

DECRETO

2025 - 1729

LIBRO

24/01/2025

RESOLUCIONES Y DECRETOS

2006754ad1211806c507e9165010a15d

Copia AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <http://sedeelectronica.laspalmasgc.es/valido/index.jsp>

Resolución de la Dirección General de Recursos Humanos por la que se aprueba la lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas que ha de regir el proceso de estabilización de trece (13) plazas de Agente de Inspección (12 plazas por el turno libre y 1 plaza por el turno de discapacidad), pertenecientes al Grupo C, Subgrupo C1, incluidas en la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal, del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, y configuración de lista de reserva.

ANTECEDENTES DE HECHO

- I.-** Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 19 de mayo de 2022, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Extraordinaria de Estabilización del Empleo Temporal, publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas núm. 62, de 25 de mayo de 2022; por la que se aprueba la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza, rectificada por acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 16 de junio de dos mil veintidós, publicados en BOP Las Palmas núm. 75, de 22 de junio de 2022 y en las que resulta ofertada, para su convocatoria, ochenta y tres (83) plazas de personal laboral fijo y configuración de lista de reserva.
- II.-** Resolución número 38488/2022 de 11 de octubre, de la directora general de Administración Pública, publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia número 126, de 19 de octubre de 2022, por la que se aprueban las bases generales que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización de las plazas incluidas en la oferta extraordinaria según la D.A. 6ª de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, publicadas en el BOP número 126, de 19 de octubre de 2022.
- III.-** Resolución de la directora General de Recursos Humanos número 24323/2024, de 10 de junio, por la que se modifican las bases generales que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización de las plazas incluidas en la oferta extraordinaria según la D.A. 6ª de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre, publicadas en el BOP número 72/2024, de 12 de junio.
- IV.-** Resolución número 46646/2022 de 28 de noviembre, de la directora general de Administración Pública, por la que se aprueban las bases específicas de la convocatoria que han de regir el proceso selectivo de estabilización para cubrir ochenta y tres (83) plazas, con el carácter de personal laboral fijo del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, por turno de acceso libre y mediante el sistema excepcional de concurso de méritos (D.A. 6ª de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre), y configuración de lista de reserva, publicada en el BOP núm. 158 de fecha 30 de diciembre de 2022.
- V.-** Resolución núm. 51379/2022 de 28 de diciembre, de la Directora General de Administración Pública por la que se aprueba la convocatoria del proceso selectivo de estabilización para cubrir ochenta y tres (83) plazas, con el carácter de personal laboral fijo del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, por turno de acceso libre y mediante el sistema excepcional de concurso de méritos (D.A. 6ª de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre), y configuración de lista de reserva.
- VI.-** Resolución núm. 8052/2023 de fecha 23 de febrero, de la Directora General de Administración Pública por la que se estima el recurso de reposición de fecha 27 de enero de 2023 presentado por el Comité de Empresa del ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, por el Comité de Empresa del servicio municipal de limpieza viaria del ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, y por el Comité de Empresa del servicio municipal de recogidos sólidos urbanos del ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, contra la Resolución núm. 46646/2022 de fecha 28 de noviembre de 2022 de la Directora General de Administración Pública, aprobatoria de las bases específicas que han de regir el proceso selectivo de estabilización para cubrir ochenta y tres (83) plazas, con el carácter de

Documento firmado por:	Fecha/hora:
MARIA ISABEL TAVIO HINESTROSA	24/01/2025 10:42
ANA ISABEL GUTIÉRREZ TRIANO	24/01/2025 11:24
DOMINGO ARIAS RODRÍGUEZ	24/01/2025 11:27

DECRETO

2025 - 1729

LIBRO

24/01/2025

RESOLUCIONES Y DECRETOS

2006754ad1211806c507e9165010a15d

Copia AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <http://sedeelectronica.laspalmasgc.es/validador/index.jsp>

personal laboral fijo del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria; y contra la Resolución núm. 51379/2022 de fecha 28 de diciembre de 2022 de la Directora General de Administración Pública, aprobatoria de la convocatoria del proceso selectivo de estabilización para cubrir ochenta y tres (83) plazas, con el carácter de personal laboral fijo del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, por turno de acceso libre y mediante el sistema excepcional de concurso de méritos (D.A. 6ª de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre) y configuración de lista de reserva, publicada en el BOP núm. 158 de fecha 30 de diciembre de 2022; cuyo resuelto dispone lo siguiente:

