 de julio, aprobando las bases específicas que han de regir el proceso de estabilización de noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a (5 de funcionario y 94 de laboral fijo) que incluyen las correspondientes plazas para el cupo de discapacidad que, en cómputo general, ha establecido la Oferta Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal -aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad en sesión extraordinaria y urgente celebrada en fecha 3 de junio de 2024-, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre; y se declara la tramitación de urgencia.

XIII. Informe de fiscalización favorable de la Intervención General de fecha 8 de agosto de 2024.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

a) Normativa aplicable:

- Constitución Española de 1978.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo de 2007, para la Igualdad efectiva de Mujeres y Hombres.
- Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, No Discriminación y Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidad.
- Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad.
- Decreto 8/2011, de 27 de enero, que regula el acceso de las personas con discapacidad al empleo público, a la provisión de puestos de trabajo y a la formación en la Administración pública de la Comunidad Autónoma de Canarias
- Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.
- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local (en adelante, LRBRL).
- Ley 7/2015, de 1 de abril, de los Municipios de Canarias (en adelante, LMC).
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante TREBEP).

- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado.

- Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local.

- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

- Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria (en adelante, ROGA).

- Acuerdo del Ayuntamiento Pleno, adoptado en sesión de fecha 29/7/2018, relativo al Régimen de Fiscalización de ingresos y de fiscalización e intervención limitada previa sobre gastos y obligaciones para el ejercicio de la función interventora para el Ayuntamiento, sus Organismos Autónomos y el Consorcio Museo Néstor.

b) Consideraciones jurídicas

1. Sobre el objeto del procedimiento.

Es objeto de la presente resolución la modificación de la Resolución de la Directora General de Administración Pública número 51469/2022, de 23 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a (5 de funcionario y 94 de laboral fijo), que contienen cinco (5) plazas de funcionario y cuatro (4) plazas de laborales para el turno de discapacidad, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

Dentro del marco de negociación que contempla la norma, resultaron aprobadas las bases generales que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización de las plazas incluidas en la oferta de empleo extraordinaria de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, mediante procedimiento de estabilización de empleo temporal por concurso, autorizado por las Disposiciones adicionales 6ª y 8ª de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre.

Por Resolución de la Directora General de Administración Pública número 38488/2022, de 11 de octubre de 2022, se aprobaron las bases generales que habían de regir las convocatorias y el proceso de estabilización de las plazas incluidas en la oferta de empleo extraordinaria según la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicadas en el BOP Las Palmas número 126, de 19 de octubre de 2022. Posteriormente, en aplicación de la Sentencia número 489/2023, dictada por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Canarias en el procedimiento ordinario 515/2022, dichas bases generales fueron modificadas por Resolución de la Directora General de Recursos Humanos número 24323/2024, de 10 de junio, que fue publicada en el BOP número 72, de 12 de junio de 2024.

Por su parte, las bases específicas, están aprobadas por Resolución número 30881/2024, de 1 de agosto, dictada por la Directora General de Recursos Humanos, por la que se modifica la Resolución de la Directora General de Recursos Humanos número 29076/2024, de 18 de julio, aprobando las bases específicas que han de regir el proceso de estabilización de noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a (5 de funcionario y 94 de laboral fijo) que incluyen las correspondientes plazas para el cupo de discapacidad que, en cómputo general, ha establecido la Oferta Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal - aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad en sesión extraordinaria y urgente celebrada en fecha 3 de junio de 2024 -, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre; y se declara la tramitación de urgencia.

Asimismo, teniendo en cuenta que el presente procedimiento selectivo ha quedado afectado por la anulación de determinadas plazas de la oferta de estabilización fijada en la sentencia número 489/2023, de 14 de diciembre de 2023, dictada por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Canarias en el procedimiento ordinario 515/2022, procediendo en dichas condiciones a abrir el plazo de VEINTE DÍAS HÁBILES, para presentación de solicitudes al incidir la citada sentencia número 489/2023, sobre el número de plazas, que pasan de ciento uno (101) a noventa y nueve (99); el vínculo de noventa y cuatro (94) plazas que pasan de funcionario a laboral fijo; el número de plazas y su identificación; así como la inclusión de nueve (9) plazas para personas con discapacidad - cinco (5) plazas de funcionario y cuatro (4) plazas de laboral -, conforme a la citada Oferta de Estabilización; así como la identificación de las plazas ofertadas; y, por ende, debe ofrecerse a las personas interesadas las plazas en las condiciones que ha resuelto el Tribunal Superior de Justicia de Canarias.

