

ESTUPIÑAN	ROMERO	FRANCISCA TERESA	**8497***
FERNANDEZ	ZAMORA	NAYRA	**5200***
GARCIA	MENDEZ	ANA VICTORIA	**5095***
LAGUNA	REDONDO	MARIA DEL MAR	**2248***
LEON	VEGA	JENARO ANTONIO	**8189***
LÓPEZ	ANGULO	SILVESTRE	**8114***
MARTEL	RODRIGUEZ	NOEMI	**1076***
PARRAMON	TORRES	LAURA	**8746***
PEÑATE	ARTILES	MARIA DE LOS DOLORES	**4798***
RUA FIGUEROA	GONZALEZ	BEATRIZ	**8753***
SANTANA	HERNANDEZ	YAIZA MARIA	**4820***
VALDIVIA	FERNANDEZ	MARIA ARANZAZU	**7550***
VERONA	BASSO	IVAN	**0783***

Las Palmas de Gran Canaria, a veintiuno de noviembre de dos mil veintitrés.

LA DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS (Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, de 19 de octubre de 2023), Ana Gutiérrez Triano.

7.436

Área de Gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos

Concejalía Delegada de Recursos Humanos

Dirección General de Recursos Humanos

Servicio de Recursos Humanos

ANUNCIO

4.330

En ejecución de lo establecido en los artículos 43 y 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se hace pública la Resolución de la Dirección General Recursos Humanos registrada en el Libro de Resoluciones y Decretos con número 45156/2023, de 20 de noviembre, por la que se aprueba la lista definitiva de admitidos y excluidos correspondiente a la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de veinte (20) plazas de Educador/a Social pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Media, Grupo A, Subgrupo A2, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

“Resolución de la Dirección General de Recursos Humanos por la que se aprueba la lista definitiva de admitidos y excluidos correspondiente a la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de veinte (20) plazas de Educador/a Social pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Media, Grupo A, Subgrupo A2, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

ANTECEDENTES DE HECHO.

PRIMERO. Acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 19 de mayo de 2022, publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, número 62, de 25 de mayo de 2022, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público extraordinaria de estabilización de empleo temporal.

SEGUNDO. Acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno de la Ciudad, de fecha 26 de mayo de 2022, por el que se rectifica el error detectado en el Anexo al Acuerdo de la JGC, aprobatorio de la Oferta de Empleo Público extraordinaria de estabilización de empleo temporal, de fecha 19 de mayo de 2022, publicado en el B.O.P. número 69, de 8 de junio de 2022.

TERCERO. Acuerdo adoptado por la Junta de Gobierno de la Ciudad, de fecha 2 de junio de 2022, por el que se rectifica el error detectado en el Anexo al Acuerdo de la JGC de fecha 26 de mayo de 2022, que rectifica la Oferta de Empleo Público extraordinaria de estabilización de empleo temporal, aprobada mediante acuerdo de la JGC, de fecha 19 de mayo de 2022, publicado en el B.O.P. número 69, de 8 de junio de 2022.

CUARTO. Resolución de la Directora General de Administración Pública número 38488/2022, de 11 de diciembre de 2022, por la que se aprueban las bases generales que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización de las plazas incluidas en la oferta de empleo extraordinaria según la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicadas en el B.O.P. número 126, de 19 de octubre de 2022. Publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, número 126, de 19 de octubre de 2022.

QUINTO. Resolución de la Directora General de Administración Pública número 46900/2022, de 29 de noviembre, por la que se aprueban las bases específicas que han de regir el proceso de estabilización veinte (20) plazas de Educador/a Social pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Media, Grupo A, Subgrupo A2, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, anexo al número 158, de 30 de diciembre de 2022.

SEXTO. Resolución de la Directora General de Administración Pública número 50090/2022, de 19 de diciembre, por la que se aprueba la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de veinte (20) plazas de Educador/a Social pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Media, Grupo A, Subgrupo A2, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas, anexo al número 158, de 30 de diciembre de 2022.

