

CAUSAS DE EXCLUSIÓN

MOTIVO	LEYENDA
1	No acredita formación para el ejercicio de las funciones preventivas de nivel superior correspondientes a las tres especialidades.
2	La titulación indicada en la solicitud de participación no se corresponde con la exigida en la convocatoria.
3	No aportar documento acreditativo del pago de la tasa por derechos de examen.

En Las Palmas de Gran Canaria, a veintiuno de noviembre de dos mil veintitrés.

LA DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS, (Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, de 19 de octubre de 2023), Ana Gutiérrez Triano.

7.439

Área de Gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos**Concejalía Delegada de Recursos Humanos****Dirección General de Recursos Humanos****Servicio de Recursos Humanos****ANUNCIO****4.333**

En ejecución de lo establecido en los artículos 43 y 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se hace pública la Resolución de la Dirección General Recursos Humanos registrada en el Libro de Resoluciones y Decretos con número 45259/2023, de 20 de noviembre, por la que se aprueba la lista definitiva de admitidos y excluidos correspondiente a la convocatoria que ha de regir el Proceso de Estabilización de una (1) plaza de Técnico/a de Prevención de Riesgos Laborales, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Cometidos Especiales, Grupo A, Subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

“Resolución de la Dirección General de Recursos por la que se aprueba la lista definitiva de admitidos y excluidos correspondiente a la convocatoria que ha de regir el Proceso de Estabilización de una (1) plaza de Técnico/a de Prevención de Riesgos Laborales, perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Cometidos Especiales, Grupo A, Subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

ANTECEDENTES DE HECHO

PRIMERO. Acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 19 de mayo de 2022, publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas número 62, de 25 de mayo de 2022, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal.

SEGUNDO. Acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno de la Ciudad, de fecha 26 de mayo de 2022, por el que se rectifica el error detectado en el Anexo al Acuerdo de la JGC, aprobatorio de la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal, de fecha 19 de mayo de 2022, publicado en el BOP número 69, de 08 de junio de 2022.

TERCERO. Acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno de la Ciudad, de fecha 2 de junio de 2022, por el que se rectifica el error detectado en el Anexo al Acuerdo de la JGC de fecha 26 de mayo de 2022, que rectifica la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal, aprobada mediante acuerdo de la JGC, de fecha 19 de mayo de 2022, publicado en el BOP número 69, de 8 de junio de 2022.

CUARTO. Resolución de la directora general de Administración Pública número 38488/2022, de 11 de diciembre de 2022, por la que se aprueban las bases generales que han de regir las convocatorias y el Proceso de Estabilización de las plazas incluidas en la Oferta de Empleo Extraordinaria según la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicadas en el BOP número 126, de 19 de octubre de 2022. Publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas número 126 de 19 de octubre de 2022.

QUINTO. Resolución de la directora general de Administración Pública número 46828/2022, de 29 de noviembre, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el Proceso de Estabilización de una (1) plaza de Técnico/a de Prevención Riesgos Laborales perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Cometidos Especiales, Grupo A, Subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicada en el BOP, anexo al número 158, de 30 de diciembre de 2022.

SEXTO. Resolución de la directora general de Administración Pública número 49947/2022, de 19 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria que ha de regir el Proceso de Estabilización de una (1) plaza de Técnico/a de Prevención Riesgos Laborales perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Cometidos Especiales, Grupo A, Subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, anexo al número 158, de 30 de diciembre de 2022.

SÉPTIMO. En el Boletín Oficial de la Provincia, número 24, de 24 de febrero de 2023, se publicó una rectificación de la referida convocatoria.

OCTAVO. En el BOE número 127 de 29 de mayo de 2023, se publicó el anuncio de la convocatoria de la citada plaza, siendo el plazo para la presentación de solicitudes del día 31 de mayo hasta el día 27 de junio de 2023.