Procede, en consecuencia, la modificación de la Resolución de la Directora General de Recursos Humanos número 51469/2022, de 23 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a (5 de funcionario y 94 de laboral fijo), de las que cinco (5) plazas de funcionario y cuatro (4) plazas de laboral se reservan para personas con discapacidad, al haberse modificado la Plantilla para incluir plazas de funcionarios y plazas de laborales, la Oferta de Empleo Público Extraordinaria, las Bases Generales y Específicas referidas a estas plazas, como consecuencia de la sentencia dictada en el procedimiento ordinario 515/2022, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

2. Sobre la necesidad y oportunidad de proceder a la convocatoria.

Existe la necesidad obligada por la normativa vigente de convocar los diferentes procesos de estabilización del empleo temporal. Esta Administración ha de cumplir con ello y por ese motivo, la presente convocatoria se ajustará al procedimiento selectivo regulado en las bases generales que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización de las plazas incluidas en la oferta de empleo extraordinaria mediante procedimiento de estabilización de empleo temporal por concurso (Disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre), aprobadas por Resolución 38488/2022, de 11 de octubre, posteriormente modificadas, por Resolución de la Directora General de Recursos Humanos número 24323/2024, de 10 de junio.

Así como a las bases específicas que han sido aprobadas mediante Resolución número 30881/2024, de 1 de agosto, dictada por la Directora General de Recursos Humanos, por la que se modifica la Resolución de la Directora General de Recursos Humanos número 29076/2024, de 18 de julio, aprobando las bases específicas que han de regir el proceso de estabilización de noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a (5 de funcionario y 94 de laboral fijo) que incluyen las correspondientes plazas para el cupo de discapacidad que, en cómputo general, ha establecido la Oferta Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal -aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad en sesión extraordinaria y urgente celebrada en fecha 3 de junio de 2024-, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre; y se declara la tramitación de urgencia.

En relación con lo que antecede, y teniendo en cuenta los principios que deben regir la actuación de las Administraciones Públicas contenidos en el artículo 103 de la Constitución, cabe destacar como principio inspirador el de eficacia. Dicho principio, de vital importancia sobre todo en las relaciones de la Administración Pública con los administrados, implica que la Administración cumpla los objetivos fijados en los servicios prestados a los ciudadanos. Pero debe ir más allá del mero cumplimiento, tendiendo hacia unos índices de calidad óptimos. Dicho deber, por tanto, que tiene la Administración Pública en general, y este Ayuntamiento en particular, no puede completarse debidamente sin que poco a poco se vaya estabilizando a todo el personal; de modo que se considera apropiado y ajustado a Derecho que, a través de los órganos competentes, se proceda a la convocatoria de proceso selectivo destinado a la cobertura de noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a (5 de funcionario y 94 de laboral fijo) que incluyen las correspondientes plazas para el cupo de discapacidad que, en cómputo general, ha establecido la Oferta Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal -aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad en sesión extraordinaria y urgente celebrada en fecha 3 de junio de 2024-, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

3. Desarrollo y aprobación de la convocatoria

Una vez modificadas las bases específicas que rigen el presente proceso selectivo, este Servicio entiende que procede llevar a cabo la consecuente modificación de la convocatoria aperturando el plazo, de modo que los aspirantes interesados en participar en este proceso selectivo de estabilización y aquellos otros que estén interesados en acogerse al turno de personas con discapacidad, puedan presentar sus solicitudes de participación en el plazo de (20) VEINTE DÍAS HÁBILES, el cual comenzará a contar a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, después de su publicación íntegra en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, así como en la web del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria.

