



JUNTA DE GOBIERNO DE LA CIUDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Acta número 35/2017

Sesión ordinaria celebrada el día 21 de septiembre de 2017.

En la Sala de Juntas, sita en la sexta planta de las Oficinas Municipales de la calle León y Castillo núm. 270 de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, siendo las nueve horas y diez minutos del día 21 de septiembre de 2017, se reúne la Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, para celebrar sesión ordinaria, bajo la presidencia del 1er. Teniente de Alcalde, don Javier Erasmo Doreste Zamora. Asisten los miembros de la misma, don Pedro Quevedo Iturbe, doña Magdalena Inmaculada Medina Montenegro, don Sergio Millares Cantero, don Aridany Romero Vega, doña María del Pilar Álvarez León y doña Encarnación Galván González y don Jacinto Ortega del Rosario. Excusa su asistencia don Augusto Hidalgo Macario. Da fe del acto la concejal secretaria de la Junta de Gobierno, doña Encarnación Galván González.

Previa constatación del quórum exigido por el artículo 20 del Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, la Presidencia abre la sesión, que se desarrolla con arreglo al siguiente

A) ORDEN DEL DÍA:

1.- Aprobación del borrador del acta número 34/2017, de 14 de septiembre.


I.- ÁREA DE GOBIERNO DE EMPLEO, TURISMO, MOVILIDAD,

PROMOCIÓN ECONÓMICA Y CIUDAD DE MAR

SECCIÓN DE DESARROLLO LOCAL Y CONSUMO

2.- Traspaso de la titularidad y ampliación de actividad del puesto número 36 interior del Mercado de Vegueta.

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
 Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)		
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)		
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA 1/20
 fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==			

II.- ÁREA DE GOBIERNO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEPORTES

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS

3.- Oferta de empleo público del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria para el año 2017.

B) DESARROLLO DEL ORDEN DEL DÍA:

1.- Aprobación del borrador del acta número 34/2017, de 14 de septiembre.

Sin que se produzcan intervenciones por parte de los miembros de este órgano, queda aprobado el borrador del acta por asentimiento.

I.- ÁREA DE GOBIERNO DE EMPLEO, TURISMO, MOVILIDAD,

PROMOCIÓN ECONÓMICA Y CIUDAD DE MAR

SECCIÓN DE DESARROLLO LOCAL Y CONSUMO

2.- Traspaso de la titularidad y ampliación de actividad del puesto número 36 interior del Mercado de Vegueta.

Examinada la siguiente propuesta acuerdo,

“ANTECEDENTES DE HECHO


I.- El 28 de junio de 2000, se suscribió un contrato administrativo (con efectos desde el día 27.04.2000) entre el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria y la entidad Mercado de Vegueta S.A., para la gestión y explotación, por parte de la segunda, conforme al Pliego de Condiciones Técnicas y Pliego de Cláusulas Administrativas que se aprobaron al efecto, del Mercado de Vegueta.

II.- El 26 de enero de 2017, mediante Junta de Gobierno de la ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, se acordó inscribir a nombre de doña Araceli Falcón Suárez, con DNI 43.284.356-N, la titularidad del puesto número 36 interior del

Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria. Acta núm. 35 de 21.09.2017 Página 2 de 20

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)		
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)		
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA 2/20



fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==

Mercado de Vegueta, con una superficie total de 12,10 m², para dedicarlo a la actividad de venta de frutas y verduras.

III.- El 20 de julio de 2017, se solicitó en las dependencias administrativas del Mercado de Vegueta, la ampliación de actividad del puesto número 36 interior, de “venta de frutas y verduras” a “venta de frutas, verduras y productos bio-ecológicos”.

IV.- El 31 de julio de 2017, se solicitó en las dependencias administrativas del Mercado de Vegueta, el traspaso de la titularidad del puesto número 36 interior de 12,10 m², de su actual titular doña Araceli Falcón Suárez, con DNI 43.284.356-N a favor de don Marco Selvanera, con N.I.E. X8534124-C, para dedicarlo a la actividad “venta de frutas, verduras y productos bio-ecológicos”.

V.- El 1 de agosto de 2017, el Consejo de Administración de la mercantil Mercado de Vegueta, S.A., acordó aprobar el mencionado traspaso y la ampliación de actividad.

VI.- El 29 de agosto de 2017, la entidad Mercado de Vegueta, S.A., solicitó a este Ayuntamiento que, por el órgano municipal competente, procediera a autorizar el traspaso de la titularidad del puesto número 36 interior a favor de don Marco Selvanera, con N.I.E. X8534124-C y la ampliación de actividad a “venta de frutas, verduras y productos bio-ecológicos”.

VII.- El 14 de septiembre de 2017, una vez completada la documentación, la técnico de la Sección de Desarrollo Local y Consumo, emitió informe favorable a la citada propuesta.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

PRIMERO.- Es de aplicación, en el presente expediente, la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, que atribuye al Municipio competencias en materia de mercados.

Son numerosas y de distinto rango las normas que se refieren a materias relativas a Abastos, Mercados, etc., fijando las correspondientes reglamentaciones, y posibilitando la intervención de los Ayuntamientos en asuntos de su exclusiva competencia.


SEGUNDO.- La utilización de los bienes de dominio público, se regirá ante todo, por las normas del Reglamento de Servicios de las Entidades Locales (Decreto 17 de junio de 1955), y subsidiariamente por el Reglamento de Bienes de las Entidades Locales (Real Decreto 1372/1986, de 13 de junio).