“PRIMERO.- Estimar el recurso de reposición de fecha 27 de enero de 2023 presentado por el Comité de Empresa del ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, por el Comité de Empresa del servicio municipal de limpieza viaria del ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, y por el Comité de Empresa del servicio municipal de recogidos sólidos urbanos del ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, contra la Resolución núm. 46646/2022 de fecha 28 de noviembre de 2022 de la Directora General de Administración Pública, aprobatoria de las bases específicas que han de regir el proceso selectivo de estabilización para cubrir ochenta y tres (83) plazas, con el carácter de personal laboral fijo del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, por turno de acceso libre y mediante el sistema excepcional de concurso de méritos (D.A. 6ª de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre) y configuración de lista de reserva, publicada en el BOP núm. 158 de fecha 30 de diciembre de 2022, en el sentido de anular las normas específicas relativas a las “funciones propias de las plazas convocadas (base específica quinta) contenidas en los Anexo I, II, III, IV, V, VI, VII, VIII, IX, X, XI, XII; XIII, XIV, XV y XVI de la Resolución 46646/2022 de fecha 28 de noviembre de 2022 de la Directora General de Administración Pública, con los efectos que se determinan en el fundamento jurídico primero y segundo de la presente resolución, por los motivos y fundamentos expuestos en las anteriores consideraciones jurídicas. (...)”

VII.- Contra el Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de fecha 19 de mayo de 2022, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria para el año 2022, el trabajador D. Isaac Ramos Sánchez, con DNI número **7293***, interpone recurso contencioso-administrativo contra la misma.

Con fecha 21 de diciembre de 2023, se dicta sentencia n.º 509/2023 por el Tribunal Superior de Justicia. Sala de lo Contencioso-Administrativo. Sección Primera, con número de procedimiento 653/2022, con expresión literal de fallo:

“1ª Estimar la pretensión articulada subsidiariamente de las deducidas en el recurso contencioso-administrativo interpuesto por don Isaac Ramos Sánchez contra la Oferta de Empleo Público del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria para el año 2022, aprobada por acuerdo de la Junta de Gobierno de fecha 19 de mayo de 2022; disposición que anulamos en el particular en que incluye en ella la plaza que actualmente ocupa el actor, con las consecuencias de toda índole legalmente inherentes a este pronunciamiento.”

En virtud de lo anteriormente expuesto, se procede a excluir de la Oferta de Empleo Público Extraordinaria para la Estabilización de Empleo Temporal del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza, la plaza que se detalla a continuación:

Denominación	Plaza 2021	Plaza 2022
Operario rsu	1.2.25.88	1-2LAB-29-66

VIII.- Sentencia número 489/2023, de 14 de diciembre de 2023, dictada por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Canarias en el procedimiento ordinario 515/2022 y notificada con fecha 9 de enero de 2024, a través de la cual se concluye lo siguiente:

Documento firmado por:	Fecha/hora:
MARIA ISABEL TAVIO HINESTROSA	24/01/2025 10:42
ANA ISABEL GUTIÉRREZ TRIANO	24/01/2025 11:24
DOMINGO ARIAS RODRÍGUEZ	24/01/2025 11:27

DECRETO

2025 - 1729

LIBRO

24/01/2025

RESOLUCIONES Y DECRETOS

2006754ad1211806c507e9165010a15d

Copia AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <http://sedeelectronica.laspalmasgc.es/valido/index.jsp>



**Ayuntamiento
de Las Palmas
de Gran Canaria**

Área de gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos
Dirección General de Recursos Humanos

(08) Servicio de Recursos Humanos (Jefatura)
Ref.: MITH/RRCC
Expte.: 13 PI Ag Inspección Limpieza
Trámite: Lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas

"Estimar el recurso contencioso-administrativo interpuesto por la Procuradora de los Tribunales doña Ana Teresa Kozlowski Betancor, en nombre de la CENTRAL SINDICAL INDEPENDIENTE Y DE FUNCIONARIOS (CSIF), contra el acuerdo de la Junta de Gobierno del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria de 19 de mayo de 2022, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal (BOP de Las Palmas nº 62, de 25 mayo de 2022); y contra los acuerdos de la Junta de Gobierno del Ayuntamiento citado de 26 de mayo y 2 de junio, que rectifican errores materiales cometidos en el Anexo de las plazas objeto de la Oferta de referencia"

"Anular tales resoluciones, en el particular en que se incluyen en la OEP las plazas propias del personal funcionario ocupadas por personal laboral indefinido no fijo y temporal, y que son objeto de oferta mediante vínculo funcional; quedando igualmente anulada la inclusión de las plazas expresamente enumeradas en los hechos primero y segundo de la demanda actora, en cuanto carecen de los requisitos previstos en la disposición adicional sexta u octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público".

- IX.-** Acuerdo del Pleno del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, en sesión extraordinaria celebrada el 14 de diciembre de 2023, de aprobación de la plantilla orgánica del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria prevista para el año 2024, publicada en el BOP Las Palmas Anexo al núm. 8, de 17 de enero de 2024.
- X.-** Acuerdo del Pleno de fecha 24 de mayo de 2024, de aprobación definitiva de la modificación de la Plantilla Orgánica del Excmo. Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria y del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza para el ejercicio 2024, publicado en el BOP Las Palmas núm. 66, de fecha 31 de mayo de 2024.
- XI.-** Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad adoptado en sesión extraordinaria y urgente celebrada en fecha 3 de junio de 2024, por el que se aprueba la Modificación de la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal, publicado en el BOP Las Palmas núm. 68, de fecha 5 de junio de 2024.
- XII.-** Resolución número 24323/2024, de 10 de junio de 2024, dictada por la directora general de Recursos Humanos, por la que se aprueba la modificación de las Bases Generales que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización por concurso, conforme a la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicada en el BOP Las Palmas núm. 72, de fecha 12 de junio de 2024, publicada en el BOP Las Palmas núm. 72, de fecha 12 de junio de 2024.
- XIII.-** Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad en sesión extraordinaria y urgente de fecha 20 de agosto de 2024, (publicado en el BOP núm. 104 de fecha 26 de agosto), de **modificación de la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria** que articula los procesos de Estabilización de Empleo Temporal aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 19 de mayo de 2022 (BOP núm. 62 de 25 de mayo de 2022) rectificada mediante Acuerdo de la junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 16 de junio de 2022 (BOP núm. 75, de 22 de junio de 2022), mediante el sistema de concurso de méritos (D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021 de 28 de diciembre), y configuración de lista de reserva.
- XIV.-** Resolución núm. 36142/2024 de 23 de septiembre, de la Directora General de Recursos Humanos por la que se modifica la Resolución núm. 46646/2022 de 28 de noviembre, de la directora general de Administración Pública, aprobatoria de las **bases específicas de la convocatoria que han de regir el proceso selectivo de estabilización de ochenta y dos (82) plazas**, con el carácter de personal laboral fijo que incluyen siete plazas (7) por el turno de discapacidad de acuerdo con la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, configuración de lista de reserva; y se declara la tramitación de urgencia.
- XV.-** Resolución núm. 43120/2024 de 7 de noviembre, de la Directora General de Recursos Humanos por la que se modifica la Resolución núm. 51379/2022 de 28 de diciembre, de la directora general de Administración Pública, por la que se aprueba la Convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de ochenta y dos (82) plazas, con el carácter de personal laboral fijo que incluyen siete plazas (7) por el tuno de discapacidad, de acuerdo con

Documento firmado por:	Fecha/hora:
MARIA ISABEL TAVIO HINESTROSA	24/01/2025 10:42
ANA ISABEL GUTIÉRREZ TRIANO	24/01/2025 11:24
DOMINGO ARIAS RODRÍGUEZ	24/01/2025 11:27