4. De la existencia de crédito adecuado y suficiente

El objeto del presente proceso selectivo es la modificación de la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a (5 de funcionario y 94 de laboral fijo) que incluyen las correspondientes plazas para el cupo de discapacidad que, en cómputo general, ha establecido la Oferta Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal - aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad en sesión extraordinaria y urgente celebrada en fecha 3 de junio de 2024 -, mediante procedimiento de estabilización de empleo temporal por concurso (Disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre), acompañándose a este expediente las cuantificaciones de las citadas noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a, y sus correspondientes documentos de reserva de crédito.

5. Número e identificación de las plazas ofertadas

La relación de las plazas ofertadas a los aspirantes por el procedimiento extraordinario de referencia es la siguiente:

A.- Plazas con vínculo funcional de la Escala de Administración General:

- Subescala Administrativa

Grupo- subgrupo	Denominación	Nº plazas	Código de plaza
C-C1	Administrativo/a	5	1AG600 (Turno discapacidad)
			1AG845 (Turno discapacidad)
			1AG916 (Turno discapacidad)
			1AG189 (Turno discapacidad)
			1AG483 (Turno discapacidad)

Plazas con vínculo laboral, categorías equivalentes al subgrupo C1:

Grupo- subgrupo	Denominación	Nº plazas	Código de plaza
C-C1	Administrativo/a	94	2LAB630 2LAB662 2LAB690
			2LAB631 2LAB663 2LAB691

2LAB632	2LAB664	2LAB692
2LAB634	2LAB696	2LAB693
2LAB635	2LAB697	2LAB694
2LAB636	2LAB698	2LAB695
2LAB637	2LAB665	2LAB699
2LAB638	2LAB666	2LAB700
2LAB639	2LAB667	2LAB701
2LAB640	2LAB668	2LAB702
2LAB641	2LAB669	2LAB703
2LAB642	2LAB670 (Turno discapacidad)	2LAB704
2LAB643	2LAB671	2LAB705
2LAB644	2LAB672	2LAB706
2LAB645	2LAB673	2LAB707
2LAB646	2LAB674	2LAB708
2LAB647	2LAB675	2LAB709
2LAB648	2LAB676	2LAB710
2LAB649	2LAB677	2LAB711
2LAB650	2LAB678	2LAB712
2LAB651	2LAB679	2LAB713
2LAB652 (Turno discapacidad)	2LAB680	2LAB714
2LAB653	2LAB681	2LAB715
2LAB654	2LAB682	2LAB717
2LAB655	2LAB683	2LAB718
2LAB656	2LAB684	2LAB719
2LAB657	2LAB685 (Turno discapacidad)	2LAB720
2LAB658	2LAB686	2LAB721
2LAB659	2LAB687	2LAB722
2LAB660	2LAB688	2LAB723
2LAB661	2LAB689 (Turno discapacidad)	2LAB724
—	—	2LAB725

Las plazas reseñadas se encuentran incluidas en la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de estabilización de empleo temporal, modificada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 3 de junio de 2024, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas de Gran Canaria número 68/2024, de fecha 5 de junio, afectadas por la sentencia número 489/2023, de 14 de diciembre de 2023, dictada por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Canarias en el procedimiento ordinario 515/2022, sobre número de plazas, el vínculo y la identificación de las plazas ofertadas.

6. Sobre la competencia

La competencia para la aprobación de las bases específicas y convocatoria de procesos selectivos corresponde a la Dirección General de Recursos Humanos, previa delegación conferida, al amparo del artículo 127.1.h) y 2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, por la Junta de Gobierno de la Ciudad en Acuerdo de fecha 1 de febrero de 2024, modificado y compilado por Acuerdo de 6 de junio de 2024, en el marco del Decreto de la alcaldesa número 28121/2023, de fecha 12 de julio, por el que se establecen los ámbitos materiales, sectores funcionales y la estructura organizativa del Área de Gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos.