TERCERO.- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Pública.

CUARTO.- Pliegos de Condiciones Técnicas Particulares y de Condiciones Económico Administrativas Particulares, que han de regir para la convocatoria

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)		
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)		
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA 3/20


fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==

del concurso para la adjudicación por el procedimiento abierto de la explotación y gestión en régimen de concesión del Mercado Municipal de Vegueta.

QUINTO.- El Reglamento General de Mercados Municipales de la ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, señala en el artículo 28, el trámite y requisitos para las transmisiones de las autorizaciones de puestos en los Mercados Municipales.

SEXTO.- El artículo 32 apartado 2 señala: **“Cada puesto de cada Mercado dispondrá de una ficha individual que especifique, entre otros, la relación de productos que pueden venderse en el citado puesto”.**

El artículo 34 del citado Reglamento, regula el trámite para las ampliaciones de actividad en los puestos de los Mercados Municipales **“34.1. La ampliación de actividad para la venta de otros productos, además de los previamente autorizados, requerirá del mismo trámite establecido para los cambios de actividad”.**

SEPTIMO.- Resolución nº21238/2014, de 11 de junio, del concejal de gobierno del Área del Empleo, Bienestar Social e Igualdad, por la que se acuerda aprobar el Plan Director para la Ordenación del Mercado de Vegueta.

OCTAVO.- En cuanto a la competencia para la adopción del acuerdo correspondiente, la misma está atribuida a la Junta de Gobierno de la ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, de acuerdo con lo establecido en la disposición adicional segunda del Real Decreto Legislativo 3/2011 de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público.

Vistos los antecedentes, los fundamentos jurídicos anteriormente mencionados, se verifica que el expediente cumple con los requisitos y trámites exigidos en los artículos 28 y 34 del Reglamento General de Mercados Municipales de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, y de acuerdo con lo dispuesto en el art. 51 del Real Decreto Legislativo 3/2011 de 14 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se emite la siguiente propuesta de

ACUERDO

1º.- Autorizar que se inscriba a nombre de don Marco Selvanera, con N.I.E. X8534124-C, la titularidad del puesto número 36 interior del Mercado de Vegueta, con una superficie total de 12,10 m², de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 28 del RGMM.

2º.- Autorizar la ampliación de actividad del puesto número 36 interior del Mercado de Vegueta, a la actividad de “venta de frutas, verduras y productos bio-ecológicos (aceites, cereales, pan envasado, legumbres, dulces, lácteos, helados, bebidas, conservas, productos de higiene personal y limpieza de hogar. Todos ellos de origen vegetal)”, en aplicación a los artículos 34 del RGMM, sin perjuicio de la obligación de obtener por el titular de la ocupación las correspondientes licencias administrativas como requisitos previos al comienzo de la nueva actividad autorizada (artículos 6 y 32.2 RGMM y Resolución 21238/2014, de 11 de junio, del concejal de gobierno del Área del Empleo, Bienestar Social e Igualdad, por la que se acuerda aprobar el Plan Director para la Ordenación del Mercado de Vegueta). El plazo de duración de las

Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria. Acta núm. 35 de 21.09.2017 Página 4 de 20

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017	
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)			
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)			
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA	4/20



fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==

autorizaciones de ocupación, así como las preceptivas licencias obtenidas será hasta el día 26 de abril de 2050 (art. 5 del Pliego de Condiciones Técnicas particulares y art. 7 del Pliego de Cláusulas Administrativas particulares).

3º.- Conceder a la mercantil Mercado de Vegueta, S.A., a doña Araceli Falcón Suárez y a don Marco Selvanera, un plazo de diez días para presentar en el Ayuntamiento, los siguientes documentos:

a) Recibo justificativo del abono de la cantidad de 1.989,36.-euros, a la entidad concesionaria Mercado de Vegueta, S.A., en concepto de derechos de traspaso. Dicha cantidad ha sido verificada por la Sección de Desarrollo Local y Consumo, en base al Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de Las Palmas de Gran Canaria, de fecha 20 de junio de 2013, por la que se aprueban los derechos de uso y traspaso de puestos, cámaras y almacenes del Mercado de Vegueta.

b) Documento acreditativo de la transmisión por parte de la cedente, de las acciones número 61 a la 90, ambas incluidas (30 acciones) de la entidad Mercado de Vegueta, S.A., a favor de don Marco Selvanera.

4º.- Notifíquese este acuerdo a doña Araceli Falcón Suárez, a don Marco Selvanera y a la entidad concesionaria Mercado de Vegueta, S.A..

5º.- Quedando la efectividad del presente acuerdo condicionado a la presentación de la documentación mencionada en el apartado segundo de este acuerdo. Advirtiéndole que pasado el plazo de diez días a contar desde la notificación sin que se presente la documentación requerida, dicho acuerdo no alcanzará su efectividad.

6º.- Quedando la efectividad del presente acuerdo condicionado a la presentación de la documentación mencionada en el apartado segundo de este acuerdo. Advirtiéndole que pasado el plazo de diez días a contar desde la notificación sin que se presente la documentación requerida, dicho acuerdo no alcanzará su efectividad.

