

Área de Gobierno Administración Pública, Recursos Humanos, Innovación Tecnológica y Deportes

Dirección General de Administración Pública

ANUNCIO

29

En ejecución de lo establecido en los artículos 43 y 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se hace pública la Resolución de la Directora General de Administración Pública registrada en el Libro de Resoluciones y Decretos con número 50090/2022, de 19 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de veinte (20) plazas de Educador/a Social, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Media, Grupo A, Subgrupo A2, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

ANTECEDENTES DE HECHO

I. Resolución de la directora general de Administración Pública número 38488-2022, de 11 de octubre de 2022, por la que se aprueban las Bases Generales que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización de las plazas incluidas en la oferta de empleo extraordinaria según la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicadas en el BOP número 126, de 19 de octubre de 2022.

II. Resolución de la directora general de Administración Pública número 46900/2022, de 29 de noviembre, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso de estabilización de veinte (20) plazas de Educador/a Social, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Media, Grupo A, Subgrupo A2, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

III. Consta en el expediente cuantificación económica de las plazas, así como relación de documentos contables.

IV. Consta en el expediente informe de fiscalización favorable de fecha 17 de diciembre de 2022.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

a) Normativa aplicable

- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

- Ley 22/2021, de 28 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para 2022.

- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, modificado por el Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (Boletín Oficial del Estado número 161/2021, de 7 de julio).

- Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria.

- Acuerdo del Ayuntamiento Pleno, adoptado en sesión de fecha 29/7/2018, relativo al Régimen de Fiscalización de ingresos y de fiscalización e intervención limitada previa sobre gastos y obligaciones para el ejercicio de la función interventora para el Ayuntamiento, sus Organismos Autónomos y el Consorcio Museo Néstor.

b) Consideraciones jurídicas

1. Sobre el objeto del procedimiento.

Es objeto del presente informe propuesta la aprobación de la convocatoria de veinte (20) plazas de Educador/a Social, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Media, Grupo A, Subgrupo A2, incluidas en la Oferta de Empleo Extraordinaria, mediante el sistema de concurso, en el marco del proceso de estabilización relativo a las bases específicas aprobadas mediante Resolución de la directora general de Administración Pública número 46900/2022, de 29 de noviembre.

Dentro del marco de negociación que contempla la normativa, resultaron aprobadas las bases generales que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización de las plazas incluidas en la Oferta de Empleo Extraordinaria de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, mediante procedimiento de estabilización de empleo temporal por concurso, autorizado por sus Disposiciones Adicionales sexta y octava.

2. Sobre Necesidad y oportunidad de proceder a la convocatoria.

Existe la necesidad obligada por la normativa vigente de convocar los diferentes procesos de estabilización del empleo temporal. Esta Administración ha de cumplir con ello y por ese motivo, la presente convocatoria se ajustará al procedimiento selectivo regulado en las bases generales que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización de las plazas incluidas en la oferta de empleo extraordinaria mediante procedimiento de estabilización de empleo temporal por concurso (Disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre), aprobadas por Resolución 38488-2022, de 11 de octubre, de la directora general de Administración Pública, publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, número 126, de 19 de octubre de 2022, así como a las bases específicas que han sido aprobadas mediante Resolución de la directora general de Administración Pública número 46900/2022, de 29 de noviembre, por la que se determinan las características de las plazas convocadas y los requisitos exigidos para el acceso.

En relación con lo anterior, y teniendo en cuenta los principios que deben regir la actuación de las Administraciones Públicas contenidos en el artículo 103 de la Constitución, destaca como principio inspirador el de eficacia. Dicho principio, de vital importancia sobre todo en las relaciones de la Administración Pública con los administrados, implica que la Administración cumpla los objetivos fijados en los servicios prestados a los ciudadanos. Pero debe ir más allá del mero cumplimiento, tendiendo hacia unos índices de calidad óptimos. Dicho deber, por tanto, que tiene la Administración Pública en general, y este Ayuntamiento en particular, no puede completarse debidamente sin que poco a poco se vaya estabilizando a todo el personal; de modo que se considera apropiado y ajustado a Derecho que a través de los órganos competentes se proceda a la convocatoria de proceso selectivo destinado a la cobertura de veinte (20) plazas de Educador/a Social, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Media, Grupo A, Subgrupo A2.