SÉPTIMO. En el Boletín Oficial de la Provincia, número 24, de 24 de febrero de 2023, se publicó una rectificación de las referidas bases específicas.

OCTAVO. En el B.O.E. número 127 de 29 de mayo de 2023, se publicó el anuncio de la convocatoria de la citada plaza, siendo el plazo para la presentación de solicitudes del día 31 de mayo hasta el día 27 de junio de 2023.

NOVENO. Resolución de la Directora General de Recursos Humanos número 30066/2023 de 27 de julio, por la que se aprueba la por la que se aprueba la lista provisional de admitidos y excluidos correspondiente a la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de veinte (20) plazas de Educador/a Social pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Media, Grupo A, Subgrupo A2, incluidas

en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, publicada en el B.O.P. número 96, de 9 de agosto de 2023, en la página web municipal y portal del empleado, otorgándose un plazo de presentación de subsanaciones de diez días hábiles, en el período comprendido entre el 10 y el 24 de agosto de 2023.

DÉCIMO. Consta en el expediente certificación de la Jefa de Sección de Atención Ciudadana, de fecha 5 de octubre de 2023, con los asientos registrales del período comprendido entre el 10 y el 24 de agosto de 2023, fecha del plazo de presentación de subsanaciones a la lista provisional de admitidos y excluidos.

DÉCIMO PRIMERO. Se han formulado escrito de subsanación a la lista provisional de admitidos y excluidos por parte de tres (3) interesados en el proceso, a continuación, relacionados, de un total de siete (7) excluidos de la lista provisional.

FECHA	REGISTRO	NOMBRE	APELLIDO 1	APELLIDO 2	D.N.I.	SUBSANACIÓN
10/08/2023	114522	MARÍA LORENA	BARRIONUEVO	ORTEGA	**7273***	ADMITIDA
12/08/2023	115053	MARÍA DEL PILAR	EGUILUZ	MIGUEL	**5747***	EXCLUIDA
14/08/2023	115292	MARÍA DEL PILAR	EGUILUZ	MIGUEL	**5747***	EXCLUIDA
14/08/2023	115518	MARÍA DEL PILAR	EGUILUZ	MIGUEL	**5747***	EXCLUIDA
23/08/2023	118788	ANA LUISA	PORTILLO	HAHNEFELD	**8520***	EXCLUIDA

En base a lo expuesto detallamos como resumen lo siguiente:

LISTA PROVISIONAL DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS:

Aspirantes admitidos: 71

Aspirantes excluidos: 7

LISTA DEFINITIVA DE ADMITIDOS Y EXCLUIDOS:

Aspirantes admitidos: 72

Aspirantes excluidos: 6

DÉCIMO SEGUNDO. Habiendo transcurrido, por tanto, el plazo de presentación de subsanaciones previsto en la convocatoria se hace necesario aprobar la lista definitiva de admitidos y excluidos, conforme a lo dispuesto en dicha convocatoria.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

I. El presente proceso selectivo se regirá por lo establecido en las Bases generales que han de regir las convocatorias y el proceso de estabilización de las plazas incluidas en la oferta de empleo extraordinaria según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, por las Bases específicas, así como por la normativa indicada en las precitadas bases y demás disposiciones que sean de aplicación.

II. Dispone el artículo 3 del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso:

“El ingreso en los Cuerpos y Escalas de funcionarios se realizará mediante convocatoria pública y se regirá por las bases de la convocatoria respectiva, que se ajustarán en todo caso a lo dispuesto en este Reglamento y en las normas específicas de aplicación a los mismos.”

De la misma manera indica el artículo 15 del mismo texto legal:

“1. (...)

2. (...)

3. (...)

4. Las bases de las convocatorias vinculan a la Administración y a los Tribunales o Comisiones Permanentes de Selección que han de juzgar las pruebas selectivas y a quienes participen en las mismas.

5. Las convocatorias o sus bases, una vez publicadas, solamente podrán ser modificadas con sujeción estricta a las normas de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.”