7º.- Contra el acto expreso que se le notifica, que es definitivo en vía administrativa, podrá interponer en el plazo de **DOS MESES**, contados desde el día siguiente al de la recepción de su notificación, **RECURSO CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO** ante el **Juzgado de lo Contencioso-Administrativo** de Las Palmas que por reparto corresponda, a tenor de lo establecido en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en concordancia con el artículo 123.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

No obstante, **con carácter potestativo y previo** al recurso contencioso-administrativo, señalado en el párrafo anterior, contra el acto expreso que se le notifica, podrá usted interponer **RECURSO DE REPOSICIÓN**, ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de **UN MES**, que se contará desde el día siguiente al de la fecha de la recepción de la presente notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 124.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)		
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)		
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	PÁGINA	5/20



fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==

Públicas.

A tenor del apartado 2 del artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso será de **UN MES**; transcurrido dicho plazo sin haberse notificado resolución expresa, de conformidad con el artículo 24.1, párrafo tercero, de la ley referida, se producirá silencio administrativo desestimatorio, y podrá interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de **SEIS MESES**, computados a partir del día siguiente a aquel en el que el recurso potestativo de reposición debe entenderse desestimado por silencio administrativo.

Todo ello sin perjuicio de cualquiera otra acción o recurso que estimare oportuno interponer para la mejor defensa de sus derechos.

Las Palmas de Gran Canaria, a 15 de septiembre de 2017

EL CONCEJAL DEL ÁREA DE GOBIERNO DE EMPLEO, TURISMO, MOVILIDAD, PROMOCIÓN ECONÓMICA Y CIUDAD DE MAR (Decreto 19957/2015, de 22 de junio) Pedro Quevedo Iturbe. JEFE DE SECCIÓN DE DESARROLLO LOCAL Y CONSUMO (Resolución 46544/2014, de 30 de diciembre). Yolanda Castelo González.”

La Junta de Gobierno, previa deliberación, acuerda su aprobación.

II.- ÁREA DE GOBIERNO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEPORTES

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS

3.- Oferta de empleo público del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria para el año 2017.

Examinada la siguiente propuesta de acuerdo,

“I.- ANTECEDENTES

PRIMERO.- Con fecha 3 de febrero de 2017, se publica en el Boletín Oficial de la Provincia núm.15 la aprobación definitiva de la Plantilla la Plantilla del personal funcionario, laboral, eventual y directivo de este Ayuntamiento; del personal del Tribunal Económico-Administrativo Municipal; de la Plantilla del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza; del

Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria. Acta núm. 35 de 21.09.2017 Página 6 de 20

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)		
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)		
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA 6/20



fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==

Instituto Municipal para el Empleo y la Formación; del Instituto Municipal de Deportes y de la Agencia Local Gestora de la Energía de Las Palmas de Gran Canaria.

SEGUNDO.- Con fecha 7 de septiembre de 2017, se celebra la primera sesión de la Mesa General Común de Negociación para tratar, entre otros asuntos, el siguiente:

"1.- Criterios Generales sobre la Oferta de Empleo Público para el año 2017".

TERCERO.- Con fecha 12 de septiembre de 2017, se celebra la segunda y última Mesa General Común de Negociación con el resultado de acuerdo obrante en el presente expediente que se detalla en el certificado de fecha 12 de septiembre de 2017 de la secretaria de la mesa de negociación.

II.- NORMATIVA APLICABLE

- Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 (en adelante, LPGE-2017).
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante, TREBEP).
- Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad,
- Ley 7/1985, de 2 de Abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (en adelante, LRBRL).
- Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria (en adelante, ROGA).

III.- CONSIDERACIONES JURÍDICAS

PRIMERA.- Sobre el contenido de la Oferta de Empleo Público para el año 2017.

Dispone el artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, en su apartado uno que "Las Corporaciones locales formularán públicamente su oferta de empleo, ajustándose a los criterios fijados en la normativa básica estatal."

La ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 contiene importantes cambios en la política de contención fiscal de los últimos años en lo que a oferta de empleo público se refiere. Pero, además, viene acompañado de algunas otras medidas de trascendencia ineludible en el ámbito del empleo público. Dispone en su artículo 19, que a lo largo del presente año, la incorporación de nuevo personal a las Administraciones Públicas estará sometida a los límites establecidos en la misma, determinándose que para los ámbitos y sectores en que así se indica, la tasa de reposición será de hasta un

Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria. Acta núm. 35 de 21.09.2017 Página 7 de 20

Código Seguro de verificación: fYtJl3ylJuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017	
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)			
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)			
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3ylJuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA	7/20



fYtJl3ylJuHsNyvvuewOXg==

máximo del 100 por ciento de las bajas producidas, y de un 50 por ciento para los restantes sectores.

Asimismo, la indicada ley establece el procedimiento de cálculo de las tasas de reposición de efectivos anteriormente mencionadas, a efectos de aplicar el porcentaje máximo en cada caso, no computando las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

También prevé la citada LPGE-2017 que determinados ámbitos y sectores puedan disponer de una tasa adicional para estabilización de empleo temporal que incluirá hasta el 90 por ciento de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpida al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016. Estos procesos podrán incluirse en las ofertas de empleo público correspondientes a los ejercicios 2017 a 2019, lo que en nuestro caso, será objeto de aprobación en el momento oportuno, de acuerdo con las planes de ordenación de los recursos humanos del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, que se aprueben por el órgano competente.

Además, las Administraciones Públicas, siempre de acuerdo con la LPGE-2017 podrán disponer en los ejercicios 2017 a 2019, de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal en los términos previstos en la disposición transitoria cuarta del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, lo que igualmente será objeto de otro expediente en su momento.

