FUNDACIÓN ADECCO

En 2016 generamos 6.367 empleos

para personas en riesgo de exclusión social

Luchamos contra las etiquetas, creemos en el talento

Nuestra misión

Somos una fundación sin ánimo de lucro declarada benéfico asistencial. Ayudamos a las personas en riesgo de exclusión social a encontrar un empleo como principal herramienta para salir de esta situación de vulnerabilidad

Trabajamos con las personas: formándolas y orientándolas para encontrar un empleo.

Trabajamos con las empresas: diseñando proyectos de diversidad corporativa e inclusión sociolaboral.

Trabajamos con la sociedad: para construir un modelo social inclusivo que sepa reconocer el valor de todas las personas.

Por ello **trabajamos** desde el año 1999 con:

+ Personas con discapacidad
+ Mujeres víctimas de violencia de género
+ Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas
+ Personas mayores de 45 años desempleadas de larga duración
+ Otras personas en riesgo de exclusión social

El mejor equipo contra la exclusión

Trabajamos con las personas

6.367

Empleos generados

17.599

Personas orientadas

4.958

Personas formadas

Trabajamos con las empresas

1.564

Empresas integradoras

1.430

Familias participan en nuestro Plan Familia

376

Empresas comprometidas con la inclusión y la diversidad

Somos 139

profesionales trabajando para que la sociedad y las empresas apuesten sólo por el talento

Nuestro equipo

Nuestro equipo está formado por técnicos de orientación, expertos en diversidad corporativa y un equipo multidisciplinar que permite a la Fundación Adecco ayudar a personas en riesgo exclusión social, empresas y administración pública

Patronato

Presidente
Jose Mª Echevarría Arteche
Vicepresidente
Enrique Sánchez Sánchez

Patronos
Margarita Álvarez Pérez De Zabalza
Iker Barricat Beascoechea
Laura González-Molero
Juan Jiménez Aguilar
Inés Juste Bellosillo
Manuel Pimentel Siles
José Isaías Rodríguez García-Caro
Miguel Rodríguez-Piñero Bravo-Ferrer
Enrique Sánchez De León
Santiago Soler Pérez

Dirección

Director General y Secretario no patrono
Francisco Mesonero Fdez. de Córdoba
Directora de Operaciones
Arancha Jiménez Ceballos
Directora Financiera
Dolores García Autero
Coordinadores regionales
Andalucía or. | **Miguel Ángel de Pedro**
Andalucía oc. | **José Antonio Payán**
Aragón | **Beatriz Gutiérrez**
Baleares | **José Morey**
Canarias | **Isabel Guillén**
Cataluña | **Francisco Javier Pérez**
Valencia | **Mercedes Alcover**
Madrid | **Isabel Pertusa**
Navarra | **Marta Basterra**
País Vasco| **Montse Izaguirre**

FUNDACIÓN ADECCO

EDUCACIÓN

Concienciación

Competencias básicas

FORMACIÓN

Formación profesional

Formación Universitaria

ITINERARIO LABORAL

Orientación laboral

Formación para el empleo

Intermediación laboral

INTEGRACIÓN LABORAL

Seguimiento del candidato

INCLUSIÓN

Seguimiento de la empresa

INTEGRACIÓN LABORAL

SELECCIÓN INCLUSIVA

Sensibilización

Comunicación

Formación

NORMALIZACIÓN

CAMBIO CULTURAL

FAMILIA/ SOCIEDAD

#DiversidadSinEtiquetas

#EmpleoParaTodos

Persona Empresa Inclusión

Ciclo de la inclusión

Trabajamos en cualquier fase vital de las personas en riesgo de exclusión. Encontrar un empleo es la mejor solución para superar su situación de vulnerabilidad

La Fundación Adecco ha diseñado un itinerario de largo recorrido que tiene como objetivo lograr que las personas en riesgo de exclusión se integren en el mercado laboral de forma normalizada. Es nuestro modo de alcanzar la misión del #EmpleoParaTodos

EMPODERAMIENTO

A lo largo de la línea turquesa trabajamos el empoderamiento de las personas (empowerment) mediante el acompañamiento profesional, la formación en competencias clave para el empleo y la orientación laboral.