DECRETO

2025 - 1729

LIBRO

24/01/2025

RESOLUCIONES Y DECRETOS

2006754ad1211806c507e9165010a15f

Copia AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <http://sedeelectronica.laspalmasgc.es/validoc/index.jsp>



**Ayuntamiento
de Las Palmas
de Gran Canaria**

Área de gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos
Dirección General de Recursos Humanos
(08) Servicio de Recursos Humanos (Jefatura)
Ref.: MITH/RRC
Expte.: 13 PI Ag Inspección Limpieza
Trámite: Lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas

la Oferta de Empleo Público Extraordinario de Estabilización de Empleo Temporal del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza del Ayuntamiento de Las Palas de Gran canaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre y configuración de lista de reserva.

- XVI.-** En el Boletín Oficial de la Provincia, número 138, de 13 de noviembre de 2024, se publicó tanto el anuncio de la convocatoria como de las bases específicas.
- XVII.-** En el Boletín Oficial del Estado, número 281, de 21 de noviembre de 2024, se publicó el anuncio de la convocatoria de la citada plaza, siendo el plazo para presentación de solicitudes desde el día 22 de noviembre de 2024 hasta el día 20 de diciembre de 2024.
- XVIII.-** Consta en el expediente certificación del Servicio de Asistencia Ciudadana, de fecha 9 de enero de 2025, con los asientos registrales de las solicitudes de participación recibidas.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

a) Normativa aplicable

- Constitución Española de 1978.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo de 2007, para la Igualdad efectiva de Mujeres y Hombres.
- Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, No Discriminación y Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidad.
- Orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad
- Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.
- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local (*en adelante, LRBRL*).
- Ley 7/2015, de 1 de abril, de los Municipios de Canarias (*en adelante, LMC*).
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (*en adelante TREBEP*).
- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios civiles de la Administración General del Estado.
- Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.
- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Documento firmado por:	Fecha/hora:
MARIA ISABEL TAVIO HINESTROSA	24/01/2025 10:42
ANA ISABEL GUTIÉRREZ TRIANO	24/01/2025 11:24
DOMINGO ARIAS RODRÍGUEZ	24/01/2025 11:27

DECRETO

2025 - 1729

LIBRO

24/01/2025

RESOLUCIONES Y DECRETOS

2006754ad1211806c507e9165010a15d

Copia AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <http://sedeelectronica.laspalmasgc.es/valido/index.jsp>

- Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria (*en adelante, ROGA*).
- Acuerdo del Ayuntamiento Pleno, adoptado en sesión de fecha 29/7/2018, relativo al Régimen de Fiscalización de ingresos y de fiscalización e intervención limitada previa sobre gastos y obligaciones para el ejercicio de la función interventora para el Ayuntamiento, sus Organismos Autónomos y el Consorcio Museo Néstor.

b) Consideraciones jurídicas

1.- Sobre el objeto del procedimiento.

El plazo de presentación de instancias de la convocatoria objeto del presente informe, fue del 22 de noviembre de 2024 al 20 de diciembre de 2024.

La Base quinta de las Bases específicas establece:

*“Expirado el plazo de presentación de solicitudes de participación, el órgano convocante dictará resolución en el plazo de **QUINCE DÍAS**, declarando aprobada la **lista provisional de admitidos y excluidos**. En dicha resolución, que se publicará en la sede electrónica de este Ayuntamiento (<https://www.laspalmasgc.es/es/online/sedeelectronica/index.html>), se señalará un plazo de **CINCO DÍAS HÁBILES** para **subsanción**.*

*Transcurrido el plazo de subsanción, por el órgano convocante se aprobará la **lista definitiva** de personas aspirantes admitidas y excluidas, que se publicará en el Boletín Oficial de la Provincia y en la sede electrónica de este Ayuntamiento (<https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/index.html>).*

En la misma Resolución se hará constar, si fuera posible, la designación nominal del tribunal.”