Por ello, a la vista de los antecedentes expuestos, y visto el Informe propuesta de la Jefa de Servicio de Recursos Humanos de fecha 8 de agosto de 2024, esta Dirección General de Recursos Humanos,

RESUELVE

PRIMERO. Modificar la Resolución de la Directora General de Administración Pública número 51469/2022, de 23 de diciembre, y aprobar la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a (5 de funcionario y 94 de laboral fijo) que incluyen las correspondientes plazas para el cupo de discapacidad que, en cómputo general, ha establecido la Oferta Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal - aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad en sesión extraordinaria y urgente celebrada en fecha 3 de junio de 2024 -, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre; consistente en adecuar el número de plazas, que pasan de ciento uno (101) a noventa y nueve (99) en aplicación de la Sentencia número 489/2023, dictada por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Canarias en el procedimiento ordinario 515/2022; en el cambio del vínculo de funcionario a laboral de las plazas convocadas en número de noventa y cuatro; y en la modificación de las cinco plazas en régimen funcionarial y de cuatro plazas en régimen laboral -de las noventa y cuatro de laborales citadas-, haciendo un total de nueve, que se reservan para personal con discapacidad, teniendo en cuenta que éstas últimas fueron convocadas para acceso mediante ingreso libre, dada la modificación de la citada Oferta Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal por las causas recogidas en esta resolución, y teniendo en cuenta que el presente procedimiento selectivo ha quedado afectado por las modificaciones de las bases generales del presente concurso aprobadas mediante Resolución número 24323/2024, de 10 de junio de 2024, dictada por la Directora General de Recursos Humanos, por la que se aprueba la modificación de las Bases Generales que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización por concurso, conforme a la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, así como que ha quedado afectado por la modificación de las Bases específicas aprobadas por Resolución número 30881/2024, de 1 de agosto, dictada por la Directora General de Recursos Humanos, debe abrirse el plazo de la convocatoria conforme a las nueva regulación aprobada.

SEGUNDO. Convocar cinco (5) plazas de funcionarios/as de carrera de Administrativo/a, reservadas a turno de discapacidad, pertenecientes a la Escala de Administración General, Subescala Administrativa, Grupo C, Subgrupo C1, mediante concurso, proceso selectivo que deberá regirse de acuerdo con las Bases Específicas aprobadas mediante Resolución número 30881/2024, de 1 de agosto, dictada por la Directora General de Recursos Humanos, por la que se modifica la Resolución de la Directora General de Recursos Humanos número 29076/2024, de 18 de julio, aprobando las bases específicas que han de regir el proceso de estabilización de noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a (5 de funcionario y 94 de laboral fijo) que incluyen las

correspondientes plazas para el cupo de discapacidad que, en cómputo general, ha establecido la Oferta Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal - aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad en sesión extraordinaria y urgente celebrada en fecha 3 de junio de 2024 -, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre; y se declara la tramitación de urgencia.

Código de plaza

1AG600
(Turno discapacidad)

1AG845
(Turno discapacidad)

1AG916
(Turno discapacidad)

1AG189
(Turno discapacidad)

1AG483
(Turno discapacidad)

TERCERO. Convocar noventa (90) plazas de laborales fijos en la categoría de Administrativo/a, pertenecientes a la categoría equivalente al subgrupo C1, mediante concurso, proceso selectivo que deberá regirse de acuerdo con las Bases Específicas aprobadas mediante Resolución número 30881/2024, de 1 de agosto, dictada por la Directora General de Recursos Humanos, por la que se modifica la Resolución de la Directora General de Recursos Humanos número 29076/2024, de 18 de julio, aprobando las bases específicas que han de regir el proceso de estabilización de noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a (5 de funcionario y 94 de laboral fijo) que incluyen las correspondientes plazas para el cupo de discapacidad que, en cómputo general, ha establecido la Oferta Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal - aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad en sesión extraordinaria y urgente celebrada en fecha 3 de junio de 2024 -, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre; y se declara la tramitación de urgencia.

CÓDIGO PLAZA	CÓDIGO PLAZA	CÓDIGO PLAZA
2LAB647	2LAB708	2LAB678
2LAB658	2LAB709	2LAB699
2LAB679	2LAB710	2LAB680
2LAB687	2LAB711	2LAB720
2LAB703	2LAB712	2LAB715
2LAB704	2LAB713	2LAB690
2LAB630	2LAB714	2LAB691
2LAB705	2LAB722	2LAB664
2LAB631	2LAB724	2LAB693