En este proceso, nuestro principal objetivo es mejorar la empleabilidad y facilitar el acceso de las personas en riesgo de exclusión al mercado laboral como mejor solución para superar esta situación.

#DIVERSIDADSINETIQUETAS

En esta línea trabajamos con las empresas bajo el modelo de #DiversidadSinEtiquetas para identificar barreras corporativas y crear empresas inclusivas. Así aseguramos que la empresa ordinaria no presenta impedimentos para la integración.

INCLUSIÓN LABORAL

Trabajamos por un lado el empoderamiento de las personas; y por otro la diversidad e inclusión con las empresas para conseguir la integración laboral. Gracias al seguimiento continuo de ambas partes la integración se convierte en plena inclusión.

1.430 familias

reciben nuestra atención para mejorar la empleabilidad de sus familiares con discapacidad

Plan Familia

La familia es el pilar más importante para que una persona con discapacidad adquiera autonomía y competencias necesarias para su inclusión social y laboral plena

El Plan Familia es un programa en el que, durante cualquier etapa de la vida, desarrollamos aquellas competencias y habilidades que permitan a las personas con discapacidad incrementar su autonomía y empleabilidad. Nuestro objetivo es que puedan desempeñar una ocupación o empleo para integrarse en el mercado laboral y en la sociedad.

La Escuela de Plan Familia es un espacio de apoyo y formación. En él acompañamos a las familias y a las propias personas con discapacidad para abordar temas especialmente relevantes en su desarrollo social, familiar, personal y profesional.

1.430

Beneficiarios

222

Empresas que lo apoyan

32

Talleres de la Escuela Plan Familia

1.167

Profesionales y expertos

Empoderamos a las personas

Educación

Ability School Day

Programa para concienciar a escolares sobre discapacidad e inclusión

Realizamos jornadas educativas en primaria, secundaria y bachillerato con el objetivo de eliminar los prejuicios en el entorno escolar y hacer frente a la discriminación y el bullying hacia los estudiantes con discapacidad. Para ello contamos con personas con discapacidad que a través de sus experiencias vitales dan a conocer la discapacidad de manera normalizada.

89
Jornadas

1.526
Estudiantes participantes de 75 colegios

Competencias básicas

Desarrollo de competencias clave para el empleo

Trabajamos las competencias clave que todas las personas precisan para su desarrollo personal para la participación activa en la sociedad, la inclusión social y el empleo. Con el apoyo de voluntarios de diferentes empresas se imparten acciones formativas para personas con discapacidad con el objetivo de mejorar su autonomía personal y sus habilidades sociales.

123
Acciones formativas

2.388
Beneficiarios con discapacidad

La formación es fundamental para aumentar la empleabilidad

Formación

Proyecto Unidos

Mentoring para estudiantes universitarios con discapacidad

La participación de las personas con discapacidad en la formación superior es muy reducida, representando menos del 2% del total de estudiantes universitarios. El Proyecto Unidos es un programa de orientación y acompañamiento mediante el que apoyamos a estudiantes universitarios con discapacidad durante la etapa académica y el acceso al mercado laboral.

36
Empresas colaboradoras

15
Universidades adheridas

20
Estudiantes con discapacidad

Formación Profesional

Fomento y orientación laboral para estudiantes con discapacidad de FP

En la Fundación Adecco apostamos por incrementar la participación de personas con discapacidad en ciclos formativos de FP y por la FP Dual como modelo de éxito europeo. La Formación Profesional es un pilar fundamental para la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

2.864
Profesionales de FP atendidos

432
Profesionales de FP integrados

Itinerario de empleo

El itinerario de empleo que llevamos a cabo en Fundación Adecco contempla un plan de intervención y acompañamiento para personas con discapacidad, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género o con responsabilidades familiares no compartidas y otras personas en riesgo de exclusión.