Por otra parte, si bien el apartado 3 del artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece que el correspondiente instrumento jurídico por el que se apruebe la Oferta de Empleo Público podrá contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos, el presente acuerdo no aborda la planificación y aprobación de la promoción interna que el citado texto refundido configura como una de las medidas de planificación de recursos humanos que tiene como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y que debe ser facilitada por la Administración como vía para la adquisición de las correspondientes competencias y requisito necesario para la progresión en la carrera profesional desde niveles inferiores a los superiores. La Promoción interna será planificada y regulada mediante otro instrumento legal aprobado en el momento procesal oportuno.

De esa manera, la LPGE-2017 establece en su artículo 19 textualmente lo siguiente:

Artículo 19. Oferta de Empleo Público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal.

Uno.

Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria. Acta núm. 35 de 21.09.2017 Página 8 de 20

Código Seguro de verificación: fYtJl3ylJuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)		
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)		
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3ylJuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA 8/20



fYtJl3ylJuHsNyvvuewOXg==

1. La incorporación de nuevo personal en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el Sector Público, que se regirán por lo dispuesto en las disposiciones adicionales décima quinta, décima sexta y décima séptima respectivamente, de esta Ley y de los Organos Constitucionales del Estado, estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes.

Se exceptúa de lo dispuesto en el párrafo anterior, la incorporación de personal que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a Ofertas de Empleo Público de ejercicios anteriores o de los procesos de selección y reclutamiento para la cobertura de las plantillas de militares de Tropa y Marinería profesional fijadas en la disposición adicional décima cuarta.

2. Respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del Capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, en los siguientes sectores y administraciones la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 100 por ciento:

A) Administraciones Públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.

B) Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

C) Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, Cuerpos de Policía Autónoma de aquellas Comunidades Autónomas que cuenten con Cuerpos propios de dicha Policía en su territorio, y, en el ámbito de la Administración Local, personal de la Policía Local, en relación con la cobertura de las correspondientes plazas de dicha Policía.

D) Fuerzas Armadas en relación con las plazas de militares de carrera y militares de complemento de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2007, de 19 de noviembre, de Carrera Militar.

E) Administraciones Públicas respecto del control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y en materia de Seguridad Social, y del control de la asignación eficiente de los recursos públicos.

F) Administraciones Públicas respecto del asesoramiento jurídico y la gestión de los recursos públicos.


G) Plazas de los Cuerpos de Letrados de la Administración de Justicia y de funcionarios al servicio de la Administración de Justicia.

H) Administraciones Públicas respecto de la cobertura de las plazas correspondientes al personal de los servicios de prevención y extinción de incendios.

I) Administración del Estado en relación con las plazas de personal investigador doctor de los Cuerpos y Escalas de los organismos públicos de investigación, definidos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

Asimismo, se autorizan un total de 25 plazas en los Organismos Públicos de Investigación de la Administración del Estado, para la contratación de personal investigador doctor, con certificado I3, en la modalidad de Investigador

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)		
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)		
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA 9/20
 fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==			

distinguido, como personal laboral fijo en dichos Organismos, previa acreditación de que la Oferta de Empleo Público de estas plazas no afecta a los límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

Igualmente, con el límite máximo del 100 por ciento de la tasa de reposición, se autoriza a los organismos de investigación de otras Administraciones Públicas para la contratación de personal investigador doctor que haya superado una evaluación equivalente al certificado I3, en la modalidad de investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos organismos, previa acreditación de que la oferta de empleo público de estas plazas no afecta a los límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

J) Plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de empleo público de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente Universidad, ni de los demás límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a los profesores contratados doctores previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3.

Las plazas de profesor contratado doctor que queden vacantes como consecuencia del acceso a un Cuerpo docente universitario, se podrán incluir en la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

K) Administraciones Públicas respecto de la supervisión e inspección de los mercados de valores y de los que en ellos intervienen.

L) Plazas correspondientes a la seguridad aérea, respecto del personal que realiza actuaciones de inspección y supervisión de la seguridad aérea, las operaciones de vuelo y operaciones aeroportuarias y actuaciones relacionadas con las mismas, y a las plazas de personal en relación con la seguridad marítima, que realiza tareas de salvamento marítimo y prevención y lucha contra la contaminación marina, así como a las plazas de personal en relación con la seguridad ferroviaria y las operaciones ferroviarias.


M) Administración Penitenciaria.

N) Consejo de Seguridad Nuclear en relación con las plazas de funcionario de la Escala Superior del Cuerpo de Seguridad Nuclear y Protección Radiológica que realizan funciones de dirección, estudio y evaluación, inspección y control de las instalaciones radiactivas y nucleares.

Ñ) Acción Exterior del Estado.

O) Plazas de personal que presta asistencia directa a los usuarios de los servicios sociales.

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)		
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)		
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA 10/20
 fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==			

- P) Plazas de personal que realiza la gestión de prestaciones y políticas activas en materia de empleo.
- Q) Plazas de seguridad y emergencias.
- R) Plazas de personal que realiza una prestación directa a los usuarios del servicio de transporte público.
- S) Personal de atención a los ciudadanos en los servicios públicos.


3. En los sectores y Administraciones no recogidos en el apartado anterior, la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 50 por ciento.

4. Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas. No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

5. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Comunidades Autónomas deberán remitir al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, en el mes de enero de cada año, además de cualquier otra información que les sea requerida, una certificación del número de bajas y altas tenidas en cuenta en el cálculo de la tasa de reposición, incluidas las altas y bajas por concursos de traslado producidas como consecuencia de los procedimientos de movilidad voluntaria entre distintas Administraciones Públicas en el año inmediato anterior.