3. Desarrollo y aprobación de la convocatoria

Una vez aprobadas las bases específicas que rigen el presente proceso selectivo, este Servicio entiende que procede llevar a cabo la convocatoria, de modo que los aspirantes interesados en participar en este proceso selectivo de estabilización puedan presentar sus solicitudes de participación, dando comienzo este proceso selectivo. Dicho plazo será de veinte (20) días hábiles, y comenzará a contar a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, después de su publicación íntegra en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, así como en la web del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria.

4. De la existencia de crédito adecuado y suficiente

El objeto del presente informe es la aprobación de la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de veinte (20) plazas de Educador/a Social, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Media, Grupo A, Subgrupo A2, incluidas en la Oferta de Empleo Extraordinaria, mediante el sistema de concurso, autorizado por las Disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, acompañándose a este expediente la cuantificación y sus correspondientes documentos de reserva de crédito.

5. Número e identificación de las plazas ofertadas

Las plazas ofertadas en el presente proceso selectivo de estabilización son las siguientes:

Plazas de funcionarios pertenecientes a la Escala de Administración Especial:

1. Subescala Técnica

1.1. Clase Técnica Media

Grupo/Subgrupo	Denominación	Número de plazas	Código de plaza
A-A2	Educador/a Social	20	1AET264 1AET340
			1AET274 1AET341
			1AET275 1AET342
			1AET329 1AET343
			1AET333 1AET344
			1AET334 1AET345
			1AET335 1AET346
			1AET337 1AET347
			1AET338 1AET348
			1AET339 1AET349

La plaza reseñada se encuentra incluida en la Oferta Pública de Empleo Extraordinaria, aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 19 de mayo de 2022 y publicada en el Boletín Oficial de la Provincia número 62 de fecha 25 de mayo 2022, rectificadas

mediante acuerdos de la Junta de Gobierno de fechas 26 de mayo y 2 de junio de 2022, publicados en el Boletín Oficial de la Provincia número 69 de 8 de junio de 2022.

6. Sobre la competencia

Por acuerdo de la Junta de Gobierno Local, adoptado en sesión celebrada el 17 de marzo de 2016, quedan delegadas en la Dirección General de Administración Pública:

1º. Competencias económicas. En el marco de sus respectivas competencias y con cargo a las aplicaciones presupuestarias cuya gestión le corresponde, las siguientes competencias

1. El desarrollo de la gestión económica.
2. La autorización y la disposición de los gastos en las materias que le sean delegadas.
3. La disposición de gastos previamente autorizados por el Pleno.

2º. Competencias en materia de Personal.

1. La gestión del personal.
2. Aprobar las bases de las convocatorias de selección y provisión de puestos de trabajo.
3. Acordar el despido del personal laboral, el régimen disciplinario (excepto la separación de servicio de los funcionarios) y las demás decisiones en materia de personal que no estén atribuidas a otro órgano.

Por ello, a la vista de los antecedentes, visto el Informe del Servicio de Recursos Humanos de fecha 16 de diciembre de 2022 y el informe de la Intervención Municipal de fecha 17 de diciembre de 2022, por el que se fiscaliza de conformidad el expediente administrativo, esta Dirección General de Administración Pública,

RESUELVE

PRIMERO. Aprobar la convocatoria del procedimiento selectivo que ha de regir el proceso de estabilización de veinte (20) plazas de Educador/a Social, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Media, Grupo A, Subgrupo A2, incluida en la Oferta de Empleo Extraordinaria, mediante el sistema de concurso, autorizado por Disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, cuyas bases específicas han sido aprobadas mediante Resolución de la directora general de Administración Pública número 46900/2022, de 29 de noviembre.