Acogida

Una acogida cálida es crítica para una integración óptima, más cuando la persona viene de una etapa de desempleo

La acogida es un momento crítico para nuestros usuarios, debido a su perfil y situación. Previamente realizamos un análisis de su situación profesional para definir el itinerario de empleo. La vocación social y de servicio de nuestro equipo en materia de inclusión sociolaboral nos lleva a poner el foco en la necesidad y bienestar de la persona.

64

Consultores

Acompañamiento y orientación

La orientación laboral es el área donde estamos más especializados

La orientación laboral es transversal a todo el proceso de integración. Hasta que se produce la inclusión sostenible esta es nuestra actividad principal y en la que estamos más especializados. La máxima que nos define en materia de orientación laboral es dar la responsabilidad de la búsqueda de empleo a la persona. Les enseñamos a buscar un empleo, no les damos empleo.

17.599

Personas orientadas

63.024

Acciones de orientación

Itinerario de empleo

Formación

La formación es fundamental para incrementar la empleabilidad

Las carencias formativas, la inadecuación de las competencias de los candidatos de acuerdo a las exigencias del mercado laboral y la desactualización, son las principales barreras que encuentran nuestros beneficiarios para la búsqueda de empleo. Una vez analizadas las expectativas profesionales, competencias, habilidades, necesidades o carencias formativas de los candidatos, y con el conocimiento de la demanda laboral, se proponen recursos formativos que incrementen su empleabilidad.

1.958
Personas formadas

3.212
Acciones formativas

Escuela de empleo

Una escuela en la que enseñamos todo lo necesario para buscar empleo con éxito

La Escuela de Empleo da respuesta a la creciente demanda de personas en riesgo de exclusión parados de larga duración que buscan empleo. Necesitan un itinerario personalizado más complejo. En 2016, 89 personas han participado en 10 talleres que aportan herramientas que mejoran o reconducen el perfil de los participantes, aumentan su autoestima y facilitan su búsqueda de trabajo.

Un 18% de los alumnos han logrado un empleo, resultado que nos hace sentirnos muy orgullosos teniendo en cuenta la complicada situación psicosocial de la que partían muchos de ellos.

Certificados de profesionalidad

Un proyecto para hacer frente a la falta de cualificación profesional

Son el instrumento de acreditación oficial de las Cualificaciones Profesionales en el ámbito de la administración laboral. En el itinerario de empleo de aquellos candidatos con mayores carencias formativas, identificamos las formaciones con mayores oportunidades laborales y orientamos a los candidatos de acuerdo a sus intereses y motivaciones.

Con el objetivo de mejorar la empleabilidad de aquellas personas que no tienen formación, 36 personas han realizado en 2016 certificaciones de profesionalidad.

Cursos y becas de postgrado

Desarrollamos competencias técnicas que fortalecen el perfil del candidato

La formación para el desarrollo de competencias técnicas da respuesta, principalmente, a candidatos con baja cualificación (cursos básicos) o por el contrario a profesionales con un alto nivel de cualificación y sin recursos económicos (becas / estudios de posgrado).

1.287
Cursos

2
Becas de posgrado

Itinerario de empleo

Planes de Capacitación Profesional (PCP)

Formamos a las personas en el propio entorno laboral

Los PCPs son planes formativos diseñados por las empresas y por la Fundación Adecco. Estos programas se desarrollan en la propia empresa bajo la supervisión y acompañamiento de un tutor que guiará el aprendizaje de las competencias y habilidades profesionales necesarias para desempeñar funciones concretas dentro de la empresa.

87
Planes de Capacitación Profesional

71
Beneficiarios

Formación con prácticas en empresa

Apostamos por formación práctica y orientada a perfiles muy demandados

Mediante formación no reglada con prácticas en empresa mejoramos la empleabilidad de aquellas personas con baja cualificación y sin experiencia laboral. A través de la fundación, se proporcionan alternativas formativas con alta demanda en el mercado laboral incrementando sus posibilidades de trabajar.