2.- De la competencia del órgano para resolver

La competencia para la aprobación de las bases específicas y convocatoria de procesos selectivos corresponde a la Dirección General de Recursos Humanos, previa delegación conferida, al amparo del artículo 127.1.h) y 2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, por acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 01 de febrero de 2024, modificado y compilado por acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 6 de junio de 2024 en el marco del Decreto de la alcaldesa número 26777/2023 de fecha 26 de junio (modificado por decretos de la alcaldesa número 31537/2023, de 9 de agosto, 41391/2023, de 7 de noviembre y 42296/2024, de 30 octubre) por el que se establece la estructura orgánica superior y directiva de las Áreas de Gobierno, se procede a la designación y nombramiento de los titulares de las mismas y de las Concejalías Delegadas y marco legal de funciones de estos, así como el decreto de la alcaldesa número 28121/2023, de fecha 12 de julio, por el que se establecen los ámbitos materiales, sectores funcionales y la estructura organizativa del Área de Gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos, determinando su estructura organizativa de gobierno y administración, (posteriormente modificado por el Decreto de la alcaldesa número 6674/2024, de 20 de febrero).

Por ello, a la vista de los antecedentes, visto el Informe Propuesta de la Jefatura de Servicio de Recursos Humanos de fecha 23 de enero de 2025, esta Dirección General de Recursos Humanos,

RESUELVE

Primero.- Aprobar la lista provisional de **personas aspirantes admitidas y excluidas** del proceso de estabilización como personal laboral fijo, de **trece (13) plazas de Agente de Inspección (12 plazas por el turno libre y 1 plaza por el turno de discapacidad), pertenecientes al Grupo C, Subgrupo C1**, incluidas en la Oferta de Empleo Público Extraordinaria de Estabilización de Empleo Temporal, del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, mediante el

Documento firmado por:	Fecha/hora:
MARIA ISABEL TAVIO HINESTROSA	24/01/2025 10:42
ANA ISABEL GUTIÉRREZ TRIANO	24/01/2025 11:24
DOMINGO ARIAS RODRÍGUEZ	24/01/2025 11:27

2025 - 1729

LIBRC

24/01/2025

RESOLUCIONES Y DECRETOS



Área de gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos
Dirección General de Recursos Humanos

(08) Servicio de Recursos Humanos (Jefatura)

Ref.: MITH/RRC

Expte.: 13 Pl Ag Inspección Limpieza

Trámite: Lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas

sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, que se adjunta como Anexo a la presente Resolución.

Segundo.- Conceder un plazo para la presentación de reclamaciones o subsanación de defectos durante **CINCO DÍAS HÁBILES**, contados a partir del siguiente al de la publicación de la Resolución en la sede electrónica de este Ayuntamiento.

Los aspirantes que, dentro del plazo señalado, no subsanen los defectos que motivan la exclusión, justificando su derecho a estar incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos.

Tercero. - Ordenar la publicación de la Resolución en la sede electrónica de este Ayuntamiento.

Contra el presente acto que es de mero trámite no cabe interponer recurso.

Las Palmas de Gran Canaria

La Directora General de Recursos Humanos
(Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, de 19 de octubre de 2023)
ANA GUTIERREZ TRIANO

Dada con la intervención del Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, conforme a lo establecido en la Disposición Adicional 8.ª de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y el artículo 28 del Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria.

Las Palmas de Gran Canaria.

El Secretario General Técnico de La Junta de Gobierno de La Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria
(Por delegación, Resolución nº. 2656 de 30/01/2017)
El OFICIAL MAYOR,
DOMINGO ARIAS RODRIGUEZ

Este acto administrativo ha sido PROPUESTO de conformidad con lo establecido en el artículo 8.7.a) del Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, en Las Palmas de Gran Canaria.