6. Las Administraciones y sectores señalados en las letras A), B), G), O) y P) y Policía Local, regulados en el apartado Uno.2 anterior, el personal docente e investigador comprendido en la letra J) del apartado Uno.2 anterior, así como el personal que preste servicios en materia de gestión tributaria y recaudación y de inspección y sanción de servicios y actividades, el personal del Servicio Público de Empleo Estatal y entidades autonómicas equivalentes que preste servicios en materia de gestión y control de prestaciones de desempleo y actividades dirigidas a la formación para el empleo, y el personal de la Escala de Médicos-Inspectores del Cuerpo de Inspección Sanitaria de la Administración de la Seguridad Social del Instituto Nacional de la Seguridad Social, además de la tasa resultante del apartado Uno.2 y 3, podrán disponer de una tasa adicional

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)		
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)		
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA 11/20
 <p>fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==</p>			

para estabilización de empleo temporal que incluirá hasta el 90 por ciento de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2017 a 2019 y serán coordinados por los Departamentos ministeriales competentes.

La tasa de cobertura temporal en cada ámbito deberá situarse al final del período por debajo del 8 por ciento.

La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos.

De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Comunidades Autónomas deberán certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas ocupadas de forma temporal existentes en cada uno de los ámbitos afectados.

Además de lo previsto en los párrafos anteriores, las administraciones públicas, podrán disponer en los ejercicios 2017 a 2019 de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal de aquellas plazas que, en los términos previstos en la disposición transitoria cuarta del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, estén dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal. A estas convocatorias les será de aplicación lo previsto en el apartado tercero de la citada disposición transitoria.

Dos. No se podrá proceder a la contratación de personal temporal, así como al nombramiento de personal estatutario temporal y de funcionarios interinos excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables.

Tres. La Oferta de Empleo Público que corresponda a la Administración General del Estado, sus organismos públicos y demás entes públicos estatales se aprobará por el Gobierno, a iniciativa de los Departamentos u Organismos competentes y a propuesta del Ministerio de Hacienda y Función Pública. En el caso de las Fuerzas Armadas la aprobación será previo informe del Ministerio de Hacienda y Función Pública y a propuesta del Ministro de Defensa. En todos los casos será necesaria la previa valoración e informe sobre su repercusión en los costes de personal.

Corresponde a la Secretaría de Estado de Función Pública la competencia para convocar los procesos selectivos de acceso a los Cuerpos y Escalas de funcionarios adscritos a dicha Secretaría de Estado, así como los

Código Seguro de verificación: fYtJl3ylJuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017	
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)			
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)			
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3ylJuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA	12/20



fYtJl3ylJuHsNyvvuewOXg==

correspondientes al personal laboral del Convenio Único de la Administración General del Estado.

No se autorizarán convocatorias de puestos o plazas vacantes de personal laboral de los entes del sector público estatal salvo en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables que requerirán la previa y expresa autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública a través de las Secretarías de Estado de Presupuestos y Gastos y de Función Pública. Asimismo, con el objeto de posibilitar la adecuada optimización de los recursos humanos existentes en el sector público, ambas Secretarías de Estado, podrán autorizar a los organismos autónomos y agencias estatales y entes públicos, a contratar a personal funcionario o laboral fijo con destino en Departamentos u Organismos Públicos del sector público estatal. El Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Función Pública, determinará el procedimiento por el cual se garantizará la publicidad y libre concurrencia en este tipo de contrataciones. Los contratos celebrados al amparo de lo establecido en este apartado generarán derecho, desde la fecha de su celebración, a seguir percibiendo el complemento de antigüedad en la misma cuantía que se viniera percibiendo en el Departamento Ministerial u Organismo Público de procedencia.

Cuatro. La contratación de personal laboral temporal y el nombramiento de funcionarios interinos y de personal estatutario temporal, en las condiciones establecidas en el apartado Dos de este artículo requerirá la previa autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

Asimismo, la celebración de contratos de puesta a disposición con empresas de trabajo temporal sólo podrá formalizarse en las condiciones del apartado dos de este artículo y requerirá la previa autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

La contratación de personal fijo o temporal en el extranjero con arreglo a la legislación local o, en su caso, legislación española, requerirá la previa autorización del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

La autorización de convocatorias y contratos por el Ministerio de Hacienda y Función Pública a que se refiere este apartado, se otorgará a través de las Secretarías de Estado de Presupuestos y Gastos y de Función Pública.

Cinco. La validez de la tasa autorizada en el apartado uno, números 2 y 3 de este artículo, estará condicionada a que las plazas resultantes se incluyan en una Oferta de Empleo Público que, de conformidad con lo establecido en el apartado 2 del artículo 70 del EBEP, deberá ser aprobada por los respectivos órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año.

La validez de dicha autorización estará igualmente condicionada a que la convocatoria de las plazas se efectúe mediante publicación de la misma en el Diario oficial de la Provincia, Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la Oferta de Empleo Público en la que se incluyan las citadas plazas, con los requisitos establecidos en el párrafo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 70 del EBEP.

Seis. La tasa de reposición de efectivos correspondiente a uno o varios de los sectores definidos en el artículo 19.uno.2 podrá acumularse en otro u otros de los sectores contemplados en el citado precepto o en aquellos Cuerpos, Escalas

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017	
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)			
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)			
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA	13/20



fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==

o categorías profesionales de alguno o algunos de los mencionados sectores, cuya cobertura se considere prioritaria o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales.