15
Formaciones

187
Personas formadas

Intermediación laboral

La intermediación es fundamental en el proceso de inclusión laboral

La intermediación crea vías de comunicación entre la persona que busca empleo y la empresa que busca profesionales.

Las ofertas de empleo son, para la Fundación Adecco, el principal recurso y fuente para ayudar a las personas en riesgo de exclusión. La diversidad y cantidad de ofertas de empleo proporcionan mayores oportunidades durante la fase de intermediación laboral. En esta fase se trabaja con el candidato la búsqueda activa de empleo, la definición de puestos diana y la preparación de la entrevista de trabajo. De cara a la empresa es muy importante promocionar y dar información sobre el programa de inclusión laboral de la Fundación Adecco, buscar ofertas a través de la antena de empleo, trabajar la red de contactos y visitar empresas para detectar oportunidades. Durante el año 2016 hemos gestionado 2.032 ofertas de empleo, un 9,6% más que en el año 2015 (1.835 ofertas).

37.089
Acciones de intermediación

1.625
Acciones de prospección

2.032
Ofertas gestionadas

376 empresas

confían en nosotros para que les ayudemos con sus estrategias de diversidad e inclusión

Tus retos, nuestros retos

Creamos planes de diversidad e inclusión basados en la estrategia #DiversidadSinEtiquetas

Queremos conocer tus principales retos para dar la respuesta adecuada a las necesidades de tu empresa

1. Cumplimiento LGD [antigua LISMI]
2. Responsabilidad Corporativa
3. Recursos Humanos
4. Comunicación y marketing de RRHH
5. Reputación corporativa

FASES DE ACTUACIÓN

- **a** Compromiso corporativo
- **b** Cultura y normalización
- **c** Selección e integración

Asesoramiento

Asesoramos en políticas de diversidad y cumplimiento de la LGD a las empresas

El equipo de consultores de la Fundación Adecco hemos realizado 5.059 acciones de asesoramiento con 2.527 empresas para implantar y promocionar la puesta en marcha de políticas y programas de inclusión laboral y diversidad corporativa. Trabajamos en diferentes ámbitos para mejorar e implementar las políticas de diversidad y LGD de las empresas a las que ayudamos:

- Cumplimiento de la LGD (Antigua LISMI)
- Inclusión laboral
- Diversidad corporativa
- Responsabilidad Social Corporativa
- Ayudas y bonificaciones a la contratación
- Daño corporal
- Certificado de discapacidad
- Políticas de empleo

2.527

Empresas asesoradas

1.440

Empresas asesoradas en el cumplimiento de la LGD

5.059

Acciones de asesoramiento

Diversidad e inclusión

Definimos la estrategia y politicas de diversidad e inclusión de las empresas

Apoyamos a las empresas en el diseño de políticas y estrategias de diversidad e inclusión basándonos en el modelo de #DiversidadSinEtiquetas.

Para la Fundación Adecco la diversidad:

(1) Responde al pool de talentos necesarios para el funcionamiento óptimo de la empresa.

(2) Acepta, respeta y aprovecha las perspectivas diversas en diferentes modelos colaborativos de trabajo.

(3) Reconoce y defiende la identidad, singularidad y dignidad de todas las personas que componen los grupos de interés de la empresa.

(4) Adquiere un valor social cuando apoya el empoderamiento y la inclusión de personas socialmente vulnerables.

En la Fundación Adecco ponemos el foco en el talento, la relación de las empresa con las personas, la eliminación de prejuicios y la inclusión sociolaboral.

Cambio cultural

376

Empresas colaboradoras

Luchamos contra los prejuicios y las etiquetas para crear empresas inclusivas en las que todas las personas tengan las mismas oportunidades

En el Ciclo de la Inclusión (ver pág. 8) las empresas juegan un papel fundamental para asegurar que los entornos laborales y empresariales están preparados para acoger a personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social.