NOVENO. Resolución número 30412/2023, de 31 de junio, por la que se aprueba la lista provisional de admitidos y excluidos correspondiente a la convocatoria que ha de regir el Proceso de Estabilización de una 1) plaza de Técnico/a de Prevención Riesgos Laborales perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Cometidos Especiales, Grupo A, Subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicada en el BOP número 96, de 9 de agosto de 2023, en la página web municipal y portal del empleado, otorgándose un plazo de presentación de subsanaciones de DIEZ DIAS HABILES, en el período comprendido entre el 10 y el 24 de agosto de 2023.

DÉCIMO. Consta en el expediente certificación de la Jefa de Sección de Atención Ciudadana, de fecha 5 de octubre de 2023, con los asientos registrales del período comprendido entre el 10 y el 24 de agosto de 2023, fecha del plazo de presentación de subsanaciones a la lista provisional de admitidos y excluidos.

DÉCIMO PRIMERO. Se ha formulado escrito de subsanación a la lista provisional de admitidos y excluidos por parte de ocho (8) interesados en el proceso, que a continuación se relacionan de un total de diez (10) excluidos de la lista provisional.

FECHA	REGISTRO	NOMBRE	APELLIDO1	APELLIDO2	DNI	SITUACIÓN TRAS SUBSANACIÓN
14/08/2023	115208	LUCIA	DE SANTA ANA	DEL RIO	**4800***	ADMITIDA
10/08/2023	114083	MARIA DEL CARMEN	GIL	SUAREZ	**7603***	ADMITIDA
10/08/2023	114094	MARIA DEL CARMEN	GIL	SUAREZ	**7603***	
11/08/2023	114881	EMMANUEL	GUEDES	MORENO	**7258***	ADMITIDO
17/08/2023	116553	ABIAN	MEDINA	RODRIGUEZ	**7742***	ADMITIDA
17/08/2023	116374	JOSE LUIS	MIRANDA	ROMANO	**2007***	ADMITIDA
23/08/2023	118848	DANIEL	RODRIGUEZ	GIL	**7416***	ADMITIDO
14/08/2023	115495	PABLO DAVID	ROMERO	MANCHON	**8725***	ADMITIDO
20/08/2023	117207	ANCOR ACAIMO	VEGA	BENITEZ	**7645***	ADMITIDO

En base a lo expuesto detallamos como resumen lo siguiente:

LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS

Aspirantes admitidos: 12

Aspirantes excluidos: 10

LISTA DEFINITIVA DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS

Aspirantes admitidos: 20

Aspirantes excluidos: 2

DÉCIMO SEGUNDO. Habiendo transcurrido, por tanto, el plazo de presentación de subsanaciones previsto en la convocatoria se hace necesario aprobar la lista definitiva de admitidos y excluidos, conforme a lo dispuesto en dicha convocatoria.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. El proceso selectivo se regirá por lo establecido en las Bases generales que han de regir las convocatorias y el Proceso de Estabilización de las plazas incluidas en la Oferta de Empleo Extraordinaria según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, por las Bases Específicas, así como por la normativa indicada en las precitadas bases y demás disposiciones que sean de aplicación.

II. Dispone el artículo 3 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso:

“El ingreso en los Cuerpos y Escalas de funcionarios se realizará mediante convocatoria pública y se regirá por las bases de la convocatoria respectiva, que se ajustarán en todo caso a lo dispuesto en este Reglamento y en las normas específicas de aplicación a los mismos.”

III. De la misma manera indica el artículo 15 del mismo texto legal:

“1. (...)

2. (...)

3. (...)

4. Las bases de las convocatorias vinculan a la Administración y a los Tribunales o Comisiones Permanentes de Selección que han de juzgar las pruebas selectivas y a quienes participen en las mismas.

5. Las convocatorias o sus bases, una vez publicadas, solamente podrán ser modificadas con sujeción estricta a las normas de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.”