Siete. Los apartados uno, dos, cinco y seis de este artículo tienen carácter básico y se dictan al amparo de los artículos 149.1.13.ª y 156.1 de la Constitución.”

Tras muchos años de una dura política de contención presupuestaria en materia de gastos de personal, que ha comportado una congelación de las ofertas de empleo público y un correlativo envejecimiento de las plantillas de las administraciones públicas (ya de por sí muy acusado), así como altas tasas de temporalidad y efectos muy perjudiciales sobre la no incorporación de talento joven a las estructuras del empleo público, la LPGE-2017 supone un cambio de tendencia.

Ciertamente, aunque el escenario de contención fiscal sigue presente, la mejora de los datos macroeconómicos y unas expectativas de sobre el futuro de la economía, son datos alentadores. Si a todo ello se une que la medida de la congelación de las ofertas de empleo público ha tenido unos efectos claramente nocivos sobre la competitividad de las administraciones públicas en lo que afecta a retención y desarrollo del conocimiento todo ese conjunto de factores está comenzando a abrir un proceso de deshielo gradual de la congelación de las ofertas de empleo público en todas las administraciones públicas y entidades de su sector público institucional. Ante tal coyuntura el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria no puede desaprovechar la oportunidad que se presenta para mejorar la eficacia y eficiencia de los servicios públicos que presta a sus ciudadanos.

En efecto, si bien es cierto que la tasa de reposición residual sigue fijada en el cincuenta por ciento de las vacantes del ejercicio presupuestario anterior, con los criterios de cálculo que prevé la norma presupuestaria para el ejercicio 2017, se amplían no sólo los ámbitos o sectores que pueden alcanzar el cien por ciento de las vacantes. Siguen en pie, además, las medidas de acumulación de vacantes, conforme reseña el apartado 6 del reproducido artículo 19 de la LPGE-2017.

Para calcular la tasa de reposición de efectivos, se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario de 2016, dejaron de prestar servicios en cada uno de los sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, previstos en el apartado uno, punto dos del mismo artículo 19 de la LPGE-2017, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo.

A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, (esta es, en realidad, la cifra más importante) retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del

Código Seguro de verificación: fYtJl3ylJuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017	
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)			
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)			
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3ylJuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA	14/20



fYtJl3ylJuHsNyvvuewOXg==

contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en que se cesa, no computando dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna que, por ello, no precisan de ser incluidos en la Oferta correspondiente.

En este sentido, conviene tener presente el mecanismo que la propia LPGE-2017 contempla para efectuar el cálculo de la tasa de reposición de efectivos, estableciendo así en su artículo 19.4 lo siguiente:


4. Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.”.

De acuerdo con este criterio de cálculo, la tasa de reposición de efectivos se sitúa en **50 plazas**, conforme a los siguientes datos correspondientes al ejercicio 2016:

- Funcionarios que dejaron de prestar servicios en la anualidad 2016 sin reserva de puesto de trabajo:

Código Seguro de verificación:fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)		
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)		
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA 15/20
 fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==			

ORDEN	F FIN	GC	CATEGORÍA	VINCULO	MOTIVO BAJA
1	30/04/2016	C1	ADMINISTRATIVO	FUNCIONARIO	JUBILACION
2	23/08/2016	C1	ADMINISTRATIVO	FUNCIONARIO	JUBILACION
3	17/12/2016	C1	ADMINISTRATIVO	FUNCIONARIO	JUBILACION
4	31/12/2016	C1	ADMINISTRATIVO	FUNCIONARIO	JUBILACION
5	14/05/2016	A1	ARQUITECTO	FUNCIONARIO	JUBILACION
6	01/12/2016	A1	ARQUITECTO	FUNCIONARIO	JUBILACION
7	04/10/2016	A2	ARQUITECTO TÉCNICO	FUNCIONARIO	JUBILACION
8	31/05/2016	C2	BOMBERO AGENTE	FUNCIONARIO	JUBILACION
9	29/02/2016	C2	BOMBERO AGENTE	FUNCIONARIO	JUBILACION
10	27/12/2016	C2	BOMBERO CABO	FUNCIONARIO	JUBILACION
11	30/04/2016	C1	DELINEANTE	FUNCIONARIO	JUBILACION
12	04/05/2016	C1	ENCARGADO	FUNCIONARIO	JUBILACION
13	31/01/2016	A1	INGENIERO	FUNCIONARIO	JUBILACION
14	06/06/2016	C1	JEFS DE ADMON Y TALLER- TÉCNICO AUXILIAR	FUNCIONARIO	JUBILACION
15	03/07/2016	C2	OFICIAL	FUNCIONARIO	JUBILACION
16	26/02/2016	C1	POLICÍA LOCAL	FUNCIONARIO	JUBILACION
17	30/04/2016	C1	POLICÍA LOCAL	FUNCIONARIO	JUBILACION
18	15/05/2016	C1	POLICÍA LOCAL	FUNCIONARIO	JUBILACION
19	31/10/2016	C1	POLICÍA LOCAL	FUNCIONARIO	JUBILACION
20	31/12/2016	C1	POLICÍA LOCAL	FUNCIONARIO	JUBILACION
21	15/05/2016	C1	POLICÍA LOCAL	FUNCIONARIO	EXCEDENCIA
22	05/12/2016	A1	POLICIA LOCAL COMISARIO JEFE	FUNCIONARIO	JUBILACION
23	06/09/2016	A1	POLICIA LOCAL COMISARIO PRINCIPAL	FUNCIONARIO	JUBILACION
24	24/02/2016	A2	POLICÍA LOCAL INSPECTOR	FUNCIONARIO	INVALIDEZ
25	26/10/2016	A2	POLICÍA LOCAL INSPECTOR	FUNCIONARIO	INVALIDEZ
26	22/12/2016	C1	POLICIA LOCAL OFICIAL	FUNCIONARIO	JUBILACION
27	04/05/2016	C1	POLICIA LOCAL OFICIAL	FUNCIONARIO	EXCEDENCIA
28	18/11/2016	A1	SOCIÓLOGO	FUNCIONARIO	EXCEDENCIA VOLUNTARIA
29	10/08/2016	A2	TEC DE GESTION MEDIO	FUNCIONARIO	JUBILACION
30	31/08/2016	A2	TEC DE GESTION MEDIO	FUNCIONARIO	JUBILACION
31	29/01/2016	A2	TEC DE GESTION MEDIO - ASISTENTE SOCIAL	FUNCIONARIO	JUBILACION
32	31/01/2016	A2	TEC DE GESTION MEDIO - ASISTENTE SOCIAL	FUNCIONARIO	JUBILACION
33	02/11/2016	A1	TEC DE GRADO SUPERIOR - OFICIAL	FUNCIONARIO	JUBILACION
34	24/01/2016	A2	TEC. DE GESTIÓN MEDIO - JEFE DE ADMÓN Y TAL	FUNCIONARIO	EXCEDENCIA VOLUNTARIA