2LAB632	2LAB684	2LAB665
2LAB634	2LAB721	2LAB653
2LAB635	2LAB725	2LAB654
2LAB636	2LAB681	2LAB692
2LAB638	2LAB682	2LAB659
2LAB639	2LAB717	2LAB660
2LAB640	2LAB723	2LAB661
2LAB641	2LAB671	2LAB662
2LAB642	2LAB672	2LAB663
2LAB643	2LAB667	2LAB655
2LAB644	2LAB683	2LAB673
2LAB645	2LAB686	2LAB697
2LAB646	2LAB657	2LAB698
2LAB648	2LAB666	2LAB700
2LAB649	2LAB668	2LAB701
2LAB650	2LAB669	2LAB718
2LAB651	2LAB674	2LAB719
2LAB656	2LAB675	2LAB688
2LAB702	2LAB676	2LAB694
2LAB706	2LAB677	2LAB695
2LAB707	2LAB637	2LAB696

CUARTO. Convocar cuatro (4) plazas de laborales fijos en la categoría de Administrativo/a, reservadas a turno de discapacidad, pertenecientes a la categoría equivalente al subgrupo C1, mediante concurso, proceso selectivo que deberá regirse de acuerdo con las Bases Específicas aprobadas mediante Resolución número 30881/2024, de 1 de agosto, dictada por la Directora General de Recursos Humanos, por la que se modifica la Resolución de la Directora General de Recursos Humanos número 29076/2024, de 18 de julio, aprobando las bases específicas que han de regir el proceso de estabilización de noventa y nueve (99) plazas de Administrativo/a (5 de funcionario y 94 de laboral fijo) que incluyen las correspondientes plazas para el cupo de discapacidad que, en cómputo general, ha establecido la Oferta Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal -aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad en sesión extraordinaria y urgente celebrada en fecha 3 de junio de 2024-, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre; y se declara la tramitación de urgencia

CÓDIGO PLAZA

2LAB652

(Turno discapacidad)

2LAB685

(Turno discapacidad)

2LAB670

(Turno discapacidad)

2LAB689

(Turno discapacidad)

QUINTO. Autorizar el gasto derivado de la aprobación de la nueva convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de cinco (5) plazas de “Administrativo/a” de funcionarios/as de carrera, reservadas a turno de discapacidad, pertenecientes a la Escala de Administración General, Subescala Administrativa, Grupo C, Subgrupo C1, mediante concurso, y por el período comprendido entre el 16 de diciembre y el 31 de diciembre de 2024, por importe de SIETE MIL SETECIENTOS SESENTA Y NUEVE EUROS CON CINCUENTA Y SEIS CÉNTIMOS (7.769,56 EUROS), según se detalla a continuación:

Nº Operación	Fase	Fecha	Referencia	Aplicación	Importe	Autorizar
220240038145	RC	25/07/2024	22024001219	2024 01024 93100 12003	459,45	459,45
220240038145	RC	25/07/2024	22024001221	2024 01024 93100 12009	198,48	198,48
220240038145	RC	25/07/2024	22024001222	2024 01024 93100 12100	251,93	251,93
220240038145	RC	25/07/2024	22024001223	2024 01024 93100 12101	541,86	541,86
220240038145	RC	25/07/2024	22024001225	2024 01024 93100 12300	73,77	73,77
					1.525,49	1.525,49
220240038150	RC	25/07/2024	22024001345	2024 01040 92500 12003	459,45	459,45
220240038150	RC	25/07/2024	22024001348	2024 01040 92500 12009	192,03	192,03
220240038150	RC	25/07/2024	22024001349	2024 01040 92500 12100	251,93	251,93
220240038150	RC	25/07/2024	22024001350	2024 01040 92500 12101	503,15	503,15
220240038150	RC	25/07/2024	22024001351	2024 01040 92500 12300	73,77	73,77
					1.480,33	1.480,33
220240038140	RC	25/07/2024	22024004642	2024 04055 92400 12003	459,45	459,45
220240038140	RC	25/07/2024	22024001531	2024 04055 92400 12009	220,46	220,46
220240038140	RC	25/07/2024	22024001532	2024 04055 92400 12100	280,58	280,58
220240038140	RC	25/07/2024	22024001533	2024 04055 92400 12101	645,07	645,07
220240038140	RC	25/07/2024	22024001535	2024 04055 92400 12300	73,77	73,77
					1.679,33	1.679,33