IV. Establece el artículo 3 del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el Procedimiento de Selección de los Funcionarios de Administración Local:

“Los procedimientos de selección se registrarán por las bases de convocatoria que apruebe el Órgano correspondiente de la Corporación para cada una de las Escalas, subescalas y clases de funcionarios.”

V. Sobre la competencia.

Corresponde a la Dirección General de Recursos Humanos ejercer la competencia en materia económica y gestión de personal, al amparo del Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 29 de junio de 2023, en el marco del Decreto de la Alcaldesa número 26777/2023 de fecha 26 de junio (modificado por Decreto de la Alcaldesa número 31537/2023, de 9 de agosto y por Decreto de la Alcaldesa número 41391/2023, de 7 de noviembre), por el que se establece la estructura orgánica superior y directiva de las Áreas de Gobierno, se procede a la designación y nombramiento de los titulares de las mismas y de las Concejalías Delegadas y marco legal de funciones de estos, así como el Decreto de la Alcaldesa número 28121/2023, de fecha 12 de julio, por el que se establecen los ámbitos materiales, sectores funcionales y la estructura organizativa del Área de Gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos, determinando su estructura organizativa de gobierno y administración.

Por ello, a la vista de los antecedentes, visto el informe del Servicio de Recursos Humanos de fecha 14 de noviembre de 2023, esta Dirección General de Recursos Humanos,

RESUELVE

PRIMERO. Aprobar la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos en el proceso selectivo correspondiente a la convocatoria que ha de regir el Proceso de Estabilización de una (1) plaza de Técnico/a de Prevención Riesgos Laborales perteneciente a la Escala de Administración Especial, Subescala Servicios Especiales, Clase Cometidos Especiales, Grupo A, Subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicada en el BOP, anexo al número 158, de 30 de diciembre de 2022, que se adjunta como ANEXO I a esta resolución.

SEGUNDO. Designar la Comisión de Valoración del presente proceso selectivo, según lo establecido en la base específica quinta de la presente convocatoria, que queda conformado tal y como se detalla a continuación:

	TITULARES	SUPLENTE
PRESIDENTA	María Isabel Tavío Hinestrosa	Manuel Jesús Afonso Hernández
SECRETARIA/O	Sebastián Sánchez Melian	María Dolores López Rodríguez
VOCAL	Juana María Mangas Roldán	María Vanessa Rodríguez Sánchez
VOCAL	Miguel Pedro Hernández Díaz	Begoña Mena López
VOCAL	María Fátima Viera Fernández	Juan José Espino Durán

TERCERO. Procédase a la publicación íntegra del texto de la resolución que se dicte, en el Boletín Oficial de la Provincia, en el Tablón de Edictos y en la página web de este Ayuntamiento, para general y público conocimiento.

Régimen de recursos. Contra el acto expreso que se le notifica, que es definitivo en Vía Administrativa, podrá interponer en el plazo de DOS MESES, contados desde el día siguiente al de la recepción de su notificación, Recurso Contencioso Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Las Palmas que por reparto corresponda, a tenor de lo establecido en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en concordancia con el artículo 123.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

No obstante, con carácter potestativo y previo al Recurso Contencioso-Administrativo, señalado en el párrafo anterior, contra el acto expreso que se le notifica, podrá usted interponer Recurso de Reposición, ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de UN MES, que se contará desde el día siguiente al de la fecha de la recepción de la presente notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 124.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

A tenor del apartado 2 del artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso será de UN MES; transcurrido dicho plazo sin haberse notificado resolución expresa, de conformidad con el artículo 24.1, párrafo tercero, de la ley referida, se producirá silencio administrativo desestimatorio, y podrá interponer Recurso Contencioso-Administrativo en el plazo de SEIS MESES, computados a partir del día siguiente a aquel en el que el Recurso Potestativo de Reposición debe entenderse desestimado por silencio administrativo.

Todo ello sin perjuicio de cualquiera otra acción o recurso que estimare oportuno interponer para la mejor defensa de sus derechos.”