Para una inclusión laboral satisfactoria de las personas en las empresas es necesario crear entornos sensibles e inclusivos, eliminar los prejuicios y diseñar procesos que respondan a las necesidades e intereses de las personas. Generar un cambio social y empresarial que ayude a normalizar la discapacidad en la sociedad y en el mercado laboral es muy importante para crear un mundo más justo.

Desde la Fundación Adecco construimos el compromiso corporativo, desarrollamos acciones de diálogo y sensibilización dirigidas a los grupos de interés dentro de la empresa; formamos a departamentos y personas estratégicas para la compañía y analizamos y adaptamos los procesos de selección y gestión de recursos humanos. Así conseguimos que las compañías sean más responsables, justas y pongan el talento como motor de su política de recursos humanos.

Trabajamos con las empresas

123
Acciones de voluntariado

2.388
Beneficiarios en el programa de voluntariado

129
Jornadas de sensibilización

133
Beneficiarios de Plan Aflora en 28 empresas

4
Campañas de concienciación apoyadas por 150 empresas

598
Impactos en prensa, TV y radio

10
Informes y estudios

23.434
Seguidores en redes sociales

Normalización

Compromiso

Trabajamos con la dirección para asentar una base sólida en el proyecto de diversidad de la empresa

En un proyecto de diversidad e inclusión es fundamental contar con el compromiso de la dirección y con un modelo de liderazgo inclusivo. Por ello, buscamos fórmulas de diálogo y comunicación con directivos y managers para concienciarles y hacerles corresponsables del proyecto.

¿Cómo lo hacemos?

- Diálogos "Cara a cara" sobre diversidad e inclusión
- Experiencias ability
- Jornadas con comités de dirección
- Desayunos de trabajo

Formación

La normalización y el cambio cultural se apoyan en la formación para conseguir sus objetivos de normalización

La formación interna en diversidad e inclusión de personas con discapacidad es estratégica para hacer frente al desconocimiento y los miedos que se generan como consecuencia de éste. Existe un objetivo general de normalización y un objetivo de formación técnica para departamentos de RRHH.

¿Cómo lo hacemos?

- Formación en liderazgo inclusivo
- Formación en #SelecciónSinEtiquetas e inclusión laboral
- Formación sobre trato adecuado y conocimiento de la discapacidad
- Formación online sobre discapacidad

Comunicación y diálogo

El diálogo es fundamental para acabar con los prejuicios en la empresa

El cambio cultural generalmente se produce en el medio plazo mediante un proceso de diálogo continuo que se inicia con un plan de comunicación interna que después se traslada hacia el exterior. Así reducimos prejuicios que dificultan la participación de las personas en riesgo de exclusión social.

¿Cómo lo hacemos?

- Campañas de Comunicación Interna
- Campañas de Concienciación Social
- Informes y estudios
- Eventos corporativos en materia de D&I
- Estrategias en redes sociales
- Diseño de contenidos de comunicación

Sensibilización de los empleados

Los empleados materializan y dan sentido al compromiso y los valores

Para generar un cambio cultural en la compañía de manera sostenible es necesario posicionar el compromiso de la dirección, generar reflexión y diálogo interno, proporcionar conocimientos básicos y concienciar para asegurar que todos los empleados son sensibles al cambio y se comprometen con él.

¿Cómo lo hacemos?

- Voluntariado corporativo
- Jornadas de sensibilización
- Campañas de sensibilización
- Plan Aflora. Asesoramiento para empleados con discapacidad o susceptibles
- Eventos de sensibilización

¿Qué hacemos?

Te presentamos las principales acciones que llevamos a cabo de manera habitual con las empresas para generar un cambio cultural de manera sostenible

Diálogos "Cara a cara"
En 2016 hemos realizado encuentros de diálogo y reflexión entre Pablo Pineda y directivos de primer nivel. En estos encuentros se genera reflexión, se consigue el compromiso de los máximos representantes de las empresas y se da visibilidad al proyecto.