- Empleados públicos con vínculo laboral fijo que dejaron de prestar servicios en la anualidad 2016 sin reserva de puesto de trabajo:

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017	
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)			
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)			
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA	16/20



fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==

Orden	F FIN	GC	CATEGORÍA	VINCULO	OBSERVACIONES
1	30/04/2016	C1	ADMINISTRATIVA	LABORAL	INVALIDEZ
2	23/02/2016	C1	ADMINISTRATIVO	LABORAL	JUBILACION
3	16/06/2016	C1	ADMINISTRATIVO	LABORAL	JUBILACION
4	21/02/2016	C1	ANIMADOR SOCIO CULTURAL	LABORAL	JUBILACION
5	07/02/2016	C2	AUX. ADMINISTRATIVA	LABORAL	JUBILACION
6	22/09/2016	C2	AUX. ADMINISTRATIVO	LABORAL	JUBILACION
7	11/09/2016	E	AYUDANTE DE SERVICIOS	LABORAL	JUBILACION
8	23/12/2016	C1	ENCARGADO	LABORAL	JUBILACION
9	06/02/2016	C2	OFICIAL DE 1ª Y 2ª	LABORAL	JUBILACION
10	03/04/2016	C2	OFICIAL DE 1ª Y 2ª	LABORAL	JUBILACION
11	11/09/2016	C2	OFICIAL DE 1ª Y 2ª	LABORAL	JUBILACION
12	06/09/2016	C2	OFICIAL DE 1ª Y 2ª	LABORAL	FALLECIMIENTO
13	14/05/2016	C2	OFICIAL DE 3ª Y ESPECIALISTAS	LABORAL	JUBILACION
14	30/04/2016	E	OPERARIO	LABORAL	JUBILACION
15	06/06/2016	A2	TEC. DE GESTIÓN MEDIO	LABORAL	JUBILACION
16	18/08/2016	A2	TGM - GESTOR SOCIO CULTURAL	LABORAL	INVALIDEZ


- Jubilación: 41
- Invalidez: 4
- Excedencia: 2
- Excedencia voluntaria: 2
- Defunción: 1
- Baja voluntaria: 0
- Fin de contrato: 0

Total plazas tasa de reposición 50

Tomando en consideración las necesidades de recursos humanos que existen actualmente, que se cifran en 440 plazas que equivalen aproximadamente al 17,90% del total de la plantilla, como consecuencia de las sucesivas congelaciones o restrictivas limitaciones impuestas a la Oferta de Empleo Público por las Leyes de Presupuestos Generales del Estado, se hace preciso aprobar para el año 2017, la Oferta de Empleo Público correspondiente, en aquellos sectores expresamente autorizados por la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y de acuerdo con sus respectivos porcentajes de tasa de reposición y conforme a lo dispuesto en el artículo 70 de Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, con el objetivo de poder asumir las necesidades expuestas, por lo que se estima acertado concentrar dichas plazas en los cuerpos de mayor polivalencia y relación con tales sectores de actuación.

De esta manera, se propone ofertar, a efectos de convocatoria de los respectivos procesos selectivos, las plazas que se indican en la presente propuesta y Anexo, fundamentalmente ligadas al área de gobierno de presidencia, cultura, educación y seguridad ciudadana (policía local y servicio de

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017	
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)			
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)			
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA	17/20
 fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==				

extinción de incendios y salvamento), al área de gobierno de urbanismo y al Área de Gobierno de Bienestar Social e Igualdad, de este Ayuntamiento.

El artículo 59.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público señala que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en cada Administración Pública. La reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

Por último, indicar que esta Oferta de Empleo Público ha sido negociada, en sesión celebrada en Mesa General de Negociación de materias comunes a personal funcionario y personal laboral, de fechaen los términos previstos en el art. 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

II.- Sobre la competencia.