Las Palmas de Gran Canaria.

La Dirección General de Recursos Humanos (Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, de 19 de octubre de 2023) ANA GUTIÉRREZ TRIANO.

Dada con la intervención del Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, conforme a lo establecido en la Disposición Adicional 8ª de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y el artículo 28 del Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria.

El Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria (Por delegación, Resolución número 2656 de 30/01/2017) EL OFICIAL MAYOR, DOMINGO ARIAS RODRIGUEZ.”

ANEXO I

ADMITIDOS

APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	D.N.I.
BORREGO	PEREZ	ROSARIO ELENA	**7589***
DE SANTA ANA	DEL RIO	LUCIA	**4800***
DIAZ	MEDINA	JUAN ANTONIO	**2802***
GIL	GUERRA	JESUS MARIA	**4689***
GIL	SUAREZ	MARIA DEL CARMEN	**7603***
GUEDES	MORENO	EMMANUEL	**7258***
MAYOR	ROCHA	ALEJANDRO	**0657***
MEDINA	RODRIGUEZ	ABIAN	**7742***
MENDEZ	LEIVA	MARTA MARIA	**8251***
MIRANDA	ROMANO	JOSE LUIS	**2007***
PORTERO	AJENJO	ULISES	**8388***
RAMIREZ	HERNANDEZ	ALBERTO	**8333***
RODRIGUEZ	DELGADO	EVA MARIA	**8734***
RODRIGUEZ	GIL	DANIEL	**7416***
ROMAY	ROMERO	MARTA	**7260***
ROMERO	MANCHON	PABLO DAVID	**8725***
SANCHEZ	RODRIGUEZ	MARTA DEL CARMEN	**3032***
SANCHEZ	VIERA	NEREIDA	**7014***
SUAREZ	RAMIREZ	FRANCISCO JAVIER	**6645***
VEGA	BENITEZ	ANCOR ACAIMO	**7645***

EXCLUIDOS

APELLIDO1	APELLIDO2	NOMBRE	DNI	MOTIVO EXCLUSIÓN
MARTIN	CAZALLA	JOSE MARIA	**8435***	1,2
QUEVEDO	SUAREZ	JOSE JULIO	**4995***	1

CAUSAS DE EXCLUSIÓN

MOTIVO LEYENDA

- 1 No acredita formación para el ejercicio de las funciones preventivas de nivel superior correspondientes a las tres especialidades
- 2 No aportar documento acreditativo del pago de la tasa por derechos de examen

Las Palmas de Gran Canaria, a veintiuno de noviembre de dos mil veintitrés.

LA DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS (Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, de 19 de octubre de 2023), Ana Gutiérrez Triano.

7.440

**Area de Gobierno de Planificación, Desarrollo Urbano y Vivienda,
Limpieza, Vías y Obras y Alumbrado**

Concejalía Delegada de Limpieza

Servicio Municipal de Limpieza

Sección de Asesoramiento Jurídico

Negociado de Asesoría Jurídica y Responsabilidad Patrimonial

ANUNCIO

4.334

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 49.4 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción de lo Contencioso-Administrativo, mediante el presente anuncio se emplaza a los interesados que se relacionan, a fin de que, si así lo estiman conveniente, puedan personarse ante el Tribunal Superior de Justicia de Canarias, Sala de lo Contencioso Administrativo, Sección Primera de Las Palmas de Gran Canaria, en el Procedimiento número 390/2023, interpuesto contra el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, “Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, publicado en el BOP, de fecha 25 de mayo de 2022, Anuncio 1304.”

Apellidos y nombre	DNI
OJEDA SANTANA, EMILIA	**8490***
ALONSO MENDEZ, MERCEDES DEL M.	**3236***
DENIZ GONZALEZ, MARIA DEL PINO	**6581***
QUEVEDO NARANJO, MARIA LOURDES	**8305**
MANCERA CASTELLANOS, MARIA LUISA	**8576***