Experiencias Ability para directivos y mandos intermedios
Diseñamos experiencias de alto impacto para directivos y mandos intermedios de la empresa para conseguir la corresponsabilidad con el proyecto.

Voluntariado corporativo
Implicamos a los empleados de las empresas en actividades de equipo junto a personas con discapacidad para interactuar con realidades desconocidas y eliminar prejuicios y falsas creencias.

Jornadas y desayunos de trabajo
Organizamos jornadas y desayunos de trabajo sobre responsabilidad corporativa, diversidad e inclusión laboral para generar diálogo con los grupos de interés de la empresa.

Jornadas de sensibilización
Espacios de diálogo diseñados con diferentes formatos y dirigidos a diferentes grupos de interés (empleados, directivos, clientes, comunidades locales...), con el objetivo de concienciar y eliminar prejuicios y barreras empresariales.

Plan Aflora
Es un programa de normalización en el que informamos y orientamos a empleados que por determinadas condiciones de salud son susceptibles de obtener el certificado de discapacidad o a aquellas que ya lo tienen y necesitan orientación sobre ventajas fiscales, sociales o corporativas. En el año 2016 hemos orientado a 133 personas.

Campañas de comunicación interna
Diseñamos planes de comunicación interna con el objetivo de trasladar el compromiso de la compañía, sensibilizar, normalizar, corresponsabilizar a los empleados y fomentar la participación activa en el proyecto.

Campañas de concienciación social
Desarrollamos campañas de concienciación, sensibilización y diálogo social que apoyan y refuerzan la estrategia de diversidad e inclusión de la empresa y el diálogo con sus grupos de interés trasladando su compromiso y potenciando sus estrategias de RSC.

Planes de formación
Diseñamos planes de formación presencial y online para reducir el desconocimiento existente en torno a la discapacidad y la diversidad. Estas formaciones van dirigidas a diferentes grupos de interés a los que adaptamos formatos y contenidos según el perfil técnico de la formación.

Eventos de sensibilización
Diseñamos eventos de sensibilización y concienciación empresarial que nos permitan avanzar en las estrategias de diversidad e inclusión de las empresas. Introducimos contenidos y acciones en eventos empresariales para posicionar el proyecto y compromiso de las empresas.

Informes y publicaciones
Desarrollamos informes y estudios en los que analizamos la realidad sociolaboral, las políticas de responsabilidad corporativa aplicadas a RRHH y la inclusión sociolaboral de personas en riesgo de exclusión.

#SelecciónSin Etiquetas

1.564

Empresas integradoras

El modelo #SelecciónSinEtiquetas analiza, evalúa y asesora a departamentos de RRHH con el objetivo de eliminar barreras corporativas que encontramos en los procesos de selección

Queremos ayudar a las empresas a identificar y eliminar barreras existentes en sus procesos de selección. La #SelecciónSinEtiquetas se centra en el talento de las personas y no en sus limitaciones. En nuestro afán por crear modelos de selección inclusivos basados en la selección por competencias:

Analizamos los procesos internos identificando posibles barreras existentes en los procesos de selección proponiendo soluciones adaptadas a las características y necesidades de la empresa.

Formamos a los departamentos de recursos humanos en selección inclusiva.

Reclutamos profesionales con discapacidad o en riesgo de exclusión que respondan a las necesidades de la empresa y al mismo tiempo a su compromiso con la inclusión sociolaboral.

Asesoramos y acompañamos a las empresas en el proceso de inclusión laboral de trabajadores con discapacidad.