220240017638	RC	06/05/2024	22024001329	2024 01038 49100 13000	48.543,60	1.296,51
220240017640	RC	06/05/2024	22024001330	2024 01038 49100 13002	54.628,56	1.619,00
						2.915,51
220240017646	RC	06/05/2024	22024001352	2024 01040 92500 13000	77.923,36	2.636,50
220240017648	RC	06/05/2024	22024001353	2024 01040 92500 13002	92.795,96	3.498,88
						6.135,38
220240017649	RC	06/05/2024	22024001364	2024 01057 92000 13000	16.990,73	1.281,46
220240017651	RC	06/05/2024	22024001365	2024 01057 92000 13002	20.530,44	1.528,70
						2.810,16
220240017654	RC	06/05/2024	22024001381	2024 01136 92000 13000	70.218,47	2.063,25
220240017655	RC	06/05/2024	22024001382	2024 01136 92000 13002	81.267,10	3.139,36
						5.202,61
220240017571	RC	06/05/2024	22024003219	2024 02009 43200 13000	5.211,52	640,73
220240017575	RC	06/05/2024	22024003220	2024 02009 43200 13002	5.571,78	764,35
						1.405,08
220240017579	RC	06/05/2024	22024001407	2024 02011 43300 13000	9.012,77	691,67
220240017582	RC	06/05/2024	22024001408	2024 02011 43300 13002	10.568,94	1.069,97
						1.761,64
220240017594	RC	06/05/2024	22024001437	2024 02156 13300 13000	38.004,08	1.331,39
220240017595	RC	06/05/2024	22024001438	2024 02156 13300 13002	42.540,02	1.828,27
						3.159,66
220240017599	RC	06/05/2024	22024001458	2024 03015 17100 13000	19.219,34	679,91
220240017600	RC	06/05/2024	22024001459	2024 03015 17100 13002	22.655,62	999,42
						1.679,33
220240017609	RC	06/05/2024	22024001476	2024 04018 16100 13000	23.120,66	640,73
220240017611	RC	06/05/2024	22024001477	2024 04018 16100 13002	25.630,94	764,35
						1.405,08
220240017617	RC	06/05/2024	22024003247	2024 04051 92400 13000	18.236,22	1.333,54
220240017619	RC	06/05/2024	22024003249	2024 04051 92400 13002	20.229,28	1.841,17
						3.174,71
220240017624	RC	06/05/2024	22024003251	2024 04053 92400 13000	15.168,25	1.987,17
220240017625	RC	06/05/2024	22024003252	2024 04053 92400 13002	16.687,72	2.682,92
						4.670,09
220240017628	RC	06/05/2024	22024001522	2024 04054 92400 13000	14.558,99	1.333,54
220240017629	RC	06/05/2024	22024001523	2024 04054 92400 13002	16.545,22	1.841,17
						3.174,71
220240017610	RC	06/05/2024	22024001536	2024 04055 92400 13000	5.405,51	653,63
220240017613	RC	06/05/2024	22024001537	2024 04055 92400 13002	6.140,82	841,75
						1.495,38
220240017620	RC	06/05/2024	22024001550	2024 05043 13200 13000	33.992,89	1.281,46
220240017623	RC	06/05/2024	22024001551	2024 05043 13200 13002	37.902,92	1.528,70
						2.810,16