SEGUNDO. Autorizar el gasto derivado de la aprobación de la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de veinte (20) plazas de Educador/a Social, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Media, Grupo A, Subgrupo A2, mediante concurso, por importe de dos mil doscientos setenta y un euros con sesenta y siete céntimos (2.271,67 euros), según se detalla a continuación y por un día – 30 de diciembre de 2022:

Nº Operación	Fase	Aplicación	Descripción	Importe
220220050881	RC	2022 00001 91200 12001	SUELDOS PERSONAL FUNCIONARIO DEL GRUPO A2	36,23
220220050685	RC	2022 00001 91200 12009	OTRAS RETRIBUCIONES BÁSICAS PERSONAL FUNCIONARIO	15,32
220220050688	RC	2022 00001 91200 12100	COMPLEMENTO DESTINO PERSONAL FUNCIONARIO	22,02

220220050690	RC	2022 00001 91200 12101	COMPLEMENTO ESPECÍFICO PERSONAL FUNCIONARIO	43,51
220220050693	RC	2022 00001 91200 12300	RESIDENCIA PERSONAL FUNCIONARIO	5,3
220220051867	RC	2022 02113 23100 12001	SUELDOS PERSONAL FUNCIONARIO DEL GRUPO A2	181,14
220220051868	RC	2022 02113 23100 12009	OTRAS RETRIBUCIONES BÁSICAS PERSONAL FUNCIONARIO	68,3
220220051869	RC	2022 02113 23100 12100	COMPLEMENTO DESTINO PERSONAL FUNCIONARIO	83,06
220220051988	RC	2022 02113 23100 12101	COMPLEMENTO ESPECÍFICO PERSONAL FUNCIONARIO	194,65
220220051871	RC	2022 02113 23100 12300	RESIDENCIA PERSONAL FUNCIONARIO	26,49
220220051990	RC	2022 05036 92000 12001	SUELDOS PERSONAL FUNCIONARIO DEL GRUPO A2	72,45
220220051874	RC	2022 05036 92000 12009	OTRAS RETRIBUCIONES BÁSICAS PERSONAL FUNCIONARIO	27,32
220220051875	RC	2022 05036 92000 12100	COMPLEMENTO DESTINO PERSONAL FUNCIONARIO	33,22
220220051876	RC	2022 05036 92000 12101	COMPLEMENTO ESPECÍFICO PERSONAL FUNCIONARIO	77,86
220220051877	RC	2022 05036 92000 12300	RESIDENCIA PERSONAL FUNCIONARIO	10,59
220220051879	RC	2022 06247 23100 12001	SUELDOS PERSONAL FUNCIONARIO DEL GRUPO A2	36,23
220220051880	RC	2022 06247 23100 12009	OTRAS RETRIBUCIONES BÁSICAS PERSONAL FUNCIONARIO	13,91
220220051881	RC	2022 06247 23100 12100	COMPLEMENTO DESTINO PERSONAL FUNCIONARIO	16,61
220220051885	RC	2022 06247 23100 12101	COMPLEMENTO ESPECÍFICO PERSONAL FUNCIONARIO	40,46
220220051883	RC	2022 06247 23100 12300	RESIDENCIA PERSONAL FUNCIONARIO	5,3
220220051889	RC	2022 06348 92400 12001	SUELDOS PERSONAL FUNCIONARIO DEL GRUPO A2	144,91
220220051890	RC	2022 06348 92400 12009	OTRAS RETRIBUCIONES BÁSICAS PERSONAL FUNCIONARIO	54,64
220220051891	RC	2022 06348 92400 12100	COMPLEMENTO DESTINO PERSONAL FUNCIONARIO	66,44
220220051892	RC	2022 06348 92400 12101	COMPLEMENTO ESPECÍFICO PERSONAL FUNCIONARIO	155,72
220220051893	RC	2022 06348 92400 12300	RESIDENCIA PERSONAL FUNCIONARIO	21,19
220220051897	RC	2022 06449 33400 12001	SUELDOS PERSONAL FUNCIONARIO DEL GRUPO A2	108,68
220220051898	RC	2022 06449 33400 12009	OTRAS RETRIBUCIONES BÁSICAS PERSONAL FUNCIONARIO	40,99
220220051899	RC	2022 06449 33400 12100	COMPLEMENTO DESTINO PERSONAL FUNCIONARIO	49,83
220220051900	RC	2022 06449 33400 12101	COMPLEMENTO ESPECÍFICO PERSONAL FUNCIONARIO	116,79
220220051901	RC	2022 06449 33400 12300	RESIDENCIA PERSONAL FUNCIONARIO	15,89
220220053358	RC	2022 06348 92400 12001	SUELDOS PERSONAL FUNCIONARIO DEL GRUPO A2	36,23
220220053359	RC	2022 06348 92400 12009	OTRAS RETRIBUCIONES BÁSICAS PERSONAL FUNCIONARIO	18,34
220220053361	RC	2022 06348 92400 12100	COMPLEMENTO DESTINO PERSONAL FUNCIONARIO	26,38
220220053362	RC	2022 06348 92400 12101	COMPLEMENTO ESPECÍFICO PERSONAL FUNCIONARIO	57,25
220220053363	RC	2022 06348 92400 12300	RESIDENCIA PERSONAL FUNCIONARIO	5,3