Establece el artículo 3 del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local:

“Los procedimientos de selección se regirán por las bases de convocatoria que apruebe el Órgano correspondiente de la Corporación para cada una de las Escalas, subescalas y clases de funcionarios.”

III. Respecto al Tribunal Calificador:

Establece la Base Quinta de la presente convocatoria que:

“De acuerdo con lo establecido en el artículo 60 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre. El personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección. La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

La composición del tribunal calificador es la siguiente: Presidente, tres vocales y un secretario/a, con sus respectivos suplentes.

El Tribunal podrá disponer la incorporación a su labor en el proceso selectivo de asesores especialistas, en aquellas pruebas que consideren necesario y/o para aquellos aspectos concretos del proceso selectivo debido a la especialización técnica del trabajo a realizar. Su función se circunscribe a un mero asesoramiento, es decir actúan con voz, pero sin voto, no participan en la toma de decisiones del Tribunal. Los asesores deberán guardar sigilo y confidencialidad acerca de los datos y asuntos sobre los que tengan conocimiento a consecuencia de su colaboración en el Tribunal. El Tribunal podrá designar personal colaborador para el desarrollo de las pruebas, que actuará bajo su dirección, cuando la complejidad del proceso selectivo lo aconseje. La abstención y recusación de los miembros del Tribunal será de conformidad con los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

IV. Sobre la competencia.

Corresponde a la Dirección General de Recursos Humanos ejercer la competencia en materia económica y gestión de personal, al amparo del Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Ciudad de fecha 29 de junio de 2023, en el marco del decreto de la alcaldesa número 26777/2023 de fecha 26 de junio (modificado por decreto de la alcaldesa número 31537/2023, de 9 de agosto, y por Decreto de la Alcaldesa número 41391/2023, de 7 de noviembre), por el que se establece la estructura orgánica superior y directiva de las Áreas de Gobierno, se procede a la designación y nombramiento de los titulares de las mismas y de las Concejalías Delegadas y marco legal de funciones de estos, así como el decreto de la alcaldesa número 28121/2023, de fecha 12 de julio, por el que se establecen los ámbitos materiales, sectores funcionales y la estructura organizativa del Área de Gobierno de Presidencia, Hacienda, Modernización y Recursos Humanos, determinando su estructura organizativa de gobierno y administración.

Por ello, a la vista de los antecedentes, visto el informe del Servicio de Recursos Humanos de fecha 14 de noviembre de 2023, esta Dirección General de Recursos Humanos,

RESUELVE

PRIMERO. Aprobar la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos en el proceso selectivo correspondiente a la convocatoria que ha de regir el proceso de estabilización de veinte (20) plazas de Educador/a Social pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, Clase Técnica Media, Grupo A, Subgrupo A2, incluidas en la Oferta de Empleo extraordinaria, mediante el sistema de concurso, según la D.A. 6ª y 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, que se adjunta como ANEXO I a esta resolución.

SEGUNDO. Designar la Comisión de Valoración del presente proceso selectivo, según lo establecido en la base específica quinta de la presente convocatoria, que queda conformado tal y como se detalla a continuación:

	TITULARES	SUPLENTES
PRESIDENTA	María Isabel Tavío Hinestrosa	Manuel Jesús Afonso Hernández
SECRETARIA/O	Sebastián Sánchez Melián	María Candelaria González Jiménez
VOCAL	Alexis Daniel Brito González	Adrián Vega Ruíz
VOCAL	María Fátima Vera Fernández	María Vanessa Rodríguez Sánchez
VOCAL	Miguel Pedro Hernández Díaz	Noelia Esther Martín Sánchez

TERCERO. Procédase a la publicación íntegra del texto de la resolución que se dicte, en el Boletín Oficial de la Provincia, en el Tablón de Edictos y en la página web de este Ayuntamiento, para general y público conocimiento.