Una vez sometida a negociación, debe procederse a la aprobación de la Oferta de Empleo Público, competencia que corresponde a la Junta de Gobierno de la Ciudad, en aplicación del artículo 127.1.h de la LRRL. Conviene recordar que la función "Aprobar la Oferta de Empleo Público" se encuentra entre las funciones no delegables de la Junta de Gobierno enumeradas en el apartado segundo del artículo 127.

Por todo ello, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y en el artículo 20 de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, se eleva la siguiente propuesta de

ACUERDO


PRIMERO.- La aprobación de la Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria para 2017 en los siguientes términos:

Funcionarios pertenecientes a la Escala de Administración General:

Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria. Acta núm. 35 de 21.09.2017 Página 18 de 20

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)		
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)		
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA 18/20



fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==

1.- Subescala Administrativa.

Grupo-subgrupo	denominación	Número de plazas	Código de plaza
C-C1	Administrativo/a	1	1AG-335

Funcionarios pertenecientes a la Escala de Administración Especial:

1.- Subescala Técnica.

1.1. Técnico Superior.

Grupo-subgrupo	denominación	Número de plazas	Código de plaza
A-A1	Arquitecto/a	2	1AET-004 1AET-040
A-A1	Psicólogo/a	1	1AET-053
A-A1	Técnico de gestión superior (Psicólogo/a)	1	1AET-053

1.2. Técnico Medio.

Grupo-subgrupo	denominación	Número de plazas	Código de plaza
A-A2	Arquitecto/a Técnico	2	1AET-075 1AET-086
A-A2	Ingeniero/a Técnico Industrial	2	1AET-104 1AET-105
A-A2	Ingeniero/a Técnico Obras públicas	1	1AET-072

2.- Subescala de Servicios Especiales

Clase: Cometidos Especiales


Grupo-subgrupo	denominación	Número de plazas	Código de plaza
A-A1	Técnico de Prevención de Riesgos Laborales	1	1AEC-001
A-A2	Técnico de Prevención de Riesgos Laborales	1	1AEC-007

Clase: Servicio de Extinción de Incendios y Salvamento

Grupo-subgrupo	denominación	Número de plazas	Código de plaza
C-C2	Agente de Bomberos	31	EXT-F-45 EXT-F-89 EXT-F-48 EXT-F-90 EXT-F-51 EXT-F-91 EXT-F-52 EXT-F-92 EXT-F-56 EXT-F-93 EXT-F-58 EXT-F-94 EXT-F-79 EXT-F-95 EXT-F-80 EXT-F-96 EXT-F-81 EXT-F-97 EXT-F-82 EXT-F-98 EXT-F-83 EXT-F-99 EXT-F-84 EXT-F-126 EXT-F-85 EXT-F-127 EXT-F-86 EXT-F-131 EXT-F-87 EXT-F-135 EXT-F-88

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)		
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)		
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA 19/20


fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==

Personal laboral fijo:

Grupo-subgrupo	denominación	Número de plazas	Código de plaza
A-A2	ATS-DUE	1	2LAB013
C-C1	Animador/a Socio-cultural	1	2LAB105
C-C1	Profesor de Música	1	2LAB078
C-C2	Ayudante de Servicios - Mecánico	1	2LAB176
C-C2	Ayudante de Servicios - Soldador	1	2LAB078
C-C2	Ayudante de Servicios - Electricista	1	2LAB226
C-C2	Ayudante de Servicios - Pintor	1	2LAB132

TOTAL PLAZAS OFERTADAS OPE 2017	50
--	-----------

SEGUNDO.- Remitir la misma a la Administración General del Estado a los efectos de lo establecido en el artículo 56.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

Las Palmas de Gran Canaria, 19 de septiembre de 2017

LA JEFA DE SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS (Decreto 25036/2016, de 19 de agosto) María Candelaria González Jiménez LA DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (Acuerdo de Junta de Gobierno de 12 de mayo de 2016) P.S. EL CONCEJAL DELEGADO DE RECURSOS HUMANOS (Decreto 27131/2017, de 17 de agosto) Mario Marcelo Regidor Arenales EL CONCEJAL DE GOBIERNO DEL ÁREA DE NUEVAS TECNOLOGÍAS, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEPORTES (Decreto número 19957/2015, de 22 de junio) Aridany Romero Vega.

La Junta de Gobierno, previa deliberación, acuerda su aprobación.”

Y no habiendo más asuntos que tratar, por la Presidencia se levanta la sesión, siendo las nueve horas y veinticinco minutos del mismo día de su comienzo, de todo lo cual, como secretaria, doy fe.

EL 1er TENIENTE DE ALCALDE LA CONCEJAL SECRETARIA

Javier E. Doreste Zamora

Encarnación Galván González

Código Seguro de verificación: fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==. Permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección: <https://www.laspalmasgc.es/es/online/sede-electronica/codigo-seguro-de-verificacion>
Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la Ley 59/2003, de 19 de diciembre, de firma electrónica.

FIRMADO POR	Encarnacion Galvan González (Concejala del Área de Gobierno de Presidencia, Cultura, Educación y Seguridad Ciudadana)	FECHA	21/09/2017
	Javier Erasmo Doreste Zamora (Concejal del Área de Gobierno de Urbanismo)		
	Felipe Mba Ebebele (Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno)		
ID. FIRMA	afirma.redsara.es	fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==	PÁGINA 20/20



fYtJl3y1JuHsNyvvuewOXg==