Fundación Adecco generó en 2016 el

11,5% de los empleos para personas con discapacidad en empresa ordinaria en España,

un total de 3.474 puestos de trabajo

El empleo es la mejor solución contra la exclusión social

Seguimiento

Persona

El seguimiento de la contratación es fundamental para asegurar la inclusión

Después de la contratación, el equipo de consultores de la Fundación Adecco realiza un seguimiento al candidato. Es un mecanismo de mediación que nos permite prevenir, identificar, y solucionar posibles incidencias que se produzcan durante el proceso de adaptación al entorno laboral. El seguimiento nos permite conocer el desempeño del candidato y su adaptación laboral y social en un nuevo entorno. Cada candidato tiene asignado un consultor que se encargará de realizar intervenciones periódicas en el corto, medio y largo plazo que garanticen el éxito de la inclusión.

Empresa

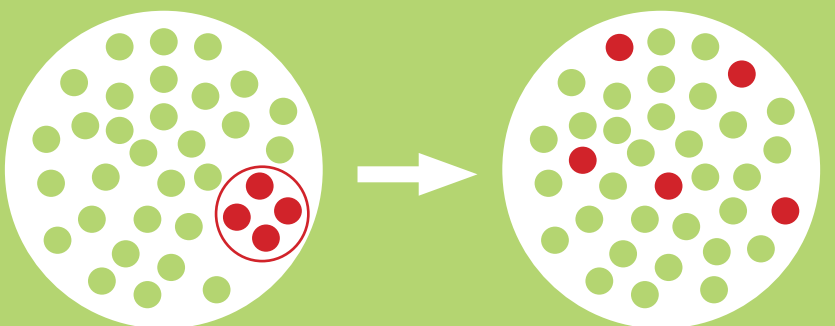
Garantizamos el asesoramiento continuado en el proceso de adaptación

La fase de incorporación es el momento más crítico de un itinerario de empleo desarrollado con personas en riesgo de exclusión social. Por ello, garantizamos asesoramiento y acompañamiento durante el proceso de adaptación del trabajador, interviniendo y mediando para conseguir la sostenibilidad del puesto de trabajo. Este proceso debe asegurar que la empresa se adapta a las necesidades y características del trabajador dentro de los parámetros lógicos de empresas comprometidas con la diversidad e inclusión sociolaboral.

Integración

El corazón de nuestra actividad es el desarrollo social y laboral de las personas a través del empleo. Este proceso culmina con la integración laboral, el siguiente paso, la inclusión laboral es lo que trabajamos con cada uno de nuestros candidatos

Diferencia entre integración laboral e inclusión



La **integración laboral** se construye sobre la base de las limitaciones de las personas, adaptando la empresa con medidas superficiales. Se produce sobre una base débil de diversidad.

La **inclusión laboral** se produce sobre la base de la diversidad y el talento, no pone el foco en la limitación y la persona participa en igualdad de condiciones y con las mismas oportunidades en la empresa.

6.367

Empleos generados

3.987

Personas con discapacidad

1.123

Mayores de 45 años parados de larga duración

561

Víctimas de la violencia de género o con respons. familiares no compartidas

696

Personas en riesgo de exclusión social

#EmpleoParaTodos

Admon. Pública

Apoyamos la integración laboral de personas en riesgo de exclusión mediante programas experimentales de empleo en colaboración con diferentes administraciones de toda España

PROGRAMA	INSTITUCIÓN	BENEFICIARIOS
Garantía Juventil Proyecto Singular SOC	Servicio Catalán de Empleo	40
Progresa	Servicio Canario de Emleo	62
Pedres	Servicio Balear de Empleo	185
Incluye Las Palmas	Ayuntamiento de las Palmas	23
Lanbide Bilbao	Servicio Vasco de Empleo	30
Inserción Sociolaboral Pamplona	Ayuntamiento de Pamplona	20
Centro Ocupacional	Generalitat Valenciana	9
Igualdad en el Empleo	Diputación de Alicante	15
Zure Alboan	Diputación de Guipuzcoa	5
Por la Integración laboral de la mujer	Generalitat Valenciana	15
Por la integración laboral de la mujer	Generalitat Valenciana	25
Fomento de la RSC	Generalitat Valenciana	n/a
Plan de acompañamiento, formación y adquisición de competencias en la búsqueda de empleo para personas en riesgo de exclusion	Ayuntamiento de la Laguna	45
MMVG	Diputación de Valencia	7
SIOAS	Servicio Catalán de Empleo	29
Garantía Juvenil	Servicio Catalán de Empleo	40
Lanberri	Diputación de Vizcaya	30
Itinerarios Integrados de Inserción	Generalitat Valenciana	20
Tu Oportunidad Laboral	Ayuntamiento de Sevilla	200
Progresa	Servicio Canario de Emleo	62
PIMEI	Instituto Aragonés de Empleo	130
Programa Util	Comunidad de Madrid	47