220220051260	RC	2022 06247 23100 12001	SUELDOS PERSONAL FUNCIONARIO DEL GRUPO A2	36,23
220220051261	RC	2022 06247 23100 12009	OTRAS RETRIBUCIONES BÁSICAS PERSONAL FUNCIONARIO	13,66
220220051262	RC	2022 06247 23100 12100	COMPLEMENTO DESTINO PERSONAL FUNCIONARIO	16,61
220220051263	RC	2022 06247 23100 12101	COMPLEMENTO ESPECÍFICO PERSONAL FUNCIONARIO	38,93
220220051264	RC	2022 06247 23100 12300	RESIDENCIA PERSONAL FUNCIONARIO	5,3
220220051266	RC	2022 07353 92400 12001	SUELDOS PERSONAL FUNCIONARIO DEL GRUPO A2	36,23
220220051267	RC	2022 07353 92400 12009	OTRAS RETRIBUCIONES BÁSICAS PERSONAL FUNCIONARIO	13,66
220220051268	RC	2022 07353 92400 12100	COMPLEMENTO DESTINO PERSONAL FUNCIONARIO	16,61
220220051589	RC	2022 07353 92400 12101	COMPLEMENTO ESPECÍFICO PERSONAL FUNCIONARIO	38,93
220220051269	RC	2022 07353 92400 12300	RESIDENCIA PERSONAL FUNCIONARIO	5,3
220220052983	RC	2022 06247 23100 12001	SUELDOS PERSONAL FUNCIONARIO DEL GRUPO A2	36,23
220220052984	RC	2022 06247 23100 12009	OTRAS RETRIBUCIONES BÁSICAS PERSONAL FUNCIONARIO	15,22
220220052985	RC	2022 06247 23100 12100	COMPLEMENTO DESTINO PERSONAL FUNCIONARIO	20,64
220220052986	RC	2022 06247 23100 12101	COMPLEMENTO ESPECÍFICO PERSONAL FUNCIONARIO	44,27
220220052988	RC	2022 06247 23100 12300	RESIDENCIA PERSONAL FUNCIONARIO	5,3
TOTAL RETRIBUCIONES				2.271,67

TERCERO. Autorizar el gasto correspondiente a la cuota patronal que se corresponde con la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de veinte (20) plazas de Educador/a Social, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Media, Grupo A, Subgrupo A2, mediante concurso, por un día – 30 de diciembre de 2022, por importe de quinientos ochenta y cinco euros con setenta y nueve céntimos (585,79 euros) a favor de la Tesorería General de la Seguridad Social con CIF Q28027003, según detalle que se relaciona a continuación:

Nº Operación	Fase	Aplicación	Descripción	Importe
220220050680	RC	2022 05036 23100 16000	SEGURIDAD SOCIAL	31,64
220220051866	RC	2022 05036 23100 16000	SEGURIDAD SOCIAL	143,11
220220051872	RC	2022 05036 23100 16000	SEGURIDAD SOCIAL	57,24
220220051878	RC	2022 05036 23100 16000	SEGURIDAD SOCIAL	29,08
220220051888	RC	2022 05036 23100 16000	SEGURIDAD SOCIAL	114,49
220220051896	RC	2022 05036 23100 16000	SEGURIDAD SOCIAL	85,87
220220053357	RC	2022 05036 23100 16000	SEGURIDAD SOCIAL	35,67
220220051259	RC	2022 05036 23100 16000	SEGURIDAD SOCIAL	28,62
220220051265	RC	2022 05036 23100 16000	SEGURIDAD SOCIAL	28,62

220220052981	RC	2022 05036 23100 16000	SEGURIDAD SOCIAL	31,45
TOTAL SEGURIDAD SOCIAL				585,79

CUARTO. El plazo para la presentación de solicitudes de participación será de VEINTE (20) DÍAS HÁBILES contados a partir del día siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, tras su publicación íntegra en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, así como en la web del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria.