La Jefa de Servicio de Recursos Humanos
(Por encomienda, Resolución 29601/2024, de 22 de julio)
Técnico Medio de Relaciones Laborales
MARIA ISABEL TAVIO HINESTROSA

Documento firmado por:	Fecha/hora:
MARIA ISABEL TAVIO HINESTROSA	24/01/2025 10:42
ANA ISABEL GUTIÉRREZ TRIANO	24/01/2025 11:24
DOMINGO ARIAS RODRÍGUEZ	24/01/2025 11:27

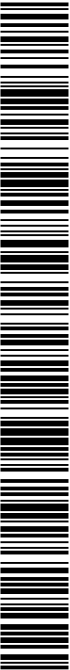
DECRETO

2025 - 1729

LIBRO

24/01/2025

RESOLUCIONES Y DECRETOS



2006754ad1211806c507e9165010a151

Copia AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <http://sedeelectronica.laspalmasgc.es/validooc/index.jsp>

ANEXO

ACLARACIÓN IMPORTANTE:

La presente lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas ha sido elaborada en base a los datos que cada persona ha incorporado en el documento Declaración responsable incluido en su solicitud.

En dicho documento se declara expresamente que la persona reúne las condiciones exigidas para participar en la presente convocatoria, recogidas en las bases específicas y su comprobación tendrá lugar en el momento del nombramiento o contratación. Por tanto, serán automáticamente excluidos/as del presente proceso selectivo, en caso de no ser ciertos los datos recogidos en la declaración, o no reunir los requisitos señalados.

Esta exclusión afecta también a aquellas personas que por falsedad en su declaración figuren como admitidos, quedando la Administración facultada para ejercitar las acciones legales que estime oportunas, todo ello de conformidad con lo establecido en el artículo 69.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

LISTADO PROVISIONAL

PERSONAS ADMITIDAS-TURNO DISCAPACIDAD

APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	DNI OCULTO
BETANCOR	ESPINO	ISIDRO LUCIANO	**8064***
RIVERO	DIAZ	SEBASTIAN ALBERTO	**7622***
SANTANA	MARTIN	JUAN PABLO	**2886***

PERSONAS ADMITIDAS-TURNO LIBRE

APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	DNI OCULTO
ALONSO	MENDEZ	MERCEDES DEL MAR	**3236***
ANGULO	GONZALEZ	JESUS CARMELO	**7641***
ARENCIBIA	ROMERO	ALEJANDRO JAVIER	**7141***
ASCENSION	GARCIA	JONAS ALEXIS	**5030***
BORONAT	QUINTANA	CARLOS	**2904***
BRITO	FUMERO	FRANCISCO JOSE	**8175***
CABRERA	BOSA	ADEXE ARIJUMA	**0728***
CABRERA	QUINTANA	MARCOS JESUS	**7644***
CARDENES	DIAZ	LUIS ESTEBAN	**7508***
CORREA	SUAREZ	JOSE LORENZO	**8610***
DAVILA	GONZALEZ	JORDAN DAVID	**7643***
DELGADO	ARMAS	FRANCISCO JOSE	**7598***
DENIZ	SANTANA	JONATAN DE JESUS	**5056***
DIAZ	SUAREZ	ANTONIO JESUS	**1334***

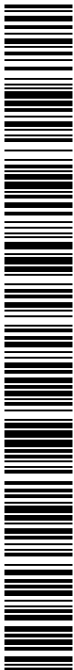
Documento firmado por:	Fecha/hora:
MARIA ISABEL TAVIO HINESTROSA	24/01/2025 10:42
ANA ISABEL GUTIÉRREZ TRIANO	24/01/2025 11:24
DOMINGO ARIAS RODRÍGUEZ	24/01/2025 11:27

2025 - 1729

RESOLUCIONES Y DECRETOS

LIBRO

24/01/2025



COPIA AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <http://sedeelectronica.laspalmasgc.es/validoc/index.jsp>