Transparencia

Todas las entidades, y más las que no tenemos ánimo de lucro, debemos tener la política de transparencia como eje clave en nuestra relación con la sociedad

10.982.718

Euros invertidos en nuestro proyecto social

12.609.709

Euros recibidos en ingresos en el año 2016

La transparencia es un elemento clave y necesario en la relación con nuestros diferentes grupos de interés para someter a control y evaluación el estado de nuestra gestión e informar sobre la actividad que desarrollamos asegurando el destino correcto de las donaciones privadas y las subvenciones públicas.

La apuesta por ser cada año más transparente es una constante en la Fundación Adecco. Queremos que la sociedad en la que desarrollamos nuestra actividad tenga toda la confianza en nuestro modelo de trabajo.

Tenemos una política de seguridad y control de la distribución y destino de los fondos que manejamos. Junto a nuestro código ético, constituyen las formas de actuación internas que rigen el modo de funcionar que debemos seguir en el proceso de trabajo y gestión de la actividad de la Fundación Adecco día a día.

Nuestras cuentas están auditadas por Ernst & Young que ha emitido un informe sin salvedades. Las cuentas anuales 2016 de la Fundación Adecco están disponibles en detalle en nuestra web www.fundacionadecco.org

Nuestras notas

8,2
Candidatos orientados

9,1
Candidatos integrados

9,3
Empresas colaboradoras

9,6
Voluntarios

8,9
Familias del Plan Familia

Delegaciones

SEDE
Príncipe de Vergara, 37 , 1º
28001 MADRID
Telf. 91 700 49 20

ALICANTE
Avenida Orihuela, 35
03007 ALICANTE
Telf. 965 985 085

BARCELONA
Bac de Roda, 58 Edif. C
08019 BARCELONA
Telf. 93 255 24 11

BILBAO
Berastegui, 5 - 2º izq
48001 BILBAO
Telf. 94 479 22 70

GIRONA
Plaza de Espanya, 7
17002, GIRONA
Telf. 972 210 786

LAS PALMAS
Más de Gaminde, 8
35006 LAS PALMAS DE G. CANARIA
Telf. 928 22 55 03

MÁLAGA
Obispo Ángel Herrera Oria, 20
29007 MÁLAGA
Telf. 95 206 05 22

MALLORCA
Eusebi Estada, 35
07004 PALMA DE MALLORCA
Telf. 971 28 24 58

MADRID
Príncipe de Vergara, 37
28001 MADRID
Telf. 91 700 49 20

NAVARRA
Avda, Barañain, 10 - 1º
Of. C
31008 PAMPLONA
Telf. 948 199 373

TENERIFE
Rambla Sª Cruz, 149
E-A Edi Monaco
38001 Sª CRUZ DE TENERIFE
Telf. 922 53 20 24

SAN SEBASTIAN
Vergara, 23, 1ª centro derecha
20005 S. SEBASTIÁN
Telf. 94 344 57 80

SEVILLA
Ramón Carande, 10
41013 SEVILLA
Telf. 954 28 02 75

TARRAGONA
Pere el Cerimoniós, 8
43204 REUS
Telf. 977 77 68 66

VALENCIA
Colón, 18, 5º A
45004 VALENCIA
Telf. 96 335 63 53

ZARAGOZA
Alfonso I, 17, 2º, EDIF 14
50006 ZARAGOZA
Telf. 976 79 15 88