QUINTO. De la Resolución dictada deberán practicarse las publicaciones que procedan.

Régimen de recursos. Contra el acto expreso que se le notifica, que es definitivo en vía administrativa, podrá interponer en el plazo de DOS MESES, contados desde el día siguiente al de la recepción de su notificación, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Las Palmas que por reparto corresponda, a tenor de lo establecido en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en concordancia con el artículo 123.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

No obstante, con carácter potestativo y previo al Recurso Contencioso-Administrativo, señalado en el párrafo anterior, contra el acto expreso que se le notifica, podrá usted interponer Recurso de Reposición, ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de UN MES, que se contará desde el día siguiente al de la fecha de la recepción de la presente notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 124.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

A tenor del apartado 2 del artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso será de UN MES; transcurrido dicho plazo sin haberse notificado resolución expresa, de conformidad con el artículo 24.1, párrafo tercero, de la ley referida, se producirá silencio administrativo desestimatorio, y podrá interponer Recurso Contencioso-Administrativo en el plazo de SEIS MESES, computados a partir del día siguiente a aquel en el que el recurso potestativo de reposición debe entenderse desestimado por silencio administrativo.

Todo ello sin perjuicio de cualquiera otra acción o recurso que estimare oportuno interponer para la mejor defensa de sus derechos.

Las Palmas de Gran Canaria, a 19 de diciembre de 2022. La Directora General de Administración Pública. (Acuerdo de Junta de Gobierno de 12 de mayo de 2016) María Mercedes Cejudo Rodríguez

Dada con la intervención del Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, conforme a lo establecido en la Disposición Adicional 8.ª de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y el artículo 28 del Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria.

Las Palmas de Gran Canaria, a 19 de diciembre de 2022. El Secretario General Técnico de La Junta de Gobierno de La Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria (Por delegación, Resolución número 2656 de 30/01/2017) El Oficial Mayor, Domingo Arias Rodríguez

Este acto administrativo ha sido PROPUESTO de conformidad con lo establecido en el artículo 7.6.7.a) del Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, en Las Palmas de Gran Canaria,

La Jefa de Servicio de Recursos Humanos (Resolución 29014/2019, de 26 de junio), María Candelaria González Jiménez

Las Palmas de Gran Canaria, a fecha de firma electrónica.

LA DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (Acuerdo de Junta de Gobierno de 12 de mayo de 2016), Mercedes Cejudo Rodríguez

247.164

Área de Gobierno Administración Pública, Recursos Humanos, Innovación Tecnológica y Deportes

Dirección General de Administración Pública

ANUNCIO

30

En ejecución de lo establecido en los artículos 43 y 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se hace pública la Resolución de la Directora General de Administración Pública registrada en el Libro de Resoluciones y Decretos con número 46988/2022, de 30 de noviembre, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso de estabilización de ocho (8) plazas de Delineante, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Auxiliar, Grupo C, Subgrupo C1, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª Y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

ANTECEDENTES DE HECHO

I. Con fecha 30 de marzo de 2022, se publica en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas número 38, la aprobación definitiva, para el ejercicio 2022, de la plantilla del personal funcionario, laboral, eventual y directivo de este ayuntamiento; del personal del Tribunal Económico-Administrativo/a Municipal; la plantilla de órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza; del Instituto Municipal de Empleo y Formación; del Instituto Municipal de Deportes y de la Agencia Local Gestora de la Energía de Las Palmas de Gran Canaria.

II. Acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 19 de mayo de 2022, publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas número 62, de 25 de mayo de 2022, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público extraordinaria de estabilización de empleo temporal.

III. Acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno de la Ciudad, de fecha 26 de mayo de 2022, por el que se rectifica el error detectado en el Anexo al Acuerdo de la JGC, aprobatorio de la Oferta de Empleo Público extraordinaria de estabilización de empleo temporal, de fecha 19 de mayo de 2022, publicado en el BOP número 69, de 08 de junio de 2022.

IV. Acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno de la Ciudad, de fecha 02 de junio de 2022, por el que se rectifica el error detectado en el Anexo al Acuerdo de la JGC de fecha 26 de mayo de