Régimen de Recursos. Contra el acto expreso que se le notifica, que es definitivo en vía administrativa, podrá interponer en el plazo de DOS MESES, contados desde el día siguiente al de la recepción de su notificación, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Las Palmas que por reparto corresponda, a tenor de lo establecido en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en concordancia con el artículo 123.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

No obstante, con carácter potestativo y previo al Recurso Contencioso-Administrativo, señalado en el párrafo anterior, contra el acto expreso que se le notifica, podrá usted interponer Recurso de Reposición, ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de UN MES, que se contará desde el día siguiente al de la fecha de la

recepción de la presente notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 124.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

A tenor del apartado 2 del artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso será de UN MES; transcurrido dicho plazo sin haberse notificado resolución expresa, de conformidad con el artículo 24.1, párrafo tercero, de la ley referida, se producirá silencio administrativo desestimatorio, y podrá interponer Recurso Contencioso-Administrativo en el plazo de SEIS MESES, computados a partir del día siguiente a aquél en el que el Recurso Potestativo de Reposición debe entenderse desestimado por silencio administrativo.

Todo ello sin perjuicio de cualquiera otra acción o recurso que estimare oportuno interponer para la mejor defensa de sus derechos.

Las Palmas de Gran Canaria.

La Dirección General de Recursos Humanos (Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, de 19 de octubre de 2023), Ana Gutiérrez Triano.

Dada con la intervención del Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, conforme a lo establecido en la Disposición Adicional 8.ª de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y el artículo 28 del Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria.

El Secretario General Técnico de la Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria (por delegación, Resolución número 2656 de 30/01/2017), El OFICIAL MAYOR, Domingo Arias Rodríguez.

ANEXO I

ADMITIDOS

APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	D.N.I.
ALEMAN	MIRELES	MARIA PUREZA	**0843***
ALEMAN	RODRIGUEZ	RUTH	**2033***
ALONSO	GUERRA	AIDA MARIA	**7293***
ANADON	ASIN	MARIA CARMEN	**7397***
ARMAS	BRITO	LETICIA	**3039***
AYALA	ROMERO	JORGE	**7400***
AYALA	ROMERO	JAVIER	**7400***
BARRIONUEVO	ORTEGA	MARIA LORENA	**7273***
CACERES	MIRANDA	MARIA ISABEL	**4865***
CALLEJON	SALMERON	MARIA DEL CARMEN	**1531***
CAUBIN	MEDINA	NIEVES	**7119***

CORDON	SERRANO	SONIA MARIA	**3184***
CRUZ	FLEITAS	JOSE MARTIN	**8479***
DAVILA	PEREZ	MARIA DOLORES	**4791***
DAVILA	SOSA	MARIA NURIA	**4735***
DEL TORO	BETANCOR	HIURMA MILAGROSA	**4901***
DIAZ	BARRERA	OMAIRA BEATRIZ	**5021***
FERNANDEZ	ROMERO	MARIA	**7352***
GARALLO	CUBAS	ANA MARIA	**2756***
GARCIA	SANTANA	YURENA ASUNCION	**7583***
GIL	MOLINA	ELISA JUSTA	**8766***
GIL	OSSA	SORAYA	**3015***
GONZALEZ	GIL	RAMON	**7777***
GONZALEZ	MEDINA	SONIA	**4837***
GONZALEZ	RODRIGUEZ	ALEJANDRA MARIA	**7394***
GONZALEZ	SANTANA	YURENA	**7171***
GONZALEZ	TACORONTE	IVANNA	**7807***
GUERRA	DEL TORO	PEDRO MANUEL	**7080***
HERNANDEZ	QUINTANA	GEMA ROSA	**2911***
HERNANDEZ	RAMOS	LIDIA IVONNE	**8327***
HIGUERA	NAVARRO	LUNA IBALLA	**7225***
JIMENEZ	ALVARADO	NAYRA MARIA	**7090***
LARROSA	JARDIEL	MARIA DEL PINO	**8797***
MARRERO	GUERRA	LAURA ROSA	**3411***
MARRERO	MEDINA	DAVINIA	**4956***
MARRERO	SUAREZ	GUACIMARA ELIGIA	**4887***
MENDEZ	TRUJILLO	ELADIO	**4858***
MENDOZA	QUINTANA	NEREIDA DEL CARMEN	**7126***