FERRERA	CABRERA	CARLOS JAVIER	**3008***
GARCIA	DENIZ	LAURA	**7247***
GARCIA	SOSA	MARIA DEL PINO	**4717***
GARCIA	SOSA	MONICA BRIGIDA	**3150***
GONZALEZ	DIEZ	JAVIER	**4197***
HERNANDEZ	GARCIA	ANA MARIA	**3027***
HERNANDEZ	MONTESDECOA	JUAN FERNANDO	**3104***
HERNÁNDEZ	MACHÍN	MARÍA VICTORIA	**7761***
HERNÁNDEZ	MONTESDEOCA	AARON	**7675***
HERRERA	SOSA	IVAN CARLOS	**7601***
INAREJO	CARREIRA	GENESIS	**8126***
LANDEIRA	SANCHEZ	MARIA VICTORIA	**8723***
MARRERO	MEDINA	RAUL	**3093***
MEDINA	SUAREZ	RAMON ALEXIS	**7027***
MONROY	DENIZ	CONSTANZA ELENA	**3136***
MONTES	RODRIGUEZ	CAROLINA	**7177***
O'SHANAHAN	SOCORRO	RAFAEL DE LEON	**8517***
OJEDA	SANTANA	EMILIA ROSA	**8490***
ORTEGA	RODRIGUEZ	CARLOS MANUEL	**3107***
ORTEGA	SEGURA	MARIA ANGELES	**7090***
PEREZ	FLEITAS	VANESA CANDELARIA	**4896***
PEREZ	FLEITAS	CRISTOBAL MARIA	**8747***
PEREZ	FLEITAS	PEDRO JOSE	**8618***
QUINTANA	QUINTANA	MARTIN	**5095***
QUINTANA	RODRIGUEZ	ANGELA MARIA	**4737***
RAMIREZ	MORENO	NEFTALI	**5175***
RAMIREZ	TRAVIESO	FELIPE FERMIN	**6661***
RAMOS	CACERES	BERNABE FELIX	**3039***
RAMOS	SANTANA	JOSE LUIS	**8577***
RODRIGUEZ	VEGA	JESUS	**7536***
SALAZAR	LUNA	JOSE JAVIER	**0728***
SANTANA	ALEMAN	MARIA LOURDES	**6555***
SANTANA	SANTANA	JOSÉ JAVIER	**7647***
SANTANA	SANTOS	GRACIELA MARIA	**3238***

Documento firmado por:	Fecha/hora:
MARIA ISABEL TAVIO HINESTROSA	24/01/2025 10:42
ANA ISABEL GUTIÉRREZ TRIANO	24/01/2025 11:24
DOMINGO ARIAS RODRÍGUEZ	24/01/2025 11:27

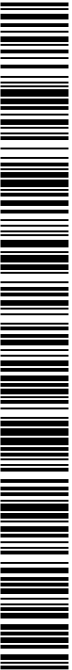
DECRETO

2025 - 1729

LIBRO

24/01/2025

RESOLUCIONES Y DECRETOS



2006754ad1211806c507e9165010a15f

Copia AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <http://sedeelectronica.laspalmasgc.es/validoc/index.jsp>

SOSA	HERNANDEZ	MARIA RAFAELA	**8633***
SUAREZ	NARANJO	JUANA DELIA	**7966***
SUAREZ	ROMERO	JUAN MANUEL	**5124***
SUAREZ	SUAREZ	ANTONIO DEL PINO	**8434***
VEGA	PEREZ	ROSARIO DEL CARMEN	**7218***
VEGA	SANTANA	HECTOR MANUEL	**3081***
VIDUEIRA	MESA	ESTHER GLORIA	**2611***
VIZCAINO	HERNANDEZ	MARIO ALEXANDRE	**4836***

PERSONAS EXCLUIDAS-TURNO LIBRE

APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	DNI OCULTO	MOTIVO EXCLUSIÓN
CIFRE	PEREZ	ISABEL ERLINDA	**3550***	4
DIAZ	SUAREZ	RITA MARIA	**5151***	7
DOMINGUEZ	SANTANA	CLAUDIO IVAN	**7587***	6
GARCIA	SAGRISTA	SERGIO	**3216***	7
GARRIDO	SANTANA	MARIA DEL CARMEN	**8426***	6
GODOY	MENDOZA	JUAN JOSÉ	**6612***	16
GONZÁLEZ	RODRIGUEZ	CANDIDA DEL CRISTO	**8761***	6
GONZALEZ	RODRIGUEZ	SEBASTIANA MARIA	**8683***	6
GUEDES	GONZALEZ	JUAN FRANCISCO	**2894***	7
HENRIQUEZ	MENA	FRANCISCO JOSE	**0876***	16
JIMENEZ	PERDOMO	MIGUEL ANGEL	**8478***	4,7,16
MARTIN	BRITO	SERGIO VALENTIN	**7675***	8
OJEDA	RODRIGUEZ	MARIA LUISA	**6643***	6
PERDOMO	RAMIREZ	RICARDO	**8101***	4
QUEVEDO	PEREZ	ARMICHE	**4904***	16
SANTANA	ARMAS	ALBERTO	**4977***	16
SANTANA	MARTIN	JONATHAN	**5002***	6
SUAREZ	LEPIK	JOSE PEDRO	**2730***	10, 11
SUAREZ	TRUJILLO	DAVID	**6526***	4
TREVILLA	GARCIA	ANDRES	**9762***	7, 9,10,11