220240017630	RC	06/05/2024	22024001570	2024 05044 13600 13000	14.829,13	1.320,64
220240017632	RC	06/05/2024	22024001571	2024 05044 13600 13002	16.765,08	1.763,77
						3.084,41
220240017633	RC	06/05/2024	22024003255	2024 05046 13000 13000	2.979,64	679,91
220240017634	RC	06/05/2024	22024003256	2024 05046 13000 13002	3.673,76	999,42
						1.679,33
220240017635	RC	06/05/2024	22024001584	2024 06005 15101 13000	81.703,03	1.961,37
220240017636	RC	06/05/2024	22024001585	2024 06005 15101 13002	85.801,24	2.528,12
						4.489,49
220240017641	RC	06/05/2024	22024001599	2024 06005 15102 13000	125.394,42	3.203,65
220240017645	RC	06/05/2024	22024001600	2024 06005 15102 13002	133.728,78	3.821,75
						7.025,40
220240017647	RC	06/05/2024	22024003261	2024 06006 15210 13000	21.112,23	640,73
220240017650	RC	06/05/2024	22024003262	2024 06006 15210 13002	21.523,70	764,35
						1.405,08
220240017653	RC	06/05/2024	22024001618	2024 06216 15320 13000	31.053,38	679,91
220240017657	RC	06/05/2024	22024001619	2024 06216 15320 13002	34.166,94	999,42
						1.679,33
220240017672	RC	06/05/2024	22024001664	2024 07047 23100 13000	544.286,79	3.895,98
220240017673	RC	06/05/2024	22024001665	2024 07047 23100 13002	577.527,38	4.895,71
						8.791,69
220240017679	RC	06/05/2024	22024001690	2024 07149 33400 13000	13.626,56	640,73
220240017680	RC	06/05/2024	22024001691	2024 07149 33400 13002	14.146,42	764,35
						1.405,08
220240017681	RC	06/05/2024	22024001701	2024 08042 32000 13000	26.016,84	1.930,79
220240017682	RC	06/05/2024	22024001702	2024 08042 32000 13002	26.920,42	2.344,65
						4.275,44
						135.576,22

SÉPTIMO. Autorizar el gasto derivado de la aprobación de la nueva convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de cuatro (4) plazas de laborales fijos en la categoría de Administrativo/a, reservadas a turno de discapacidad, pertenecientes a la categoría equivalente al subgrupo C1, mediante concurso, y por el período comprendido entre el 16 de diciembre y el 31 de diciembre de 2024, por importe de SEIS MIL CATORCE EUROS CON NOVENTA Y OCHO CÉNTIMOS (6.014,98 EUROS) según se detalla a continuación:

Nº Operación	Fase	Fecha	Referencia	Aplicación	Importe	Autorizar
220240017580	RC	06/05/2024	22024003224	2024 01025 93100 13000	11.198,35	657,93
220240017581	RC	06/05/2024	22024003225	2024 01025 93100 13002	11.583,20	867,56
						1.525,49
220240017614	RC	06/05/2024	22024003244	2024 01034 92000 13000	18.337,51	640,73
220240017616	RC	06/05/2024	22024003246	2024 01034 92000 13002	20.374,00	764,35
						1.405,08
220240017649	RC	06/05/2024	22024001364	2024 01057 92000 13000	16.990,73	679,91

220240017651	RC	06/05/2024	22024001365	2024 01057 92000 13002	20.530,44	999,42
						1.679,33
220240017620	RC	06/05/2024	22024001550	2024 05043 13200 13000	33.992,89	640,73
220240017623	RC	06/05/2024	22024001551	2024 05043 13200 13002	37.902,92	764,35
						1.405,08
						6.014,98

OCTAVO. Autorizar el gasto en concepto de cuota patronal, que se corresponde con la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de cinco (5) plazas de funcionarios/as de carrera de Administrativo/a, reservadas a turno de discapacidad, pertenecientes a la Escala de Administración General, Subescala Administrativa, Grupo C, Subgrupo C1, mediante concurso, y por el período comprendido entre el 16 de diciembre y el 31 de diciembre de 2024, y por importe DE DOS MIL CUARENTA Y UN EUROS CON OCHENTA Y CUATRO CÉNTIMOS (2.041,84 EUROS), según detalle que se relaciona a continuación:

Nº Operación	Fase	Fecha	Referencia	Aplicación	Importe	Autorizar
220240038142	RC	25/07/2024	22024004643	2024 01136 23100 16000	369,25	369,25
220240038144	RC	25/07/2024	22024004644	2024 01136 23100 16000	441,33	441,33
220240038146	RC	25/07/2024	22024004645	2024 01136 23100 16000	400,90	400,90
220240038152	RC	25/07/2024	22024004646	2024 01136 23100 16000	389,03	389,03
220240038154	RC	25/07/2024	22024004647	2024 01136 23100 16000	441,33	441,33
					2.041,84	2.041,84