NARANJO	LEON	RAFAEL	**3409***
NARANJO	RODRIGUEZ	YESSICA	**2055***
NOGALES	ACEDO	MARIA DEL CARMEN	**5800***
PACHO	HERNANDEZ	AINHOA	**6640***
PARRILLA	ARROYO	AURORA	**5246***
PEÑA	PEREZ	DAVID	**7604***
PERERA	CRUZ	BEGOÑA	**4787***
PERERA	MENDOZA	MONICA	**7318***
PEREZ	DE LA CRUZ	MARIA DEL ROSARIO	**0727***
PEREZ	HERNANDEZ	RITA ELIANA	**7353***
PEREZ	NEGRIN	CAROLINA	**1996***
PEREZ	RODRIGUEZ	PEDRO FRANCISCO	**5045***
PIREZ	SANTANA	ARUMA	**5119***
RAMIREZ	MORENO	FRANCISCO ANGEL	**8665***
RAMIREZ	RENDON	HERIBERTO	**0694***
RAMIREZ	YANEZ	ELISA	**8380***
RIOS	MENDOZA	LETICIA	**2908***
RIVERO	MARICHAL	PATRICIA	**7622***
ROBAINA	CORREA	JUAN FABIO	**7680***
ROCH	CARDONA	MARIA BEGOÑA	**8612***
RODRIGUEZ	OJEDA	VERONICA MARIA	**7188***
SANCHEZ	SANTANDREU	ASUNCION	**3636***
SANTAMARIA	GARCIA	ANA JAZMINA	**5227***
SANTANA	ALVARADO	HONORIO MOISES	**3053***
SANTANA	CRUZ	REGINA	**6617***
SANTANA	SANTANA	CAROLINA	**5054***
SARMIENTO	GOMEZ	BEATRIZ	**7670***
SEGURA	CRUZ	ROSA ALBANIA	**2258***

SUAREZ	MORENO	YLENIA	**7295***
SUAREZ	RODRIGUEZ	JESUS OCTAVIO	**4737***
SUAREZ	RODRIGUEZ	EVELIN	**7138***
TRAVIESO	TRUJILLO	TERESA MARIA	**5098***
VEGA	FALCON	ANGELA MARIA	**5071***
VEGA	SOSA	ALBA	**7246***

EXCLUIDOS:

APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	D.N.I.	MOTIVO EXCLUSIÓN
AGUILAR	RODRIGUEZ	MARIA ELENA	**5073***	1,2,3
DEGRADO	ALILLO	JOSE	**1171***	1,2,3
EGUILUZ	MIGUEL	MARIA DEL PILAR	**5747***	5
HERRAIZ	SALAS	JOSER MANUEL	**0670***	4,6
LOPEZ	RIVERO	LAURA	**1795***	1
PORTILLO	HAHNEFELD	ANA LUISA	**8520***	5

MOTIVO LEYENDA

- 1 Solicita exención del pago de la tasa por derechos de examen, pero no cumple con el plazo de al menos un mes anterior a la fecha de la convocatoria.
- 2 Solicita exención del pago de la tasa por derechos de examen, pero no aporta certificación de no rechazar ofertas de empleo.
- 3 Solicita exención del pago de la tasa por derechos de examen, pero no aporta certificado de ingresos.
- 4 No indicar la titulación con la que se concurre.
- 5 La titulación indicada en la solicitud de participación no se corresponde con la exigida en la convocatoria.
- 6 No aportar documento acreditativo del pago de la tasa por derechos de examen.

En Las Palmas de Gran Canaria, a veintiuno de noviembre de dos mil veintitrés.

LA DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS, (Acuerdo de la Junta de Gobierno Local, de 19 de octubre de 2023), Ana Gutiérrez Triano.