Documento firmado por:

MARIA ISABEL TAVIO HINESTROSA
ANA ISABEL GUTIÉRREZ TRIANO
DOMINGO ARIAS RODRÍGUEZ

Fecha/hora:

24/01/2025 10:42
24/01/2025 11:24
24/01/2025 11:27

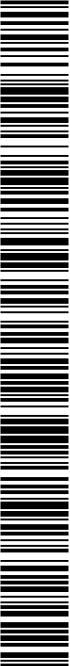
DECRETO

2025 - 1729

LIBRO

24/01/2025

RESOLUCIONES Y DECRETOS



2006754ad1211806c507e9165010a15f

Copia AUTÉNTICA que puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <http://sedeelectronica.laspalmasgc.es/validoc/index.jsp>

MOTIVO

LEYENDA

1	NO APORTAR LA SOLICITUD
2	SOLICITUD INCOMPLETA
3	NO INDICAR LA TITULACIÓN CON LA QUE SE CONCURRE
4	LA TITULACIÓN INDICADA EN LA SOLICITUD NO CORRESPONDE CON LA EXIGIDA EN LA CONVOCATORIA
5	NO APORTAR DECLARACIÓN JURADA
6	SOLICITUD FUERA DE PLAZO
7	NO APORTAR DOCUMENTO ACREDITATIVO DEL PAGO DE LA TASA POR DERECHOS A EXAMEN
8	LA TASA ABONADA NO CORRESPONDE CON LA CONVOCATORIA O NO ESPECIFICA CONVOCATORIA (NOMBRE / APELLIDO / PLAZA A LA QUE CONCURRE)
9	EXENCIÓN DE PAGO DE TASA POR DERECHOS DE EXAMEN PERO NO CUMPLE CON ANTIGÜEDAD MÍNIMA DE UN MES
10	EXENCIÓN DE PAGO DE TASA POR DERECHOS DE EXAMEN PERO NO APORTA NO HABER RECHAZADO OFERTA DE EMPLEO ADECUADA.
11	EXENCIÓN DE PAGO DE TASA POR DERECHOS DE EXAMEN PERO NO APORTA CARECER DE RENTAS SUPERIORES, COMPUTO MES SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL.
12	NO APORTAR CERTIFICACIÓN DE RECONOCIMIENTO DE GRADO DE DISCAPACIDAD
13	NO APORTAR EL CERTIFICADO O DICTAMEN TÉCNICO FACULTATIVO ACREDITATIVO DE LA CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD INTELECTUAL
14	NO APORTAR CERTIFICACIÓN EN EL QUE CONSTE EL TIPO DE DISCAPACIDAD.
15	NO APORTAR CERTIFICADO DEL EQUIPO MULTIPROFESIONAL DONDE SE ESPECIFICA QUE ESTA EN CONDICIONES DE CUMPLIR CON LAS TAREAS FUNDAMENTALES DE LAS PLAZAS CONVOCADAS.
16	NO APORTAR AUTOBAREMACIÓN DE MERITOS Y/ O FIGURAR INCOMPLETA

Documento firmado por:	Fecha/hora:
MARIA ISABEL TAVIO HINESTROSA	24/01/2025 10:42
ANA ISABEL GUTIÉRREZ TRIANO	24/01/2025 11:24
DOMINGO ARIAS RODRÍGUEZ	24/01/2025 11:27