NOVENO. Autorizar el gasto en concepto de cuota patronal, que se corresponde con la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de noventa (90) plazas de laborales fijos en la categoría de Administrativo/a, pertenecientes a la categoría equivalente al subgrupo C1, mediante concurso, por el período comprendido entre el 16 de diciembre y el 31 de diciembre de 2024, y por importe de CUARENTA Y TRES MIL QUINIENTOS SESENTA EUROS CON SESENTA Y DOS CÉNTIMOS (43.560,62 EUROS), según detalle que se relaciona a continuación:

Nº Operación	Fase	Fecha	Referencia	Aplicación	Importe	Autorizar
220240001411	RC	07/02/2024	22024001752	2024 01136 23100 16000	19.942.634,02	43.560,62

DÉCIMO. Autorizar el gasto en concepto de cuota patronal, que se corresponde con la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de cuatro (4) plazas de laborales fijos en la categoría de Administrativo/a, reservadas a turno de discapacidad, pertenecientes a la categoría equivalente al subgrupo C1, mediante concurso, por el período comprendido entre el 16 de diciembre y el 31 de diciembre de 2024, y por importe de MIL NOVECIENTOS TREINTA Y DOS EUROS CON SESENTA Y UN CÉNTIMOS (1.932,61 EUROS), según detalle que se relaciona a continuación:

Nº Operación	Fase	Fecha	Referencia	Aplicación	Importe	Autorizar
220240001411	RC	07/02/2024	22024001752	2024 01136 23100 16000	19.942.634,02	1.932,61

DÉCIMOPRIMERO. Publicar íntegramente la presente convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas (BOP), así como en la sede electrónica del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria.

Abrir el plazo para la presentación de las solicitudes de participación, por tiempo de (20) VEINTE DÍAS HÁBILES, contados a partir del día siguiente al de la publicación del extracto de esta convocatoria en el Boletín Oficial del Estado (BOE).

DÉCIMOSEGUNDO. De la Resolución que se adopte deberán efectuarse las publicaciones que procedan.

Régimen de Recursos. Contra el acto expreso que se publica, que es definitivo en vía administrativa, se podrá interponer en el plazo de DOS MESES, contados desde el día siguiente al de la recepción de su publicación, Recurso Contencioso Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Las Palmas que por reparto corresponda, a tenor de lo establecido en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en concordancia con el artículo 123.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

No obstante, con carácter potestativo y previo al Recurso Contencioso-Administrativo, señalado en el párrafo anterior, contra el acto expreso que se publica, se podrá interponer Recurso de Reposición, ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de UN MES, que se contará desde el día siguiente al de la fecha de la presente publicación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 124.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

A tenor del apartado 2 del artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso será de UN MES; transcurrido dicho plazo sin haberse notificado resolución expresa, de conformidad con el artículo 24.1, párrafo tercero, de la ley referida, se producirá silencio administrativo desestimatorio, y se podrá interponer Recurso Contencioso-Administrativo en el plazo de SEIS MESES, computados a partir del día siguiente a aquel en el que el Recurso Potestativo de Reposición debe entenderse desestimado por silencio administrativo.

Todo ello sin perjuicio de cualquiera otra acción o recurso que estimare oportuno interponer para la mejor defensa de sus derechos.

Las Palmas de Gran Canaria, a nueve de agosto de 2024. La Directora General de Recursos Humanos. (Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, de 19 de octubre de 2023), Ana Gutiérrez Triano.

Dada con la intervención del Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, conforme a lo establecido en la Disposición Adicional 8ª de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y el artículo 28 del Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria. Las Palmas de Gran Canaria.

Las Palmas de Gran Canaria, a doce de agosto de 2024. El Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno de La Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, Antonio José Muñecas Rodrigo.

Las Palmas de Gran Canaria, a trece de agosto de dos mil veinticuatro.

LA DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS (Acuerdo de la Junta de Gobierno de 19 de octubre de 2023), Ana Gutiérrez Triano.

154.419

Área de Gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos

Concejalía Delegada de Recursos Humanos

Dirección General de Recursos Humanos

ANUNCIO

3.372

En ejecución de lo establecido en los artículos 43 y 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se hace pública la Resolución de la Dirección General